

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 3 (134) МАРТ 2025



Промкооперация в действии **3** Живые истории **5**
Вектор сотрудничества **8** Обмен опытом и новые направления
развития **9** Надежный щит компании **10** Профессия особого
риска **12** Долгий путь к Великой Победе **14**



СТАРТ КАРЬЕРЫ – С БОЛЬШОЙ ОЛИМПИАДЫ



Пермский край впервые присоединился к Большой олимпиаде Росхим по химии и химической технологии.

На площадке делового издания «Коммерсантъ-Прикамье» 6 марта состоялась пресс-конференция по вопросам проведения в 2025 году Большой олимпиады Росхим по химии и химической технологии. В мероприятии приняли участие представители организаторов конкурса, СМИ, а также педагоги и учащиеся пермских школ, которые имели возможность уточнить у спикеров детали проведения турнира.

Интеллектуальное состязание объединяет учащихся 7-11-х классов, преподавателей вузов и представителей химпрома. В Пермском крае олимпиаду представляет входящее в холдинг «Росхим» предприятие «Метафракс Кемикалс». Конкурс проводится в два этапа: дистанционный и очный.

ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ДИАЛОГА

Компания «Метафракс Кемикалс» при поддержке АО «Росхим» выступила партнёром конференции «Газ и химия 2025». Конференция и выставка пройдут 8-9 апреля в Санкт-Петербурге.

Представители «Метафракса» примут активное участие в работе конференции. Так, руководитель проектного офиса по стратегии Евгений Гаврилов проведет круглый стол «Метанол как судовое топливо – перспективы развития рынка». Директор по ESG АО «Метафракс Кемикалс» Алексей Бураков примет участие в круглом столе «ESG vs ЭКГ», где планируется обсудить актуаль-

ный контекст повестки устойчивого развития в России, шаги по внедрению и ошибки в реализации стратегий устойчивого развития предприятий.

Также среди актуальных вопросов – подготовка квалифицированных кадров и обучение персонала, «омоложение» производств, создание проектных команд, импортозамещение, развитие логистической инфраструктуры, водоподготовка и водочистка на производстве.

Подробнее об итогах конференции читайте в следующем номере «Химии без границ».

Как рассказал директор по организационной и кадровой политике АО «Метафракс Кемикалс» Константин Ануфриев, второй этап олимпиады пройдет в Пермском государственном национальном исследовательском университете (ПГНИУ) и Уральском химико-технологическом колледже (УХТК).

Продолжение на стр. 2

70-летний юбилей
отметила газоспасательная
служба «Метафракс
Кемикалс»



СТАРТ КАРЬЕРЫ – С БОЛЬШОЙ ОЛИМПИАДЫ

Пермский край впервые присоединился к Большой олимпиаде Росхим по химии и химической технологии.

Продолжение. Начало на стр. 1

Участники, допущенные во второй этап, получают дипломы и памятные призы. Для победителей и призеров предусмотрены подарки, а также включение во внешний кадровый резерв предприятий АО «Росхим».

– **БУДЕТ** создан список потенциальных работников Росхима. География холдинга охватывает предприятия, расположенные в самых различных регионах страны – от Крыма до Дальнего Востока. Участие в проекте – это прекрасная возможность дать старт своей карьере, иметь возможность заявить о себе и стать потенциальным работником на огромной территории. У России огромный потенциал в развитии химического производства, поэтому мы привлекаем своих будущих сотрудников, начиная со школьной скамьи и даже раньше, – отметил Константин Ануфриев.

В дальнейшем лучшим участникам будет предложено поступить в университет на целевое обучение по договору с АО «Метафракс Кемикалс». Заместитель заведующего кафедрой неорганической химии, химической технологии и техносферной безопасности ПГНИУ Михаил Зубарев добавил, что для



участников олимпиады в следующем году при поступлении в вуз будут предусмотрены бонусы. При поступлении в университет победители и призеры получают дополнительные баллы. Теоретический тур олимпиады состоялся 30 марта, экспериментальный тур пройдет 26 апреля.

МИНИСТР образования и науки Пермского края Раиса Кассина обратила

внимание на то, что в Прикамье развиты химическое направление и подготовка кадров для отрасли.

– Мы выстраиваем бесшовную систему образования в регионе «школа – техникум – вуз – предприятие», открываем профильные классы, из них примерно двадцать – химической направленности, – отметила Раиса Кассина.



ДИРЕКТОР по стратегическим коммуникациям АО «Метафракс Кемикалс» Мария Коновалова подчеркнула, что в компании выстроен системный подход по работе со школьниками, студентами и выпускниками. Будущим специалистам предлагают целевые договоры, повышенные стипендии, гарантируют поступление в учебные заведения на коммерческой основе.

– Наша задача в рамках профориентации – помогать учиться и создавать благоприятные рабочие условия, чтобы выпускники не только смогли, но и искренне захотели работать на предприятии с наилучшими доступными технологиями, – резюмировала Мария Коновалова.

ПРОМКООПЕРАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ

На производственной площадке АО «Метафракс Кемикалс» 13 марта прошло выездное техническое совещание по вопросам промкооперации. Мероприятие организовал Фонд «Региональный центр инжиниринга» (РЦИ) в рамках реализации Дорожной карты по взаимодействию предприятия с промышленным комплексом Пермского края.

Фонд РЦИ предварительно провел отбор компаний, способных предложить эффективные решения и продукцию, соответствующую потребностям АО «Метафракс Кемикалс».

ВСТРЕЧА началась с подробной экскурсии по производственной площадке предприятия. Это позволило ее участникам получить полное представление о масштабах, технологическом вооружении и продукции компании. Технический директор АО «Метафракс Кемикалс» Андрей Еремеев выступил с докладом о производственных процессах, охватывающих изготовление меламина, карбамида, дипентаэритрита, формальдегида и других продуктов, осветил актуальные вопросы, связанные с эксплуатацией оборудования.

ЦЕНТРАЛЬНЫМ событием встречи стала презентация компетенций и продукции предприятий-участников. Предложенные варианты решений касались широкого спектра задач, включая ремонт и замену подшипников скольжения, поставку современного оборудования для химического анализа продукции, а также ремонт и сервисное обслуживание динамического оборудования. Докладчиками были предоставлены развернутые презентационные материалы, что позволило наладить конструктивный диалог и устано-



вить прямые контакты между представителями компаний и специалистами АО «Метафракс Кемикалс».

ВЫЕЗДНОЕ техническое совещание стало значимым шагом в развитии промышленной кооперации между АО «Метафракс Кемикалс» и предприятиями Пермского края, способствуя укреплению технологического суверенитета региона.

Напомним, дорожная карта по взаимодействию АО «Метафракс Кемикалс» с промышленным комплексом Пермского края была подписана на площадке XI Пермского инженерно-промышленного форума в декабре 2024 года. Мероприятия документа рассчитаны до конца 2026 года.

Максим ОБОРИН

ОТКРЫТОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Компания «Метафракс Кемикалс» стала одним из участников федерального проекта «Больше, чем работодатель», направленного на профессиональное развитие молодых специалистов.

Это стало возможным благодаря успешному участию Пермского края в конкурсе, проведенном Федеральным агентством по делам молодежи совместно с Центром содействия молодым специалистам.

В РАМКАХ этого же проекта в конце прошлого года «Метафракс» уже посетили 20 студентов-химиков 3-4 курсов Тюменского индустриального университета. В течение трехдневной программы молодые специалисты познакомились с Губахой, побывали на производственных площадках, пообщались с сотрудниками, посетили корпоративный музей и встретились с руководством компании.

По словам начальника отдела управления персоналом АО «Метафракс Кемикалс» Елены Болотовой, студенты из Тюмени высоко оценили организацию производства, новейшее оборудование, современные рабочие места. Но что больше всего поразило ребят – доброжелательность и открытость сотрудников предприятия, которые охотно отвечали на все интересующие вопросы.

В текущем году подобные стажировки запланированы на летний период – ориентировочно на июль-август.

Организаторы обещают не менее информативную программу для участников.

ОСОБЕННОСТЬЮ проекта «Больше, чем работодатель» является его комплексный подход: помимо знакомства с производственными процессами, молодые специалисты получают возможность изучить регион и его потенциал в целом. Это позволяет создать всестороннее представление о возможностях будущего трудоустройства и профессионального развития.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ проект реализуется в рамках более широкой программы «Больше, чем путешествие» при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Агентства стратегических инициатив и других партнеров.



Директор по организационной и кадровой политике Константин Ануфриев вручил почетные грамоты сотрудницам компании.

ВЕСЕННИЙ БУКЕТ ЭМОЦИЙ

В канун самого нежного весеннего праздника 8 Марта во Дворце культуры «Энергетик» прошел торжественный вечер для сотрудниц компании «Метафракс Кемикалс».

ПРАЗДНИК начался с поздравлений и теплых слов благодарности от руководителей предприятия.

– Милые, нежные, чуткие, уникальные дамы, вот и пришел тот прекрасный день, которого, наверное, не только женщины ждут. Его на самом деле ждут и все мужчины, потому что поздравлять женщин с этим праздником – одно удовольствие. Видеть ваши улыбки, неподдельные эмоции – для нас это самое важное. Будьте счастливы не только в этот день, а

всегда. От лица генерального директора холдинга «Росхим» Эдуарда Давыдова и руководства «Метафракс Кемикалс» разрешите поздравить вас с праздником 8 Марта и поблагодарить за ваше мастерство, ответственность, поддержку. Вы – залог успеха нашего предприятия. Если бы не вы, нам, мужчинам, было бы не к чему стремиться. Оставайтесь такими же красивыми, отзывчивыми, профессиональными, успехов вам в карьере и личной жизни, и пусть ваши мечты сбываются, – поздравил директор по

организационной и кадровой политике компании «Метафракс Кемикалс» Константин Ануфриев.

ЭСТАФЕТУ поздравлений и пожеланий продолжили технический директор компании Андрей Еремеев и заместитель директора по коммерции Андрей Давыдов, отметив значимый вклад виновниц торжества в развитие и успех компании.

Вместе с поздравлениями руководители чествовали лучших сотрудниц предприятия, вручив им весенние цветы, почетные грамоты, премии и благодарности. Под громкие аплодисменты на праздничную сцену в этот вечер поднялись более 60 представительниц прекрасной половины «Метафракса» – аппаратчики, машинисты, инженеры, лаборанты, бухгалтеры, слесари, специалисты, кладовщики. Каждая – профессионал в своем деле и в своем подразделении.

Весь вечер в адрес виновниц торжества звучали теплые пожелания, комплименты и творческие подарки. Артисты – скрипач-виртуоз Александр Рассказов и финалисты проекта «Битва хоров», солисты хора Михаила Бублика – зарядили зал мощнейшей праздничной энергетикой.



Технический директор компании Андрей Еремеев поздравил лаборанта ЦПЛ Татьяну Худякову.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ЖИВЫЕ ИСТОРИИ

Химическая промышленность сегодня – это широкая и разветвленная отрасль, где представители почти всех профессий могут найти применение своим навыкам и построить успешную карьеру. В преддверии Международного женского дня 8 Марта мы поговорили с тремя сотрудницами компании «Метадинеа» из Губахи, Орехово-Зуева и Москвы. Что входит в их обязанности? Что самое сложное или интересное в их работе? И что бы они посоветовали девушкам и женщинам, которые хотят связать свою жизнь с химической промышленностью? Обо всем этом читайте в нашем материале.

МАГИЯ ХИМИИ

КАРЬЕРА Марины Мальцевой в губахинском филиале компании «Метадинеа» началась 20 лет назад, куда она пришла после окончания Уральского химико-технологического колледжа по специальности «Химическая технология органических веществ».



– Сомнений в выборе профессии никогда не было. Ведь химия – это фантастическая наука, которая окружает нас в повседневной жизни, – делится воспоминаниями Марина Владимировна. – В 2005 году я начала свою деятельность в «Метадинеа». Было очень интересно, но вместе с тем и немного волнительно. Впервые на большом престижном в городе предприятии, новый коллектив, новые обязанности... Я довольно быстро адаптировалась благодаря дружному сплоченному коллективу и профессионализму наставников. Здесь всегда можно найти поддержку.

Сейчас Марина Мальцева трудится на позиции аппаратчика синтеза 4-го разряда в отделении по производству синтетических смол.

– Наше отделение производит разнообразные марки смол, которые находят применение во многих отраслях жизни. Это и обогащение калийных руд, и производство древесных плит, изолирующих материалов и многое другое. Профессия аппаратчика синтеза является одной из ключевых профессий на любом химическом производстве, – отмечает она. – Эта работа имеет важное значение для обеспечения стабильной и безаварийной работы всего предприятия. В мои обязанности входит весь спектр операций, необходимых для непосредственного производства смолы: от приемки сырья, операции по проведению и контролю процесса синтеза и до отгрузки готовой продукции потребителю.

НАИБОЛЕЕ важными навыками в своей работе Марина Мальцева видит ответственность, внимательность, умение быстро реагировать на малейшие изменения в процессе:

– Как мне кажется, от навыков аппаратчика зависит безопасность работы на производстве, эффективность технологи-

ческих процессов, а также качество готового продукта. При производстве смол необходимо учитывать любые нюансы и своевременно на них реагировать.

Несмотря на сложность проводимых процессов, работа аппаратчика синтеза зависит от увлеченности своим делом, о чем также говорит героиня:

– Самое интересное, на мой взгляд, – это сам процесс синтеза. Когда из нескольких различных веществ образуется совершенно новое, другое вещество, отличающееся от исходных и качеством, и свойствами. Можно даже сказать, это чем-то напоминает магию. А сложностей, я думаю, и не появится, если соблюдать все меры контроля и безопасности.

ВАЖНЫЙ вектор развития в будущем для себя Марина Мальцева видит в помощи молодым специалистам и возможности делиться накопленным опытом. Сегодня же работа является для нее способом профессионально реализовать себя, успешно совмещая с личной жизнью:

– Одним из больших плюсов моей работы я считаю удобный график. Выходных мне вполне хватает, чтобы все успеть: и с семьей время провести, и себе время уделить, заняться саморазвитием.

СТРЕМИТЬСЯ К БОЛЬШЕМУ

ВАЖНОСТЬ передачи опыта новым специалистам также отметила в интервью наша следующая собеседница из Орехово-Зуева – Анна Цыгикал, ведущий менеджер отдела оборудования и комплектации. Она начала свою карьеру на предприятии «Карболит» в должности инженера-конструктора.



– Я занималась проектированием пресс-форм для изготовления изделий из пластмассы посредством литья под давлением, – рассказывает Анна Юрьевна.

Продолжение на стр. 6-7

ЖИВЫЕ ИСТОРИИ

Окончание. Начало на стр. 5

– Далее перешла в отдел ОМТС, занималась закупкой металлопроката, трубной продукции, инструмента, подшипников и других комплектующих. Параллельно училась, получила второе высшее образование – экономическое, по специальности бухгалтер, анализ и аудит.

В КОМПАНИЮ «Метадинеа» Анна Юрьевна перешла в 2014 году на должность менеджера отдела логистики и ВЭД и первоначально занималась контролем осуществления поставок сырья:

– За все время своей работы я получила большой опыт в закупках, в работе с поставщиками, понимание бухгалтерского учета, договорной деятельности. Поэтому когда в 2016 году отдел оборудования и комплектации в «Метадинеа» стал расширяться, мне предложили перейти туда и заниматься закупками оборудования и различных ТМЦ.

Техническое образование, полученное Анной Цыгикал во Владимирском государственном университете, а также второе высшее экономическое образование стали хорошим основанием для развития карьеры.

– Сейчас в мои обязанности входит закупка различного технологического оборудования, расходных материалов, запчастей и прочих товарно-материальных ценностей для обеспечения бесперебойной работы наших обеих производственных площадок – здесь, в Орехово-Зуеве, и в городе Губахе. Также я осуществляю закупки различного оборудования для реализации инвестиционных проектов компании. Работа связана с большой ответственностью, так как необходимо организовать поставки оборудования и материалов своевременно и высокого качества. Здесь очень важно знать специфику закупаемого оборудования, необходимо взаимодействовать и с поставщиками, и с нашими техническими специалистами. Приходится работать также и с технической документацией, – подчеркивает Анна Цыгикал.

ХИМИЧЕСКАЯ промышленность является одной из тех отраслей, где результат работы можно увидеть своими глазами. Это становится мотивацией к дальнейшей деятельности и подпитывает интерес к работе, что отметила Анна Юрьевна в интервью:

– В работе на производстве есть своя специфика. Здесь мы видим результат своего труда. Особенно впечатляюще это выглядит, когда мы осуществляем закупки для реализации инвестиционных проектов, когда можно увидеть, как закупаемое оборудование на деле применяется в производстве, расширяя производственные мощности нашей компании. Либо, например, закупка лабораторного оборудования для Центра исследования и разработок смол. Работа по реализации этого проекта еще продолжается, но уже сейчас мы видим, что сотрудники пользуются новым оборудованием, применяют его у себя на практике, проводят различные исследования. И в дальнейшем будет очень интересно увидеть результат.

Сложноорганизованная работа требует не только концентрации и достаточных усилий, но также умения находить время для себя и семьи.

– Работа у нас напряженная, очень загруженная. Мы зачастую работаем на максимуме. Но, конечно же, находим время и для себя, и для семьи, – рассказывает Анна Цыгикал. – Я стараюсь свое личное время проводить со своей семьей, с близкими. Мы любим путешествовать, либо вместе проводим время где-то на отдыхе, с близкими и друзьями. Хотя иногда хочется просто уединиться с книжкой под пледом, чтобы никто в этот момент не мешал. Моя семья относится к этому с пониманием.

БУДУЩЕЕ развитие в профессии, как мы уже отмечали, Анна Цыгикал также видит в расширении своих компетенций и передаче опыта новым специалистам:

– Всегда хочется стремиться к большему, не стоять на месте. Сама по себе работа снабженца очень интересная, всегда есть возможность для развития, профессионального роста. С интересом берусь за закупки чего-то нового, что ранее не закупала. И это уже развитие, приобретение полезного навыка. И я стараюсь делиться своим опытом с коллегами и с новыми сотрудниками, помогаю им дойти до такого уровня, чтобы они могли самостоятельно выполнять сложные задачи.

БЕСКОНЕЧНАЯ КОММУНИКАЦИЯ

РОЛЬ коллег в становлении специалистов в компании отметила и третья наша собеседница в Москве – Ольга Паска, менеджер по продажам смол для древесных плит.

– Образование у меня юридическое. До прихода в «Метадинеа» я работала помощником президента другой компании. Поняла, что это путь в никуда. По сути, вроде как, работая помощником первого лица компании, ты можешь всё. Но при этом ты, по сути, никто. То есть, на мой взгляд, это не профессия. В «Метадинеа» я пришла в 2013 году, сначала офис-менеджером. Через полгода перешла в коммерческий отдел. Мне показалось, что это интересно.

ПУТЬ становления Ольги Владимировны проходил в стенах компании «Метадинеа» при содействии коллег.

– Сначала было сложно из-за большого объема информации. У нас есть две производственные площадки со своими нюансами, достаточно большое количество марок смол, всё



нужно было выучить. Познакомиться со всеми потребителями в кратчайшие сроки, потому что у всех свои запросы. У кого-то разгрузка день в день, у кого-то загрузка за двое суток до доставки. Всё нужно было оперативно выучить. Коллеги не отказывали в помощи, поэтому как таковой сложности в процессе адаптации не было. Все помогали.

КОММЕРЧЕСКОЕ направление предприятия зачастую является вторым крылом компании, наряду с производством. Мы попросили Ольгу Паска вкратце объяснить деятельность направления продаж.

– По сути мы являемся связующим звеном между производством и потребителем. На моем примере: я получаю заявку от потребителя. Соответственно, мы ставим ее в график. Дальше идет общение с производством по моменту отгрузки, с логистами по логистике. Если мы удовлетворяем в полной мере потребность покупателя, мы об этом сообщаем. Если у нас что-то не получается, необходимо согласование. Здесь важно выстроить коммуникацию не только между потребителями и площадками, но и с коллегами, потому что у нас есть реакторы, которые используются не только нашим направлением, но и соседними. Бывает, что и с ними нужно что-то согласовать. Это бесконечная коммуникация.

В ПРОЦЕССЕ роста компании увеличивалось и количество рабочих контактов. Мы заинтересовались у Ольги Паска, как это отразилось на ее работе.

– «Конёк» нашей компании всегда был и есть – стопроцентная клиентоориентированность. Все клиенты очень разные, ситуации очень разные. До кого-то цистерна не доехала, нужно на автоотгрузку заменить. Кого-то нужно спросить, верен ли график, кто-то меняет графики, и это тоже нужно уточнять, ничего не поменялось ли. Кроме того, я могу также направить потребителя, при необходимости, к нашим техническим спе-

циалистам, которые помогают нашим клиентам подобрать наиболее эффективную в их конкретной ситуации смолу.

Учитывая специфику работы, мы также спросили, какими навыками должен обладать менеджер по продажам смол.

– **САМЫЙ** важный навык – это умение работать в режиме многозадачности. Когда тут заявка поступила, там заявка поступила, тут я жду по транспорту, когда мне ответят, возможно или невозможно, тут от производства, тут Орехово-Зуево, тут Губаха, всё это держишь в голове. Нужно тридцать три дела делать одновременно, потому что одна загрузка зависит от другой. У нас есть потребители, которые грузятся только после определенной марки смолы. Соответственно, под него нужно подгадать, чтобы кто-то подвинулся по графику, – поясняет героиня.

Вопрос сохранения баланса между работой и семьей для женщин часто является очень важным. Мы также спросили об этом Ольгу Паска, какое развитие она для себя видит в будущем.

– Меня в моей работе всё устраивает. Я чувствую, что нахожусь на своем месте, занимаюсь своим делом. В будущем хотелось бы еще получить некоторые бухгалтерские знания, – делится Ольга Владимировна. – По поводу загруженности... Раньше работа была 24 часа в сутки. В последние годы перестроились все. Уже нет такого, что мы ночами сопровождаем машину, доехала ли она или нет. Наверное, все-таки работа – в рабочее время, а дом – в свободное от работы время. Но производство не останавливается. Корректировка графиков – это всё, конечно, есть. Мы в этом плане очень мобильны, у нас есть ноутбук всегда. Если это длинные праздники, в принципе удаленно можно всё сделать. Конечно, на телефоне мы проводим большую часть своей жизни, но это не напрягает.

Сандра УСМАНОВА

ВЕРЬТЕ В СЕБЯ!

После разговора с каждой из наших собеседниц мы задали один вопрос: что бы вы посоветовали женщинам и девушкам, которые хотят связать свою жизнь с химической промышленностью? Вот какие ответы мы получили:

Марина Мальцева: Всем женщинам, которые хотят связать свою жизнь с химической промышленностью, я хочу дать совет: не нужно ничего бояться. Несмотря на то, что работа на химических предприятиях считается в основном мужской профессией, женщин здесь тоже немало. А работать на заводе сегодня престижно и благородно. Смело можно сказать, что работа на производстве ООО «Метадинеа» дает стабильность и уверенность в завтрашнем дне. За химией будущее!

Анна Цыгикал: На самом деле в химической компании любому человеку найдется место, где применить свои знания и навыки. Химическая промышленность постоянно развивается, появляются новые технологии и материалы. А еще это очень перспективная область, где аналитические способности и нестандартное мышление будут всегда востребованы. Не бойтесь сложных задач, ищите возможности для практического опыта, развивайте коммуникативные навыки для работы в команде. И наконец – верьте в себя!

Ольга Паска: Чтобы пойти на эту работу, нужно обладать некоторыми качествами. Это, безусловно, уметь работать в режиме многозадачности, быть стрессоустойчивым и общаться с людьми. Эти качества помогут не только в работе, а вообще в жизни. Здравый рассудок, стрессоустойчивость и побольше свободного места в голове, чтобы всё это уместить. Успех гарантирован! Больше ничего не надо!

В этот прекрасный праздник через живые истории работниц «Метадинеа» мы хотели рассказать не только о компании, но и о людях, которые в ней трудятся. О женщинах, которые выбрали непростую и в то же время интересную сферу деятельности.

К поздравлениям в этот день также присоединился управляющий директор ООО «Метадинеа» Игорь Спасский.

Дорогие женщины! От всего сердца поздравляю вас с праздником – Международным женским днем! Ваши профессионализм и преданность своему делу являются лучшим отражением ваших качеств и того вклада, что вы вносите в наше общее дело. Желаю вам крепкого здоровья, счастья и реализации ваших самых заветных планов и желаний! – пожелал он.

ВЕКТОР СОТРУДНИЧЕСТВА

Компания «Метафракс Кемикалс» и Уральский химико-технологический колледж подвели итоги совместной работы в 2024 году, а также обсудили планы дальнейшего взаимодействия.

В мероприятии приняли участие управляющий директор по производству АО «Метафракс Кемикалс» Альберт Худайбирдин, директор по организационной и кадровой политике компании Константин Ануфриев, технический директор предприятия Андрей Еремеев, директор УХТК Алексей Назаров, а также другие руководители и специалисты компании и колледжа.

С ДОКЛАДОМ выступила начальник отдела управления персоналом «Метафракс Кемикалс» Елена Болотова. Она отметила, что в 2024 году продолжилась реализация федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого на базе УХТК действует производственно-образовательный кластер отрасли «Химическая промышленность» Пермского края. В прошлом году специалистами предприятия проведена подготовка к работе по модернизации учебных стендов, по заявке колледжа в мастерские были переданы необходимые расходные материалы.

Одно из ключевых направлений сотрудничества – образовательный проект сетевого взаимодействия «технологический класс». На базе губахинских



школ №14 и №15 функционируют четыре технологических класса, где около 100 учащихся проходят специализированное обучение, в том числе в лабораториях УХТК, участвуют в конкурсных мероприятиях, получают стипендии от компании. Проект демонстрирует высокую эффективность: в 2024 году половина выпускников девятого класса выбрали УХТК для продолжения образования.

«Метафракс» продолжает поддержку программы дополнительного профессионального образования по специальности «Химическая технология неорганических веществ» для студентов 3-4 курсов УХТК. Эта программа реализуется колледжем совместно с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. В 2024 году выпуск по программе ДПО – 22 студента, еще 22 продолжают свое обучение.

ВАЖНЫМ аспектом взаимодействия является участие сотрудников «Метафракс Кемикалс» в образовательном процессе. Тринадцать специалистов предприятия работают преподавателями-совместителями, а также выступают экспертами и наставниками в различных профессиональных конкурсах и аттестационных мероприятиях, в том числе в региональных этапах чемпионата «Профессионалы». В 2024 году компания организовала на базе УХТК региональный конкурс профмастерства «Лучший по профессии».

Как отметил директор колледжа Алексей Назаров, на сегодняшний день в УХТК обучаются 708 студентов по семи направлениям. За последние годы контрольные цифры приема значительно выросли и составляют 190 человек. Эффективность партнерства подтверждается также тем, что в настоящее время на предприятии работают 1233 выпускника УХТК. Еще один успех прошлого года – признание УХТК победителем третьего регионального конкурса «Лидер Пермского края» в номинации «Образование».

В 2025 ГОДУ планируется дальнейшее расширение сотрудничества. На материально-техническое обеспечение колледжа в рамках проекта «Профессионалитет» «Метафракс» выделит 2,5 млн рублей. Предусматривается заключение целевых договоров со студентами УХТК третьего курса по специальностям подготовки для компании, проведение корпоративных конкурсов, укрепление связей между молодежной организацией предприятия и студенческим советом колледжа.

Также на базе УХТК запланирована реализация программ профессионального обучения, подготовки и повышения квалификации для работников «Метафракс Кемикалс». В перспективных планах колледжа – строительство нового студенческого общежития на 200 мест.

Эльвина НУРУЛЛИНА



ОБМЕН ОПЫТОМ И НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

В Центре исследований и разработок компании «Метадинеа» проходит серия встреч сотрудников центра и технических специалистов коммерческой службы предприятия. Цель мероприятий – глубже погрузиться в нюансы работы с потребителями продукции, выявить перспективные направления исследований, востребованные в настоящее время или в ближайшие годы.

Формат мероприятий разработан и внедрен в 2024 году для оперативного обмена информацией между сотрудниками Центра разработок и техническими специалистами коммерческой службы. Во время обсуждений участники делятся сведениями об условиях применения смол, сложностях, с которыми сталкиваются клиенты, и векторах развития продуктового направления.

– **СОТРУДНИКИ** Центра разработок получают возможность ближе познакомиться с практическими аспектами применения продукции, взаимодействуя со специалистами, которые тесно общаются с потребителями и обладают богатым опытом, – отметил руководитель Центра исследований и разработок смол Сергей Иванов.

Очередная встреча была посвящена смолам для фанерного производства. Технические специалисты этого направления, Евгения Балахонова и Дмитрий Щербаков, рассказали о текущей ситуации на рынке смол, представили ключевые этапы производства фанеры и сделали акцент на практическом опыте работы с потребителями смол, включая предложения по улучшению свойств смолы и подбор клеевых решений под требования клиентов. Во время обсуждения были продемонстрированы особенности различных



За обсуждением новых направлений – руководитель Центра исследований и разработок Сергей Иванов и коллеги Наталья Лазарева, Евгения Балахонова, Дмитрий Коровин и Алексей Иванов.

технологий производства фанеры, существующих на рынке.

В УСЛОВИЯХ ограниченного доступа специалистов R&D центра к производственным площадкам клиентов особый интерес вызвали фото- и видеоматериалы, наглядно демонстрирующие процесс производства фанеры, включая процесс приготовления клеевых составов на основе синтетических смол компании «Метадинеа».

В завершение встречи участники обсудили перспективные направления исследований и потенциальные проекты по смолам для фанерного производства на основе обратной связи

от технологов фанерных предприятий. Среди ключевых задач особенно выделены оптимизация технологии применения новых компонентов и улучшение эксплуатационных характеристик продукции при сохранении требований экологичности и безопасности.

– **РЫНОК** предъявляет всё более высокие требования к качеству и адаптивности решений, в том числе в сфере производства синтетических смол. Соответствие запросам потребителей – ключевой фактор конкурентоспособности и сохранения лидерских позиций на рынке. Именно поэтому компания «Метадинеа» продолжает развивать кросс-функциональное взаимодействие между Центром исследований и разработок смол и техническими специалистами коммерческого направления. Такой формат работы не только отвечает принципам клиентоориентированности компании, позволяя гибко адаптироваться к потребностям клиентов, но и способствует профессиональному развитию сотрудников. Обмен опытом между подразделениями расширяет компетенции наших специалистов, углубляет понимание возможностей и помогает выявлять перспективные направления для дальнейших разработок, – прокомментировал итоги встречи управляющий директор компании «Метадинеа» Игорь Спасский.





НАДЕЖНЫЙ ЩИТ КОМПАНИИ

Газоспасательная служба «Метафракс Кемикалс» отметила 70-летний юбилей.

Молодость и опыт, смелость и мастерство, сила и мощь, готовность в любую минуту прийти на помощь – все это в полной мере характеризует газоспасательную службу предприятия, которая за прошедшие десятилетия сформировалась в высокопрофессиональную сплочённую команду. 21 марта во Дворце культуры «Энергетик» торжественный вечер по случаю юбилея подразделения собрал ветеранов, действующих сотрудников, руководство компании, чтобы вспомнить основателей службы, отметить достижения и поздравить коллектив с юбилеем.

ГАЗОСПАСАТЕЛЬНАЯ служба «Метафракса» – ровесник предприятия. Свидетельство тому – сохранившийся приказ Губахинского химического завода №93 от 28 февраля 1955 года о назначении начальником газоспасательной станции Федора Ефимовича Соловьева. С этого дня и берет свое начало история службы.

Праздничный вечер был наполнен теплыми воспоминаниями о становлении и укреплении коллектива, усовершенствовании технического осна-

щения и экипировки, с ностальгией и улыбками ветераны рассматривали сменяемые на экране черно-белые фотографии, узнавая в молодых ребятах себя.

ЗА 70 ЛЕТ многое изменилось, но главная задача осталась неизменной – в постоянной готовности оставаться на страже жизни и здоровья работников предприятия.

Сегодня коллектив газоспасательного отряда состоит из 35 человек – это четыре оперативных отделения, а также специалисты по профилактике, механики, заместители и командир отряда. У спасателей предприятия есть всё необходимое современное аварийно-спасательное оборудование, оснащение, а также техника для своевременного выполнения задач и функций по предупреждению и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций.

СИСТЕМНО сотрудники службы проходят обучение, а отряд – аттестацию на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях. Отработкой

знаний и практических навыков газоспасатели регулярно занимаются на оборудованном полигоне. Имеющиеся тепло-дымокамера, тренировочный комплекс и учебная железнодорожная цистерна позволяют проводить тренировки по спасению пострадавших из ёмкостей, по устранению течей агрессивных жидкостей с использованием специализированного оборудования.

Недавно газоспасательный отряд отпраздновал новоселье в новом здании.

– Я свой трудовой путь в химической промышленности начал газоспасателем. И сегодня мне очень приятно поздравлять коллег с такой знаковой юбилейной датой – 70-летием газоспасательной службы АО «Метафракс Кемикалс», – обратился к юбилярам директор по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и охране окружающей среды Сергей Шиш. – На протяжении многих лет коллектив газоспасателей является надёжным щитом нашей компании, обеспечивая безопасность на производстве и защищая жизни наших сотрудников. Вы первыми спешите на спасение людей

и ликвидацию чрезвычайных ситуаций. Ваш труд требует высокого уровня подготовки, смелости и ответственности, и каждый из вас, неся службу, с честью справляется с этой задачей. Благодаря ветеранов и всех сотрудников газоспасательного отряда за вашу верность профессии, за ваше умение работать в команде и поддерживать друг друга. Желаю коллективу успеха, доблести, мужества и отваги на столь опасной, но необходимой и полезной работе.

Сергей Николаевич вручил командиру газоспасательного отряда Владимиру Сундукову памятный юбилейный адрес.

К поздравлениям присоединился и заместитель технического директора по ремонтам Александр Еске, который подчеркнул вклад ветеранов в развитие подразделения и выразил благодарность нынешнему составу за преданность делу и профессионализм.

АПЛОДИСМЕНТЫ в этот торжественный вечер не стихали, газоспасатели приветствовали коллег, вышедших на сцену за наградами. В номинации «Золотой фонд» чествовали командиров отделений Радика Давлетова, Александра Титова, Александра Чемоданова, газоспасателя Юрия Матюхина, механика по газоспасательному оборудованию Сергея Яковлева. Благодарственными письмами в номинации «Наставник» награжден газоспасатель Сергей Лугин, в номинации «Незаменимый сотрудник» – инструктор профилактики Виктория Буторина.

Председатель профсоюзной организации компании Александр Гром пожелал юбилярам, чтобы все нештатные ситуации оставались только в учебных классах и учебниках, и вручил благодарности и подарки водителям Радику Хабирзянову, Александру Тормосину, газоспасателю Сергею Лугину, заме-

стителю командира отряда Андрею Кушкину и инструктору профилактики Олегу Карпову.

С особым уважением и трепетом в этот вечер газоспасатели поздравляли своих ветеранов, у которых перенимали опыт и лучшие традиции службы. Среди них – Виктор Михайлович Чистяков, возглавлявший отряд десять лет, и Альберт Фассахович Халлиулин, проработавший в газоспасательной службе предприятия более 40 лет.

ПРАЗДНИЧНЫЙ юбилейный вечер газоспасателей украсили поздравления, веселые конкурсы и энергетика ведущей Натальи Чезгановой, а также творческие выступления губахинских артистов Кирилла Есина, Екатерины Матюховой, Алексея Четверткова, танцевального коллектива восточной студии «Абаль».

Ольга ВОТИНЦЕВА

В БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ

На производственной площадке компании «Метафракс Кемикалс» прошли пожарно-тактические учения.

РАЗГЕРМЕТИЗАЦИЯ трубопровода во фланцевом соединении, в результате которого произошел разлив метанола с последующим его возгоранием, угроза распространения пожара на соседние объекты, – такой была вводная пожарно-тактических учений, состоявшихся на территории склада метанола (корпус 1506) предприятия. Эвакуировать персонал из зоны аварии, найти и оказать первую помощь пострадавшим, потушить очаг и уберечь от огня соседние ёмкости, учитывая при этом наличие аварийно химически опасных веществ, средства и способы их нейтрализации и соблюдая установленный на предприятии режим по технике безопасности и нормативы по времени, – перед участниками учений стоял целый комплекс сложных задач.

Для ликвидации последствий условной аварии был объявлен повышенный номер пожара с привлечением газоспасателей и огнеборцев подразделений ФГБУ «9 отряда ФПС ГПС по Пермскому краю (договорной)» и Чусовского пожарно-спасательного

гарнизона. Первыми в зону аварии прибыли пожарные расчеты 18 и 23 ПЧ, дежурное отделение газоспасателей, служба скорой медицинской помощи; вскоре их усилили пожарные расчеты из Губахи, Гремячинска, служба пожаротушения из Чусового – в общей сложности более полусотни человек и до десятка единиц техники.

Был развернут оперативный штаб тушения пожара. Прибывшие на место учения огнеборцы грамотно и быстро отработали свои действия. Оперативно оценив обстановку, установили пожарные автомобили на водоисточники, приступили к развертыванию пожарно-технического вооружения. После подготовки пожарные в дыхательных аппаратах со сжатым воздухом выполнили комплекс мероприятий по локализации и ликвидации условного пожара.

ПО ИТОГАМ учений состоялось совещание с представителями всех задействованных служб предприятия и МЧС. Начальник 27-го пожарно-спасательно-

го отряда ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Пермскому краю, полковник внутренней службы Руслан Яруллин отметил: «В ходе учений были отработаны действия как газоспасателей, персонала объекта по ликвидации аварии, так и действия сил и средств 9 отряда ФПС и Чусовского пожарно-спасательного гарнизона по тушению пожара».

УЧАСТНИКИ совещания детально разобрали работу всех служб, подчеркнув, что такие тренировки помогают не только увидеть недочеты, но и усовершенствовать практические навыки сотрудников спасательных служб, а также алгоритм совместных действий.

– Это не разовое мероприятие, а часть постоянной системной работы. Подобные учения мы регулярно организуем в различных цехах предприятия, – прокомментировал управляющий директор по производству АО «Метафракс Кемикалс» Альберт Худайбирдин. – Безопасность сотрудников и производства была и остается приоритетом номер один, это наша принципиальная позиция.

ПРОФЕССИЯ ОСОБОГО РИСКА

В марте этого года газоспасательный отряд (ГСО) компании «Метафракс Кемикалс» отметил свой 70-летний юбилей. Посвящая рубрику «Один день» этому знаменательному событию, мы расскажем об обычном рабочем дне газоспасателя Юрия Матюхина.

УТРО Юрия Николаевича начинается в шесть часов. Обязательный утренний ритуал – зарядка. Пока жена собирает еду, он успевает умыться и собраться. А дальше – рюкзак и дорога до завода.

Юрий Николаевич добирается до работы и обратно пешком, проходя около трех километров от поселка Северного до «Метафракса». В среднем дорога занимает 35-40 минут в зависимости от погоды и сезона. Такая физическая нагрузка – хорошая возможность укреплять свое здоровье и выносливость, что немаловажно для спасателя.

Контрольно-пропускной пункт Юрий Матюхин проходит около 7:40. Спешит в цех, где он переодевается в спецодежду и готовится принять смену у коллег.

Рабочий день начинается с развода, который проводит командир ГСО в 8 утра. Он доводит информацию об обстановке на предприятии и о всех предстоящих задачах на день, будь то учебные занятия или хозяйственные работы. Однако до этого времени нужно обязательно принять оснащение и оборудование, удостовериться, что всё находится в исправном состоянии. Если есть какие-то технические неполадки, обязательно доложить командиру и отдать механикам для устранения неисправности.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ деятельность газоспасателя заключается в том, что он отвечает за спасение работников предприятия в аварийных ситуациях. Он должен устранить источник опасности на месте аварии и обеспечить безопасность персонала. В остальное время спасатели обучаются и тренируются сами, чтобы быть готовыми к любому происшествию, а также проводят профилактическую работу в цехах предприятия.

ДЕНЬ, как правило, проходит за учебными занятиями, спасатели изучают и отрабатывают всевозможные действия: по тактике выполнения работ в составе газоспасательного отделения и индивидуально, по оказанию первой



помощи, по устранению течи агрессивных жидкостей из трубопроводов и аппаратов при помощи имеющегося оборудования. Часть практических занятий проводится в герметичных костюмах химической защиты и воздушных дыхательных аппаратах. Также спасатели занимаются высотной и общефизической подготовкой.

Ежемесячно дежурные отделения участвуют в ликвидации учебных газовых аварий, проводимых совместно с оперативными службами – пожарными, медиками и цеховым персоналом предприятия. Вечером спасатели занимаются в оборудованном спортивном зале.

ГАЗОСПАСАТЕЛЬНОЕ отделение состоит из командира отделения, трех-четырех газоспасателей и водителя оперативного автомобиля. Для удобства

при выполнении работ газоспасатели ранжируются по номерам: первый, второй, третий, резервный. У каждого из номеров свои обязанности. Во время аварийной ситуации они действуют слаженно и четко, как единый механизм.

ДЕЖУРНОМУ отделению разделяться запрещено. Во время выезда по территории предприятия отделение полным составом садится в автобус, чтобы обеспечить оперативную готовность. Исключение составляют только вызовы для контроля проведения газоопасных работ. В этом случае, если в отделении достаточно людей, один работник может выйти на объект.

Обеденного перерыва у газоспасателей нет, есть время приема пищи, которое может прерваться в любой момент, так как авария «ждать» не будет, пусть даже и учебная. Отлучаться из распо-

ложения отряда нельзя даже в заводскую столовую, поэтому в ГСО есть своя кухня.

– Раньше, лет 20 назад, старались готовить на всех, но вкусовые предпочтения разные, так что от такой традиции давно отказались. Сейчас осталось мало тех, кто готовит, чаще еду приносят из дома – так удобнее, – рассказывает Юрий Николаевич.

СМЕНА постепенно подходит к концу. Все задачи на сегодня выполнены, можно сдавать оборудование следующей смене и отчитаться об этом командиру. Когда очередной развод окончен, можно со спокойной душой собираться домой. В 8:10-8:15 утра следующего дня наш собеседник проходит через контрольно-пропускной пункт и спешит к любимой жене.

Юрий Матюхин на «Метафраксе» с 1987 года. Жизнь с газоспасательной службой Юрий Николаевич связал не сразу. После службы в армии начал работать тренером и председателем коллектива физкультуры в Доме спорта «Химик», который тогда был при Губахинском химическом заводе. Занимался организацией спортивных мероприятий и тренировал ребят по тяжелой атлетике, так как еще является мастером спорта в этой дисциплине. В спортивной сфере Юрий Николаевич себя так и не нашел, но спорту остался верен.

– Я пошел по стопам отца, который более двадцати лет трудился спасателем



в газоспасательном взводе на тогда еще Губахинском химзаводе. Осознавал всю ответственность и опасность, ни о какой романтике речи не шло, – признается он. – График удобный: сутки отработал, трое – можешь заниматься своими делами. Мне, когда я сюда переходил, нужно было свободное время, так как я еще занимался художественно-оформительскими работами. Рисовали вместе с бригадой художников в детских садах, в Доме спорта и в других местах.

Сейчас же Юрий Николаевич оформительскими работами занимается на

своей даче, где проводит свободное время. Порой выбирается на рыбалку, вместе с женой по путевкам от «Метафракса» ездят отдыхать в санатории.

В жизни для Юрия Матюхина самое важное – человеческие отношения. Уметь выслушать собеседника, понять, чего он хочет. «И тогда легче жить будет», – заверяет он. А в работе всегда придерживается одного, чего также советует молодым работникам: «Делать все по инструкции и подчиняться приказам командира».

Эльвина НУРУЛЛИНА



ДОЛГИЙ ПУТЬ К ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

Продолжаем цикл статей, посвященных истории нашего предприятия. Этот материал посвящён тому, как в тяжелейшие для страны годы Великой Отечественной войны в Губахе велось строительство нового химического производства.

НАЧАЛО 1942 года ознаменовалось важным событием в истории строительства химического производства в Губахе. 11 января Совет Народных Комиссаров СССР принял постановление по строительству Губахинского химического завода, в котором конкретизировались мощности и сроки возведения предприятия.

Согласно этому документу, Губахинский азотно-туковый завод должен был состоять из следующих производств: цех синтеза аммиака, цех слабой азотной кислоты, цех крепкой азотной кислоты, цех аммиачной селитры. Строительство разбивалось на два этапа. Первую очередь планировали ввести в эксплуатацию 1 октября 1942 года, вторую – к 1 января 1943 года.

Для решения непростой задачи была увеличена численность строителей предприятия. К работам были привлечены трудармейцы и заключенные. Немного позже появились и военнопленные. Жили они непосредственно на территории стройки с охраной, но работали без конвоя.

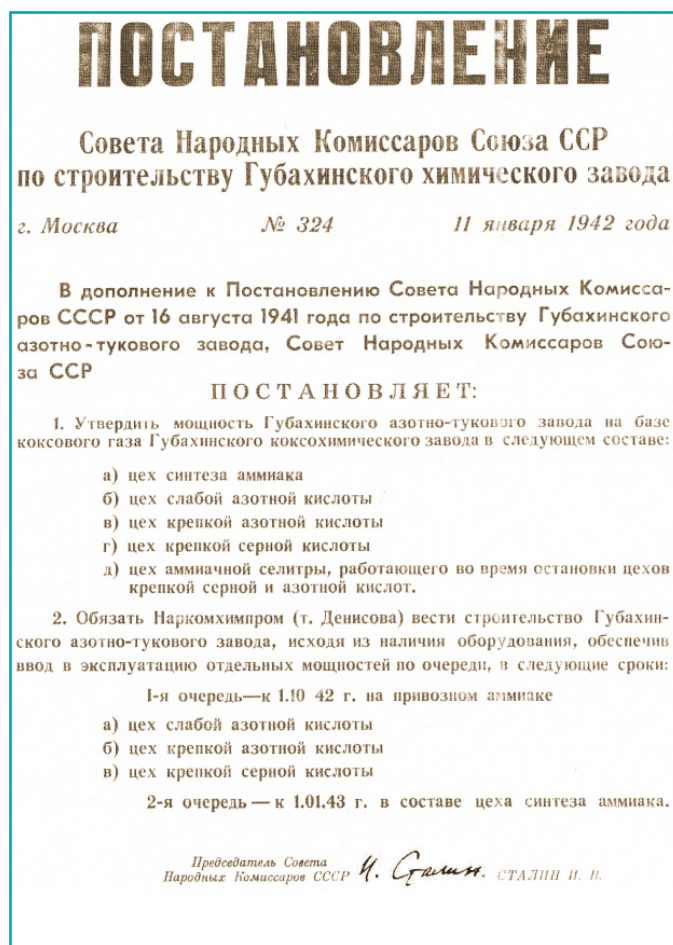


СТРОИТЕЛЬСТВО Губахинского азотно-тукового завода шло полным ходом. В 1942-1943 годах на площадке возвели кислородно-накопительную станцию, склады, жилые бараки и общежития. Первостроители заложили фундамент котельной, приступили к строительству стен ряда корпусов будущих цехов.

В этот же период в связи с изменением ситуации на фронте и началом освобождения захваченных немецко-фашистскими войсками территорий планы по строительству химического производства в Губахе были изменены. Началась реэвакуация предприятий, прибывших в 1941 году в Прикамье, что также потребовало от губахинцев максимального напряжения сил.

УСЛОВИЯ жизни в Губахе, как и во всей стране, в военные годы были крайне суровыми. Питались люди в основном картофелем и хлебом. Также по карточкам на работающего человека выдавали 20 граммов жиров и 40 граммов крупы в день. Не хватало угля и дров, лампочки загорались в жилых домах только на два часа – с полуночи до двух часов. Воду носили с водокачки, ее также подавали только в определенное время. Тем не менее, по воспоминаниям губахинцев, они не унывали, а наоборот – находили возможность, несмотря на все сложности, собирать и направлять на фронт валенки, ватники, шапки, рукавицы, белье, тушенку, масло и многое другое. По информации Пермского обкома КПСС, вклад губахинцев в дело Победы был одним из самых весомых среди административных районов Прикамья.

Вместе с оборудованием в период реэвакуации началось перемещение руководителей и специалистов. Так, в августе



1942 года первый начальник строительства завода в Губахе Сергей Александрович Шашков был назначен заместителем директора Чернореченского завода им. Калинина в Дзержинске Горьковской области.

ДИРЕКТОРОМ Губахинского азотно-тукового завода был назначен Геннадий Иванович Вилесов (на снимке) – один из тех руководителей и организаторов производства, благодаря которым химическая промышленность в нашей стране вышла на мировой уровень.

Г.И. Вилесов родился 16 февраля 1909 года в известной семье, его дед – знаменитый писатель и фольклорист, автор уральских сказов Павел Петрович Бажов. Всю свою жизнь Геннадий Иванович посвятил развитию химической промышленности Советского Союза. В частности, он работал директором Кемеровского, Горловского, Губахинского, Лисичанского химвпредприятий. В 60-е годы XX века был заместителем председателя Украинского Совета народного хозяйства и министром химической промышленности Украинской ССР. Награжден двумя орденами Ленина, тремя орденами Трудового Красного Знамени, орденом Знак Почета,

восьмью медалями, в том числе «За победу над Германией». Заслуженный химик СССР, почетный гражданин города Северодонецка.

В Губахе под руководством Геннадия Вилесова были организованы сохранение и реэвакуация химических производств Донбасса, прежде всего – Горловского азотно-тукового завода. После того, как оборудование было перевезено из Губахи в освобожденную от нацистов Горловку, Г.И. Вилесов был назначен директором азотно-тукового завода в этом городе.

ПО РАСПОРЯЖЕНИЮ Главызота со строительства Губахинского завода для восстановления разрушенных предприятий были отозваны и многие другие руководители, в том числе Г.М. Курт, П.С. Рабин, Э.С. Барская. Строительство предприятия в Губахе временно приостановили, а работников направили на строительство поселка Северный.

Активные работы на производственной площадке возобновились в 1945 году. Об этом читайте в следующем материале об истории предприятия.

профсоюзная жизнь

МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

СЕМЕЙНЫЕ СТАРТЫ И КЕРЛИНГ ДЛЯ ЧАЙНИКОВ

Профсоюзная организация АО «Метафракс Кемикалс» остается верна своим традициям – в зимний сезон уже который год она собирает на «Веселые старты» профсоюзных работников компании вместе с детьми.

СОСТЯЗАНИЯ прошли 2 марта на «Лыжной базе» и подарили участникам массу положительных эмоций. На старт же в этот раз вышли восемь сборных. Традиционно каждую ждала лыжная эстафета, где царили скорость, дух соперничества и командная работа. Здесь, без сомнения, выложились все – от мала до велика.

Второй этап позволил участникам немного расслабиться и отдохнуть – результаты «Керлинга для чайников» не пошли в общий зачет. Но азарта от этого не убавилось. Взрослые и дети с удовольствием по льду загоняли чайники в «дом», стараясь опередить соперников. Получилось ярко, эмоционально, весело!

ЗАВЕРШИЛОСЬ мероприятие также на позитивной ноте, председатель



профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс» Александр Гром награждает победителей. Самыми быстрыми и слаженными в лыжной эстафете оказались участники команды «Быстрица» – Василий Шипицын, Евгения Крюкова и Виктория Виноградова. Второе место заняла сборная «Стрела» – Андрей Попов, Анна Аликиева и Анастасия Виноградова, которые вели

борьбу до самого последнего метра. На третью ступень пьедестала почета поднялись «Смешарики» – Виталий Бузмаков, Инесса и Ринат Гизатуллины.

ВСЕ участники получили подарки от профсоюза, но главным подарком для всех стали улыбки, смех, прекрасное настроение и незабываемые впечатления от проведенного вместе времени.



В РУССКИХ ТРАДИЦИЯХ

Масленичными гуляниями встретили весну сотрудники компании «Метафракс Кемикалс».

На празднование широкой Масленицы корпоративная база отдыха «Уральский букет» радушно распахнула свои двери работникам компании и их семьям.

ПРОГРАММА праздника была насыщенной и разнообразной. В русских традициях собравшиеся провожали зиму и встречали весну народными песнями, хороводами, богатырскими состязаниями, веселыми эстафетами и, конечно, вкусными блинами. С боль-

шим удовольствием участвовали в масленичных забавах дети, не уступали им в азарте и взрослые.

Конкурс на самый вкусный блин уже много лет остается яркой особенностью масленичных гуляний. Обычными блинами здесь уже никого не удивишь. Разноцветные, ажурные, с различными начинками и даже блинные композиции – без шедевров здесь никогда не обходится. В этот раз участники представили на суд жюри 13 ра-

бот, среди сытных блюд победителем стал блинный «Курник», среди сладких – «Сладости для радости». Все участники конкурса получили подарки от компании.

КУЛЬМИНАЦИЕЙ праздника стал традиционный обряд сожжения чучела Масленицы, как символа уходящей зимы и начала весенней поры.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Фото Оксаны и Евгения ВЕРХОВИНЫХ

МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

вакансии

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

АО «Метафракс Кемикалс» г. Губаха:

- Слесарей КИПиА
- Аппаратчиков химического производства
- Слесарей-ремонтников
- Монтеров пути
- Слесарей-электриков по ремонту электрооборудования
- Водителей с категориями С, D, E

Вакансии ИТР:

- Инженер по надзору за строительством
- Ведущий инженер в отдел главного энергетика
- Инженер-исследователь
- Инженер бюро системы качества
- Инженер-сметчик

Тел.: 8 (34248) 9-28-89, 9-29-13, 9-58-03

АО «Метафракс Кемикалс», отдел управления персоналом, каб. 108.

Инженерно-проектный центр

АО «Метафракс Кемикалс»

обособленное подразделение в г. Перми:

- Главного специалиста строительного сектора
- Ведущего инженера технологического сектора
- Ведущего/старшего инженера сектора автоматизации

Инженерно-проектный центр

АО «Метафракс Кемикалс»

обособленное подразделение в г. Орехово-Зуево:

- Главного специалиста строительного сектора
- Ведущего инженера технологического сектора

Тел.: 8 (342) 248-28-27 (доб. 7615)

г. Пермь, ул. Советская, 67, отдел методологии кадровых процессов, каб. 205.