

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 2 (133) ФЕВРАЛЬ 2025



«Производственный потенциал предприятия не исчерпан» **3**
«Золотой ключик» в будущее **4** «Главное – быть неравнодушным» **6**
Стратегический водный контроль **8** 70 лет на страже точности **12**
Добрые дела и традиции **15**



РАСШИРЯЕМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ ГОРИЗОНТ



На «Метафраксе» смонтировали установку загрузки карбамида в биг-бэги. Новое оборудование российской компании «Вселуг» смонтировано в одном из складских корпусов комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин». Работы по монтажу подрядная организация «Континентальстрой» завершила в короткие сроки, в декабре прошлого года установка прошла пусконаладку и с начала этого года была запущена в работу.

Проект упаковки карбамида в биг-бэги, реализованный в рамках инвестиционной программы, позволит «Метафраксу» значительно расширить круг потребителей карбамида. Сегодня компания может отгружать продукт не только железнодорожным транспортом в специальных минераловозах, но и в мягкой упаковке автомобильным и железнодорожным (полувагонами) транспортом.

– Запрос на карбамид в биг-бэгах есть, поскольку не все потребители располагают инфраструктурой, чтобы принимать и разгружать железнодорожные составы.

Продолжение на стр. 2

Дорогие, милые женщины, позвольте поздравить вас с замечательным, весенним, нежным праздником 8 Марта!

Вы являетесь не только гордостью и украшением нашего коллектива, но и незаменимыми профессионалами. Без вас невозможно представить успешное развитие компании. Ваши мудрость, терпение, трудолюбие и умение находить нестандартные решения помогают нам достигать новых высот и преодолевать любые трудности. Спасибо вам за неоценимый вклад в развитие предприятия, за понимание и поддержку.

От имени всех мужчин компании «Метафракс Кемикалс» поздравляю вас с этим прекрасным праздником и желаю каждой из вас здоровья, счастья и благополучия! Пусть рядом будут близкие и родные люди. Пусть любовь и счастье окружают вас всегда, а работа приносит удовольствие и удовлетворение.

Улыбайтесь чаще, будьте счастливы и любимы!

А. Ф. Худайбирдин,
управляющий директор по производству АО «Метафракс Кемикалс»

На **120** детей
рассчитан новый детский
сад, открывшийся в Губахе
при поддержке «Метафракс
Кемикалс»





РАСШИРЯЕМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ ГОРИЗОНТ

Продолжение. Начало на стр. 1

Как правило, такие предприятия закупают фасованный карбамид и доставляют его автотранспортом или по железной дороге в полувагонах, – прокомментировал начальник отделения отгрузки готовой продукции завода АКМ Александр Ушаков. – Для таких компаний, в основном это сельхозпроизводители, мы готовы предоставить карбамид в биг-бэгах вместимостью 800 и 1000 килограммов.

ПРОЦЕСС загрузки автоматизирован. «Карбамид из башни приллирования по конвейеру попадает в загрузочный 70-тонный бункер. Под ним есть еще один – весовой бункер, который автоматически отмеряет заданный вес карбамиды – 800 или 1000 килограммов. Затем аппаратчик фиксирует на загрузочном устройстве биг-бэг, в который и поступает карбамид из весового



бункера ровно столько, сколько нам нужно. Затем мешок запечатывается и движется по транспортной ленте на станцию отгрузки карбамиды, в это время в весовой бункер уже набирается следующая партия. За час установка способна загрузить до 60 биг-бэгов. С

каждого пятого биг-бэга отбираем пробу в лабораторию, где по результатам анализа присваивается марка, партия и данные заносятся в систему», – поделился Александр Ушаков.

СТАНЦИЯ отгрузки упакованного карбамиды также продумана до мелочей. Она оборудована современным мостовым краном на стационарных опорах для погрузки биг-бэгов в автомобили и в железнодорожные полувагоны. Кабина машиниста крана автоматизирована, оснащена климат-контролем, что позволяет машинисту комфортно трудиться и зимой, и летом.

Первыми потребителями фасованного карбамиды стала губахинская «Метадинеа», которая до этого года закупала продукт у стороннего производителя. Сегодня транспортировка и разгрузка уже налажены. Использование собственного продукта позволит компании до минимума сократить транспортные расходы. Как признаются работники цеха подготовки производства, обслуживающие установку, постепенно увеличивается интерес к губахинскому карбамиду в мягкой упаковке и от других отечественных потребителей.

Карбамид применяется в промышленности для производства пластмасс, клеев, смол, используется в качестве кормовой добавки жвачным животным, а также является универсальным азотным удобрением, применяемым в сельском хозяйстве для основного внесения в почву, подкормки ранней весной и в период вегетации. Используется на всех видах почв под любые культуры.

Ольга ВОТИНЦЕВА

«ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ИСЧЕРПАН»

Генеральный директор АО «Росхим» Эдуард Давыдов в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» рассказал об итогах рабочей поездки на производственную площадку АО «Метафракс Кемикалс» в Пермском крае:

– Обсуждаем финансово-экономические показатели исполнения бюджета минувшего года и утверждаем инвестиционные бюджеты для предприятий, входящих в АО «Росхим».

Посетил производства «Метафракс Кемикалс» в Пермском крае. Это один из крупнейших производителей продуктов базовой химии на территории России и стран ближнего зарубежья. Компания постоянно работает над повышением технологичности производства и развитием продуктовой линейки, ее структура включает: метанол, формалин, параформальдегид, пентаэритрит, дипентаэритрит, уротропин, карбамид, меламин, формиат натрия, карбамидоформальдегидный концентрат.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ потенциал предприятия не исчерпан, причем есть широкие перспективы для запуска импортозамещающих продуктов. В частности, обсудили создание производства муравьиной кислоты. Она востребована в химической, кожевенной промышленности, в металлургии и главное – очень нужна в сельском хозяйстве, при этом российским потребителям поступает только по импорту.

ОРГАНИЗАЦИЯ производства муравьиной кислоты позволит предприятию решить ряд собственных технологических вопросов, важных для выпуска новых видов продукции, например, в линейке формиатов, а также сделать свой вклад в укрепление технологического лидерства. Совещание по инвестпроекту провели на выезде, чтобы посмотреть территорию для планируемого производства.

В ходе рабочей поездки побывал на производстве метанола, ключевых цехах комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин», который состоит из трех технологически связанных производств. Коллектив провел профессиональную работу по отладке производственных процессов и непрерывно совершенствует комплекс.

Например, установка теплообменника охлаждения продувочного газа производства метанола позволила увеличить выработку водорода, а также исключить погодозависимость оборудования. Значимы экологические инновации в составе комплекса АКМ, которые позволили снизить выбросы углекислого газа в атмосферу в два раза и повысить объем перерабатываемых стоков и степень их очистки.



ЗАБОТА об окружающей среде, непосредственно территории присутствия наших предприятий – часть социальной стратегии Росхим. В этих направлениях надо всегда стремиться работать лучше. В «Метафракс Кемикалс» производственная культура, внимание к коллективу на хорошем уровне, при этом поручил проработать расширение базовых практик социальной ответственности для сотрудников и заключение социально-экономического соглашения с Губахой, Пермским краем. Больше скоординированной работы в том, что важно людям!





«ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК» В БУДУЩЕЕ

В микрорайоне Химик города Губахи 10 февраля был открыт новый детский сад. Компания «Метафракс Кемикалс» выделила средства на оснащение детсада современными интерактивными системами.

СТРОИТЕЛЬСТВО детского сада велось с января 2022 года по декабрь 2024 года. Он представляет собой современный образовательный комплекс, рассчитанный на 120 детей в возрасте от года до семи лет. Входит в состав дошкольного образовательного учреждения «Золотой ключик».

На стадии идеи проект был поддержан губернатором Пермского края Дмитрием Махониным и министром образования и науки Прикамья Раисой Кассиной. Строительство велось на средства регионального и муниципального бюджетов в рамках краевой программы «Образование и молодежная политика».

– Для нас это очень значимое событие. Здесь созданы все условия для того, чтобы наши дети с ранних лет знакомились с различными профессиями, – заявил на церемонии открытия детского сада глава Губахинского муниципального округа Николай Лазейкин.



ОСОБОЕ внимание в новом детском саду уделено техническому оснащению. Благодаря поддержке компании «Метафракс Кемикалс» учреждение оборудовано современными интерактивными системами. Среди них – «умные зеркала» для работы с логопедом, интерактивный пол, совмещающий развлекательную и образовательную функции, а также инновационный модуль «Зеленая энергия» для изучения основ физики и инженерного творчества.

– Для «Метафракс Кемикалс», как и для других компаний, входящих в периметр АО «Росхим», социальная политика, решение задач в сфере человеческого потенциала – один из ключевых стратегических ориентиров. Детский сад – значимый этап в

образовании человека. Совместно с замечательными педагогами Губахи, которые с душой подошли к делу, мы постарались воплотить в реальность самые лучшие практики в сфере дошкольного образования, – подчеркнул управляющий директор по производству АО «Метафракс Кемикалс» Альберт Худайбирдин.

Как отметил директор по организационной и кадровой политике АО «Метафракс Кемикалс» Константин Ануфриев, появление таких социальных объектов свидетельствует о развитии города.

– В планах нашего предприятия есть масштабные инвестпроекты. Развитие социальной инфраструктуры, в том числе детских садов, является нашей приоритетной задачей, – поделился он.

Образовательная программа «Золотого ключика» ориентирована на раннюю профориентацию и включает специальный модуль «Профессии моего города». В учреждении работают профильные специалисты – психологи и логопеды, оборудованы музыкальный и спортивный залы, а также современные прогулочные участки с верандами и игровыми зонами.

НА ЦЕРЕМОНИИ открытия детского сада благодарственные письма администрации Губахинского округа были вручены депутату Законодательного Собрания Пермского края Армену Гарсляну за существенный вклад в реализацию проекта, а также ООО «Юнайт» в лице Антона Белущенко за качественное и своевременное строительство объекта.

С поздравительными словами выступили депутаты Законодательного Собрания Пермского края Армен Гарслян, Мария Коновалова и Алексей Мазлов, начальник управления образования Наталья Шайдулина, директор дошкольного учреждения Наталья Гурьянова, а также депутаты Думы Губахинского округа и представители подрядной организации, построившей объект. Выступающие отметили важность появления нового дошкольного учреждения для развития города и воспитания подрастающего поколения, а также выразили уверенность в том, что детский сад станет местом, где дети получают все необходимое для гармоничного развития и успешного будущего.



ПРАЗДНИЧНУЮ программу украсили творческие номера воспитанников детского сада, исполнивших песни и танцы. Завершением тор-

жества стала экскурсия по новому детсаду.

Эльвина НУРУЛЛИНА

«ГЛАВНОЕ – БЫТЬ НЕРАВНОДУШНЫМ»

В ноябре 2023 года новым лидером первичной профсоюзной организации АО «Метафракс Кемикалс» был избран Александр Петрович Гром. Мы встретились с профсоюзным руководителем, чтобы подвести первые итоги и поговорить о настоящем и будущем профсоюза.

– Новый лидер – всегда новые идеи, подходы, акценты. Александр Петрович, какие цели ставили в начале своей работы? И спустя год получается ли их добиваться?

– В преддверии отчетно-выборной конференции я посетил различные подразделения предприятия и провел беседы с сотрудниками. В ходе этих встреч выявил ряд актуальных проблем, требующих решения, и поделился своими планами и идеями по развитию профсоюзной организации. Среди предложенных мер были инициативы по предоставлению скидок на услуги базы отдыха, обеспечению бесплатного проезда и обновлению автобусного парка.

В 2024 году мы расширили список наших целей, добавив предложение о предоставлении членам профсоюза скидки на покупку квартир у предприятия. Все задачи были успешно выполнены.

– Какие главные задачи стоят перед профсоюзом сегодня? Что больше всего беспокоит Вас как председателя первичной профсоюзной организации?

– Главные задачи: защита социально-трудовых прав и представление интересов членов профсоюза – улучшение их жизни. Это включает повышение заработной платы, улучшение условий труда и климата в коллективах, а также снижение уровня заболеваемости.

Коммуникация между работниками и руководством также важна. Отсутствие информации может привести к обеспокоенности и разрозненности в коллективе. Важно донести точную и достоверную информацию своевременно, чтобы избежать слухов и домыслов.

Мы должны понимать, что каждый из нас действует в общих интересах. Проступок одного может повлечь неприятные последствия для всех.

– Как удается выстраивать сотрудничество с руководством компании?



– Руководство компании четко понимает важность наличия сильного социального партнера в лице первичной профсоюзной организации. Мы со своей стороны также понимаем, что сильная, конкурентная компания – гарант благополучия и улучшения жизни работников.

– С какими вопросами чаще всего сотрудники обращаются в профсоюз? Что удастся сделать? Что нет и почему?

– Сотрудники обращаются в профсоюз с различными вопросами. Это могут быть как индивидуальные, так и общие проблемы. Наиболее актуальными темами являются автобусы, жилье, здравоохранение и коллективный договор.

Профсоюз использует переговоры как основной инструмент для решения вопросов. Однако некоторые проблемы требуют значительных затрат, которые не могут быть покрыты сразу. В таких случаях руководство предприятия закладывает средства на следующий год.

Это означает, что вопрос будет решен, но с некоторой задержкой.

Тем не менее, заключенный коллективный договор позволяет профсоюзу успешно решать многие возникающие вопросы.

– Нередко именно обращения работников становятся импульсом для профсоюзных инициатив. Расскажите о значимых инициативах, реализованных профсоюзом за минувший год.

– За прошедший год реализовано много изменений, улучшений по обращениям работников. Обо всех мы подробно рассказываем в группе профсоюзной организации АО «Метафракс Кемикалс» в ВКонтакте. Приглашаем всех профсоюзных работников присоеди-

ниться, здесь много полезной информации.

– С вводом в эксплуатацию комплекса АКМ, новых производств формалина и параформа в коллектив «Метафракса» пришло много молодых сотрудников. Как Вы считаете, что можно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для молодежи?

– Термин «привлекателен» мне видится не совсем точным. Профсоюз и работник нужны друг другу вне зависимости от возраста, ведь защита прав, улучшение условий труда и социальные гарантии важны для всех. Однако понимаю, что молодые сотрудники – это будущее организации, и здесь стоит говорить не о «привлекательности», а о создании условий для вовлечения их в профсоюзную деятельность.

Профсоюзная организация дает возможность активным членам профсою-

за проявить себя, для личного роста и развития. Мы готовы помочь каждому, чем больше членов, тем весомее наш голос в диалоге с руководством. Для молодежи это шанс не только решать проблемы, но и влиять на изменения в компании.

– Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников. Какими качествами должен обладать человек, чтобы находиться в Вашей команде?

– Главное – быть неравнодушным, честным перед собой и коллегами.

– В конце прошлого года в компании был принят новый коллективный договор. Расскажите, какие изменения, новшества он претерпел?

– Основные льготы для работников удалось сохранить. Из нового – пункт 6.6 расширен по сравнению со старой версией – количество дополнительно оплачиваемых дней отпуска на рождение ребенка (для отца) сейчас состав-

ляет два календарных дня (в том числе день выписки из роддома).

Согласно пункту 6.14 порядок, размер и срок компенсации расходов на посещение детьми работников секций и кружков в учреждениях культуры и спорта (образовательных учреждениях), а также расходов на дополнительное образование детей определяется Положением «О порядке компенсации работникам затрат на дополнительное образование детей и детский спорт (курсы, кружки, спортивные секции и пр.)».

Также порядок, размер и срок компенсации расходов работников на посещение спортивных комплексов определяется Положением «О компенсации части стоимости карт (абонементов) для занятий спортом работникам АО «Метафракс Кемикалс» (пункт 6.19).

– Выстраиваете взаимодействие с профсоюзами других предприятий Росхима?

– В конце 2024 года был создан Совет председателей первичных профсоюзных организаций дочерних и управляемых обществ АО «Росхим». В феврале состоялась первое очное совещание руководителей Росхимпрофсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей блока управления персоналом АО «Росхим» для поддержания внутрикorporативных коммуникаций и принятия лучших практик социального партнерства предприятий химической индустрии. Совещание получилось очень продуктивным, удалось познакомиться с коллегами, обменяться опытом.

– Александр Петрович, расскажите, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в завтрашних планах?

– Повышение престижности первичной профсоюзной организации, увеличение численности членов ППО, заключение коллективного договора. Сохранение достигнутых успехов и их приумножение.

праздничный вечер

МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

В ЧЕСТЬ ЗАЩИТНИКОВ

21 февраля, в канун праздника, на торжественном вечере во Дворце культуры «Энергетик» мужчины компании «Метафракс Кемикалс» принимали поздравления с Днем защитника Отечества.

В праздничном зале собрались сотрудники компании, в том числе воины запаса, участники локальных вооруженных конфликтов и родственники военнослужащих.

В год Защитника Отечества, в год 80-летия Великой Победы этот праздник приобретает особое значение. Являясь символом мужества, доблести, отваги и безграничной любви к Родине, он объединяет поколения защитников, все народы России, хранит историю славных подвигов предков, их силы духа и героизма.

С ПРИВЕТСТВЕННЫМ словом к защитникам обратился директор по организационной и кадровой политике «Метафракс Кемикалс» Константин Ануфриев.

– От лица генерального директора управляющей компании – холдинга «Росхим»

Эдуарда Давыдова и администрации предприятия поздравляю вас с прекрасным праздником – Днем защитника Отечества. Хочу выразить огромную благодарность всем мужчинам нашего предприятия, а это 67% коллектива или 1717 сотрудников, которые ежедневно своим профессионализмом, упорством, ответственностью защищают интересы компании, выполняют производственные планы. Поздравляю всех мужчин, которые являются защитниками своей семьи, родных, своей Родины! Желаю вам доброго здоровья, крепости духа, благополучия и успехов во всех делах, – пожелал Константин Ануфриев.

Стоя собравшиеся почтили минутой молчания память о российских воинах всех поколений, павших на полях сражений.

ГРОМКИМИ аплодисментами в этот праздничный вечер зал приветствовал



работников компании «Метафракс» и дочерних предприятий, кому выдалось участвовать в локальных вооруженных конфликтах в Афганистане, Чечне, Абхазии и других горячих точках.

ТВОРЧЕСКИЕ подарки в этот праздничный вечер защитникам Отечества подарили артисты вокального проекта «NON SOLO» и аккордеонист-виртуоз Дмитрий Пономарев.

От всей души желаем всем мужчинам, чтобы ваша путеводная звезда всегда освещала ваш жизненный путь, чтобы удача сопутствовала вам во всех начинаниях!



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ВОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Мы продолжаем нашу новую рубрику и в преддверии праздника 8 Марта расскажем вам об одной из самых женских профессий на нашем предприятии – о профессии лаборанта. И наша сегодняшняя героиня – лаборант химического анализа лаборатории водоподготовки комплекса АКМ, профессионал с многолетним стажем, многодетная мамочка, обаятельная женщина Наталья Юрьевна Калинина.

Рабочий график у Натальи Юрьевны сменный, застаем ее на рабочем месте днем.

– Дневная смена начинается в 7.30 утра, к этому времени я успеваю надеть спецодежду и обувь – это обязательное требование, и готова принять эстафету от коллег ночной смены. Обсуждаем текущее состояние дел, знакомлюсь с записями и распоряжениями в журналах, принимаю документацию. Также необходимо проверить оборудование, его исправность, принять задачи от руководства, – рассказывает Наталья Юрьевна.

В ЛАБОРАТОРИИ водоподготовки комплекса АКМ трудятся четыре человека, в каждой смене по одному лаборанту. Объем работы здесь большой и,

как признается наша героиня, скучать совсем некогда.

– В помещении должны быть определенные температура и влажность, регулярно проверяем эти показатели. Это важно для приборов, для точности результатов, – добавляет она.

Лабораторию водоподготовки, без преувеличения, можно считать стратегически важным подразделением, лаборанты здесь ведут контроль качества воды, используемой в технологии всех трех производств – аммиака, карбамида и меламина. «От качества воды зависит стабильность работы оборудования на всех производственных стадиях, если в систему попадет неочищенная вода, это может привести к выводу агрегатов из строя. Наша работа – это

го не допустить», – отмечает Наталья Юрьевна.

Лаборанты водоподготовки ежедневно проводят исследования в соответствии с программами производственного лабораторного контроля. Анализы проводятся по графику, но нередко приходится проводить дополнительный контроль.

– **КАЖДОЕ** утро я принимаю у аппаратов минимум 22 пробы воды и для каждой из них необходимо провести по 6-8, а то и больше анализов. В 13.00 часов прибывает еще одна партия. Также в любое время в течение дня могут принести дополнительные пробы, такое бывает при нарушении технологического режима, возникающих неполадках, при проведении плановых

ремонтных работ. В такие дни бывает, что и посуды не хватает, приходится оперативно перемывать, сушить и опять приступать к анализам, – признается героиня.

– Анализов много, растворы для них готовим тоже сами, конечно, помогают и приборы. Зачастую перепроверяю после аппаратов, чтобы быть уверенной в результатах, – рассказывает лаборант. – У каждого анализа есть свое время. Для того чтобы все успеть, приходится совмещать проведение нескольких анализов сразу.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМА и опыта Наталье Калининой не занимать. По первому образованию она слесарь КИП, профессию лаборанта получила в Соликамском горно-химическом техникуме. С 2002 года трудится лаборантом на «Метафраксе». Много лет проработала в санитарной лаборатории, а когда началось возведение комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин», ее как опытного и знающего специалиста пригласили в лабораторию водоподготовки АКМ. «Я люблю свою работу. Конечно, сначала было непросто: новый коллектив, современные импортные приборы, которые пришлось досконально по инструкциям изучать, новый график. Когда запускали производство аммиака, мы сами ходили на отборы, причем каждые полчаса. Была зима, морозы стояли до минус 30, поглощатели лопались, в которые пробы отбирали. Запуск аммиака нам сложно дался, – вспоминает она.

Но эти трудности Наталью Юрьевну не испугали. По характеру она боевой, упорный человек, коллеги и руководство ценят за трудолюбие, профессионализм и опыт, которыми она в качестве наставника делится с молодыми коллегами.

Сейчас пробы воды Наталья Юрьевна сама не отбирает, их приносят в лабораторию аппаратчики, но все так же ее смена проходит на ногах. «Присесть получается, когда необходимо произвести расчеты и занести данные в специальные журналы и в компьютерный электронный журнал. От нашей работы зависит очень многое. Также важна оперативность: о каждом превышении установленных показателей мы должны сразу же сообщить технологическому персоналу, начальнику лаборатории. Мало получить результат, необходимо убедиться, что он коррек-

тен, и ты не допустил неточности. Ведь на основании твоих исследований уже будут приниматься технологические решения, – рассказывает она.

В своей работе лаборант водоподготовки использует различные виды анализов – хроматографический, титриметрический, фотометрический, потенциометрический. С их помощью пробы воды исследуются на наличие примесей, содержание взвешенных веществ, железа, меди, кремния, алюминия, карбамида, ионов аммония, нитратов, нитритов, сульфатов, хлоридов, а также на жесткость, щелочность, кальциевую жесткость, электропроводность, перманганатную окисляемость, состав углерода и нефтепродуктов в воде.

При проведении аналитических исследований лаборанты строго соблюдают методики определения каждого параметра, в лаборатории водоподготовки их 40. «Ежегодно мы проходим проверку знаний как методик, так и правил лабораторных исследований», – добавляет Наталья Юрьевна. И всегда она успешно подтверждает свою квалификацию. К слову, у нашей героини уже давно высший 5-й разряд.

В лаборатории водоподготовки используется современное аналитическое оборудование. «У нас есть атомно-абсорбционный спектрофотометр, которого нет ни в одной лаборатории предприятия. Он позволяет прово-

дить высокочувствительные анализы, но прибор очень капризный, поэтому больше доверяем своим рукам и большинство исследований проводим руками», – признается Наталья Юрьевна.

...СМЕНА подходит к концу. Теперь уже Наталья Юрьевна готовится передать рабочее место коллеге. Признается, что дневная и ночная смены практически не отличаются: «Ночью работы не меньше. У нас круглосуточное производство, и аналитический контроль также ведется в полной мере круглые сутки».

Вечером дома ее ждет семья. Наталья Юрьевна – многодетная мама, все свободное время проводит со своими мужчинами – мужем Сергеем, сыновьями Тимофеем, двойняшками Родионом и Богданом и приемным Глебом. Старшая дочь Ксения уже взрослая, тоже трудится на «Метафраксе» ведущим менеджером в отделе управления персоналом. Если в выходные мама не на смене, гостит у нее вместе с сыном Иваном. «Дети – это счастье, – убеждена она. – Да, забот и хлопот немало, но когда видишь их счастливыми, радуешься их успехам, забываются все трудности».

– С нетерпением жду начала дачного сезона и лета, чтобы заниматься огородом, всей семьей ездить на природу и на рыбалку, – признается героиня.

Ольга ВОТИНЦЕВА





ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В губахинском Дворце культуры «Энергетик» 8 февраля состоялось торжественное мероприятие, посвященное значимой дате – 20-летию цеха подготовки производства (ЦПП) компании «Метафракс Кемикалс». Несмотря на относительно молодой возраст подразделения, его история неразрывно связана с масштабным проектом строительства комплекса М-750, ставшим поворотным моментом в развитии Губахинского химического завода.

ИСТОКИ становления цеха уходят в 1979 год, когда в Губахе приступили к строительству комплекса по производству метанола мощностью 750 тысяч тонн в год. В 1981 году на площадке «Большого метанола» началось возведение корпуса азотно-кислородной станции (АКС). Первым руководителем формирующегося подразделения стал Николай Иванович Карагодин, под началом которого с августа 1982 года комплектовался штат АКС.

Современная история ЦПП официально ведет отсчет с 7 декабря 2004 года, когда произошло объединение пяти производственных подразделений в единую структуру. Сегодня цех является самым многочисленным подразделением комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин». В ЦПП трудятся 145 сотрудников в четырех отделениях: разделения воздуха, слива и подачи аммиака, подготовки, отгрузки готовой продукции.

НА ТОРЖЕСТВЕННОМ вечере с поздравительной речью выступил заместитель управляющего директора по производству Виктор Майер. Руководитель отметил важность безаварийной работы и пожелал коллективу дальнейших производственных успехов.

– Сегодня мы празднуем 20-летний юбилей цеха подготовки производства, который ведет свою историю с начала строительства М-750. В 2004 году пять подразделений были объединены в единый ЦПП, и с тех пор цех демонстрирует высокий профессионализм и эффективность. От всей души поздравляю коллектив с этой значимой датой. Желаю всем здоровья, удачи. Отдельные слова благодарности нашим ветеранам, которым я желаю долгих лет жизни, – поздравил Виктор Майер.

Начальник ЦПП Сергей Сметанин также выразил особую благодарность ветеранам и действующим сотрудникам за их самоотверженный труд и существенный вклад в развитие подразделения.

Директор завода АКМ Алексей Долганов в своей речи подчеркнул значимую роль ЦПП в производственной цепочке всего «Метафракса» и поздравил присутствующих с юбилейной датой: «В 2023 году ЦПП стал частью завода АКМ. Цех подготовки производства – одно из главных звеньев в производственной цепочке «Метафракса»: от получения азота и воздуха до отгрузки

готовой продукции. Благодаря профессионализму и слаженной работе коллектива ЦПП обеспечивается стабильное функционирование всех подразделений предприятия».

ОСОБЫМ моментом празднования стало чествование ветеранов цеха, которым преподнесли цветы в знак признания их профессионализма и преданности делу. Также гости мероприятия смогли погрузиться в историю подразделения благодаря демонстрации архивных фотографий.

Продолжился вечер торжественным награждением отличившихся работников производства, внесших значительный вклад в развитие цеха.

Так, в номинации «Золотой фонд» свои награды получили механик Владимир Сильвейстров, аппаратчики подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Владимир Иванов и Игорь Пескишев, аппаратчик воздухоразделения Александр Тимошенко, начальник смены Сергей Кондраков и аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Александр Федосеев.

В номинации «Стабильность – признак мастерства» были награждены заместитель начальника ЦПП Олег Старков, машинист компрессорных установок Дмитрий Колпаков, аппаратчик воздухоразделения Андрей Дудин, начальник отделения Владимир Казымов, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Сергей Сахаров.

ОБЛАДАТЕЛЯМИ благодарностей в номинации «Ценный сотрудник» стали начальник смены Евгений Устругов, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Нодар Санталадзе, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Юрий Воронин и заместитель начальника ЦПП Дмитрий Федосеев. В номинации «Неограниченный ресурс» награды получили машинисты компрессорных установок Денис Серогодский и Руслан Габдрахманов, аппаратчики воздухоразделения Марк Пинаев, Иван Тихомиров и Марат Шакуров, начальник отделения слива и подачи аммиака Алексей Терешин, начальник смены Владислав Медведев.

С поздравлениями к виновникам торжества обратилась заместитель пред-



седателя профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс» Екатерина Раковиц. Она вручила благодарственные письма от краевой организации Росхимпрофсоюза табельщику Наталье Оноховой, ведущему экономисту Анне Баженовой, аппаратчикам воздухоразделения Ирине Подъяпольской, Никите Сычкову и Александру Марусину.

Праздничную атмосферу создавали яркие выступления губахинских ар-

тистов Кирилла Есина и Екатерины Архилиной, Алексея Четверткова, танцевального коллектива «Радуга» и ансамбля народной песни «Реченька».

ЮБИЛЕЙ ЦПП стал первым в череде праздничных мероприятий, посвященных юбилейным датам различных подразделений и 70-летию компании «Метафракс Кемикалс» в 2025 году.

Эльвина НУРУЛЛИНА

официально **РОСХИМ**

ДИАЛОГ, СТРАТЕГИЯ, РАЗВИТИЕ

Состоялась первая операционная сессия Центра экспертизы договоров (ЦЭД) АО «Росхим». Это значимое событие объединило юристов и руководителей других структурных подразделений Росхима для обсуждения ключевых направлений договорной работы, а также стратегического развития и оптимизации процессов сопровождения договоров.

В рамках сессии прошли стратегические встречи и аналитические дискуссии, направленные на формирование эффективной модели взаимодействия ЦЭД с бизнес-подразделениями. Среди приоритетных вопросов – повышение качества договорной деятельности и удовлетворенности внутренних заказчиков, совершенствование механизмов правовой экспертизы сделок, внедрение новых подходов к сопровождению договоров. Также одной из центральных тем повестки стало развитие кадрового потенциала – перевод сотрудников Договорного центра АО «Метафракс Кемикалс» в Центр экспертизы договоров АО «Росхим» в рамках централизации бизнес-процессов.

Значимым мероприятием стало обсуждение изменений в процессе экспертизы договоров документов в Губахе на базе АО «Метафракс Кемикалс». Основной фокус – передача договорной экспертизы в ЦЭД АО «Росхим» и поиск решений для повышения прозрачности и оперативности сопровождения сделок.

ВСТРЕЧА с представителями ООО «Метафракс Трейдинг» стала завершающим этапом сессии. Участники обсудили централизацию процессов продаж АО «Росхим» и взаимодействие направления реализации с Центром экспертизы договоров.

В формате открытого диалога участники получили исчерпывающие ответы

Центр экспертизы договоров АО «Росхим» – структурное подразделение, объединившее в себе квалифицированных юристов, осуществляющих экспертизу договорных документов и оказывающих правовую поддержку в заключении сделок. Создание ЦЭД – один из этапов централизации юридической функции АО «Росхим», задача которой – сохранить и развивать лучшие кадры, а также обеспечить максимальную качественную защиту интересов компании.

на актуальные вопросы, а также практические рекомендации по работе с договорами.

ПЕРВАЯ операционная сессия ЦЭД АО «Росхим» стала важным шагом в развитии договорной экспертизы компании. Благодаря выстроенному диалогу и стратегическому подходу ЦЭД продолжит совершенствование процессов, создавая надежную правовую основу для эффективного бизнеса.



70 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ТОЧНОСТИ

Цех по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления и средств измерения (ЦОРАСУ) компании «Метафракс Кемикалс» отметил свой юбилей. Торжество прошло 14 февраля во Дворце культуры «Энергетик».

Точкой отсчета для ЦОРАСУ считается 1955 год. Тогда под руководством Афанасия Ивановича Онопина начал свою работу цех контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА). А предыстория подразделения началась

в 1949 году, когда на строящемся Губахинском химическом заводе появился первый участок КИПиА при электроремонтном цехе.

19 мая 2000 года произошло знаковое событие: цех КИПиА получил свое нынешнее имя – ЦОРАСУ. Под руководством Бориса Владимировича Аликина подразделение уверенно взяло курс на совершенствование системы управления и повышение уровня автоматизации.

компании является одним из высокоавтоматизированных.

Андрей Еремеев подчеркнул, что за 70 лет цех возглавляла плеяда талантливых руководителей, внесших огромный вклад в развитие не только подразделения, но и всего завода. В завершение своей речи он вручил начальнику цеха Дмитрию Бердникову памятный адрес с самыми теплыми пожеланиями коллективу (на нижнем снимке).

ПОЗДРАВЛЯЯ коллег, Дмитрий Бердников отметил, что 70 лет – это не просто цифра, а огромный путь, полный достижений и побед. Он призвал коллег бережно хранить традиции и не останавливаться на достигнутом, покоряя новые вершины.

С юбилеем сотрудников и ветеранов цеха поздравили заместитель технического директора по ремонтам Александр Еске, начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок и его заместитель Александр Торсунов, начальник бюро автоматизированных систем управления технологическими процессами Сергей Шилков, председатель профсоюзной организации предприятия Александр Гром.



– **70 ЛЕТ** – возраст мудрости и опыта, – сказал Александр Еске. – Мне довелось побывать на многих мероприятиях, и я могу с уверенностью сказать, что коллектив ЦОРАСУ «Метафракса» – один из самых сильных и профессиональных. Пусть традиции и знания передаются из поколения в поколение, а молодые специалисты перенимают бесценный опыт старших коллег.

Особое внимание на празднике было уделено ветеранам ЦОРАСУ. Им вручили цветы в знак глубокой признательности за их неоценимый труд. По инициативе председателя совета ветеранов «Метафракса» Людмилы Красных собравшиеся почтили минутой молчания память тех, кто стоял у истоков подразделения, внес неоценимый вклад в его развитие, тех, кто не смог разделить радость этого дня.

КУЛЬМИНАЦИЕЙ вечера стало награждение лучших работников цеха. Андрей Еремеев вручил награды сотрудникам, удостоенным номинации «Золотой фонд»: слесарям по КИПиА Ольге Кудреватых, Владимиру Сарачеву, Алексею Лестову, Андрею Симонову, Дмитрию Селезневу, Рашиду Узбеки, Олегу Шаткову, Андрею Кочурову, Сергею Ардашеву, Олегу Меходову, Алексею Кощеву, Галине Смеховой, механику Александру Широкову, мастеру Вере Ардавичус, сварщику Сергею Шулакову.

Александр Еске отметил работников в номинациях «Стабильность – признак мастерства» и «Неограниченный ресурс». В первой номинации обладателем благодарности стал старший мастер Юрий Кобелев. Во второй – слесари по КИПиА Светлана Огнева и Руслан Гайфудинов, старший мастер Александр

Черняев, начальник бюро подготовки производства Владимир Камынин.

С поздравлениями к виновникам торжества обратился и Александр Гром. Он вручил благодарственные письма от краевой организации Росхимпрофсоюза слесарям по КИПиА Алексею Лестову и Владимиру Сарачеву.

ГОСТИ с удовольствием приняли участие в увлекательном интерактиве – коротком квизе по истории цеха. Праздничный вечер украсили творческие номера в исполнении Екатерины Архилиной, Ростислава Третьякова, Алексея Четверткова и ансамбля народной песни «Реченька». Настоящим подарком для всех стало выступление Владимира Камынина, который порадовал коллег своим музыкальным номером.

Эльвина НУРУЛЛИНА

ВКЛАД В БЕЗОПАСНОСТЬ ГОРОДА

Компания «Метадинеа» получила награду за высокие показатели в области ГО и ЧС, эффективную организацию и проведение учений.

Администрация Орехово-Зуевского городского округа выразила благодарность компании «Метадинеа» за активное участие в мероприятиях по обеспечению гражданской безопасности и защиты населения при чрезвычайных ситуациях, а также в достижении высоких показателей в организации и проведении пожарно-тактических учений.

В ноябре прошлого года на территории предприятия прошли полномасштабные пожарно-тактические учения, в которых приняли участие 134 человека и 14 единиц техники. К практическим мероприятиям были привлечены силы и средства единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе руководство администрации Орехово-Зуевского округа, представители Главного управления МЧС России по Московской области, семь пожарно-спасательных частей, специальная пожарно-спасательная часть



№24 по ТКП и Орехово-Зуевская подстанция Московской областной станции скорой медицинской помощи; представители охранный и подрядных организаций.

ОСОБЕННО была отмечена работа собственного нештатного аварийно-спасательного формирования компании «Метадинеа», продемонстрировавшего высокий уровень профессионализма и готовности действовать в экстренных ситуациях.

– Наша компания активно взаимодействует с администрацией округа и городскими службами по целому ряду значимых для жителей вопросов, – отметил управляющий директор «Метадинеа» Игорь Спасский. – Благодарственное письмо, врученное компании по итогам оценки пройденных учений, подчеркивает важный вклад предприятия в развитие и укрепление культуры безопасности на территории города.

Сандра УСМАНОВА

АЗОТНО-ТУКОВЫЙ ЗАВОД: НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА

Во втором материале, посвященном истории Губахинского химического завода, мы расскажем о первых месяцах строительства предприятия в 1941 году.

Великая Отечественная война потребовала эвакуации из прифронтовой зоны в тыл большого числа людей и производств. В Молотовскую область, так тогда называлось Прикамье, было эвакуировано 124 промышленных предприятия.

ГУБАХА, ставшая в марте 1941 года городом областного подчинения, была одним из центров размещения вывезенных из западных районов страны промышленных мощностей и работников. Во второй день войны, 23 июня 1941 года, Совнарком СССР принял решение о создании здесь азотно-тукового завода на базе химических предприятий, подлежащих эвакуации. Начальником строительства был назначен Сергей Александрович Шашков, ранее работавший заместителем директора Чернореченского завода в Дзержинске. Прибыла группа проектировщиков «Гипроазота». Началось проектирование завода и жилых домов.

Изначально предполагалось, что основой для развертывания производства станет оборудование Днепродзержинского завода. Планы, однако, пришлось скорректировать, так как этот город был быстро занят немецко-фашистскими захватчиками, завод вывезти не успели. По решению Государственного комитета обороны в Губаху направили оборудование Горловского и Сталинского заводов. Постановлением Совнаркома за подписью И. В. Сталина был установлен срок ввода в строй нового предприятия – октябрь 1942 года. В начале сентября эвакуацию в Губаху начал и Лисичанский химкомбинат, возглавляемый Ильей Матвеевичем Барским. Этот руководитель впоследствии сыграл важную роль в судьбе губахинского завода, как и его жена Эмма Самойловна Барская.

ПЛОЩАДКОЙ для нового производства стал западный склон Курмаковской горы за поселком Банным. Преимуществами этого места были близость к коксохимзаводу, который рассматривался как поставщик сырья, и наличие железнодорожной ветки – отвода от Горнозаводской железной дороги.



С коксохимического завода, Кизеловской ГРЭС и губахинских шахт было откомандировано более двухсот рабочих. Они занялись расчисткой территории и возведением складов для оборудования. Одновременно строились столовая и бараки для рабочих. Началось возведение линий электропередачи и телефонной связи. Приступили к прокладке железнодорожной ветки от станции Косая.

ЭШЕЛОНЫ с людьми и оборудованием начали прибывать в июле, они шли один за другим, порой «затылок в затылок». Разгружать составы надо было быстро – страна крайне нуждалась в подвижном составе. Работали первостроители в основном вручную, техники было крайне мало – один железнодорожный и два гусеничных крана, а также один трактор. При этом надо помнить, что здоровые и крепкие мужчины ушли на фронт, а их место заняли женщины, подростки и пожилые люди.

Ящики с оборудованием Горловского завода вывезли в поселок Банный, однако значительную часть механизмов, кабелей, водонасосных и электроподстанций стягивали по настилам и складывали прямо вдоль железной дороги на откосах и насыпи (на снимке). Документация по заводам хранилась в клубе имени Чкалова в Нижней Губахе.

В конце августа на площадку прибыл главный инженер строительства Губахинского азотно-тукового завода Гдаль Моисеевич Курт, ранее работавший начальником отдела «Главазота».

Эвакуированные жили в бараках или занимали комнаты в коммуналках – по 10-12 человек в одной комнате. Питались в заводской столовой по талонам, преимущественно перловой кашей. Централизованного снабжения нового предприятия первое время не было.

НАСТОЯЩИМ спасением для первостроителей химзавода стал эшелон из 63 вагонов, который, преодолев множество трудностей, привел в Губаху Александр Михайлович Сажин в октябре 1941 года. Там были продукты, теплая одежда, валенки, матрасы и одеяла для работников предприятия, а также лошади, свиньи и фураж. На следующий день после прибытия А. М. Сажин трагически погиб, случайно попав под локомотив. В честь Александра Михайловича Сажевым назвали подсобное хозяйство завода, открытое весной 1942 года. Потом здесь вырос одноименный барачный поселок, существовавший до конца 50-х годов.

О продолжении строительства химического предприятия в Губахе читайте в следующем номере нашего издания.



ПОДДЕРЖИВАЯ ДОБРЫЕ ДЕЛА И ТРАДИЦИИ

В 2024 году компания «Метадинеа» продолжила активную работу по поддержке благотворительных, культурных и социальных инициатив в регионах своего присутствия. Особое внимание было уделено помощи детям и ветеранам, поддержке волонтеров, помогающих бездомным животным, ремонту и обустройству храма.

КОМПАНИЯ в течение года оказала помощь Городскому совету ветеранов, поддержала Общество помощи бездомным животным «Будем добрее», Центр семьи и детского развития «Солнечный», где занимаются особенные дети. Собору Рождества Пресвятой Богородицы в городе Орехово-Зуево были выделены средства на обустройство и ремонт храма.

В канун новогодних праздников, по доброй традиции, компания «Метадинеа» передала более 250 подарков воспитанникам Центра «Солнечный», детям из малообеспеченных и многодетных семей, а также на благотворительные цели в кафедральный собор Орехово-Зуева.

Кроме того, сотрудники компании проявили личную инициативу и оказали помощь Обществу помощи бездомным животным «Будем добрее», оплатив счета за лечение животных в ветеринарной клинике Орехово-Зуева.

С 2023 года предприятием реализуется практика приобретения представительской продукции в благотворительных обществах и компаниях, поддерживающих людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. В ушедшем году эта работа была продолжена в сотрудничестве с проектом «Артель Блаженных», первым в России защищенным производством для людей с инвалидностью.

В 2024 ГОДУ компания «Метадинеа» также подписала соглашение о партнерстве с орехово-зуевской школой №12 с углубленным изучением отдельных предметов. Соглашение направлено, в том числе, на развитие профориентационной работы среди школьников. Проводятся экскурсии на предприятие, где учащиеся могут ознакомиться с производственными процессами и получить представление о различных профессиях. Эти мероприятия помогают ребятам лучше понять свои интересы и сделать осознанный выбор в будущем.

В этом году «Метадинеа» планирует продолжить развитие благотворительных и образовательных инициатив, расширяя сотрудничество с социально ориентированными организациями и образовательными учреждениями. Поддержка местных сообществ и формирование ответственного отношения к будущему остаются важными приоритетами компании.

– Наши отношения с компанией «Метадинеа» сложились много лет назад и прошли проверку временем. Мы ценим эту поддержку и участие, которое помогает нам создавать лучшие условия для наших детей. Важно, что мы не просто получаем помощь, а развиваем партнерство, основанное на доверии и общей цели. Мы всегда готовы к новым проектам и открыты к их реализации вместе с нашими партнерами, – отметила руководитель АНО «Центр семьи и детского развития «Солнечный» Марина Мигунова.

Сандра УСМАНОВА

ЮМОР ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

Представители молодежной организации компании «Метафракс Кемикалс» приняли участие в 28-м краевом фестивале команд КВН, который состоялся в Доме молодежи в Перми.

СОТРУДНИКИ «Метафракса» объединились в команду «Мета». В номинации «Лучшее выступление» они одержали победу и также разделили первенство с участниками, представляющими Соликамск и Большую Соснову. Победителей наградила депутат Государственной Думы и президент Ассоциации развития КВН Прикамья Ирина Ивенских.

В напряженной конкурентной борьбе, где участвовали 16 команд краевого блока, специалисты нашего предприятия продемонстрировали высокий уровень подготовки и мастерства.

– Было очень круто! Это мой первый фестиваль в качестве участника, получил много положительных эмоций. Спасибо нашим болельщикам за поддержку, а команде – за самоотдачу, – поделился впечатлениями участник команды Никита Сычков.

Помимо соревновательной части, для участников этого события провели насыщенную программу, включающую школу КВН от краевых редакторов. Также для них организовали вечеринку в стиле КВН с интерактивами, розыгрыш призов от Чемпионата КВН Прикамья и просмотр Супер-финала Краевой Лиги.

– Готовились мало, но упорно! Очень рад, что наше выступление оценило жюри! Победа всегда заряжает на следующие свершения. К тому же удалось побывать на мастер-классе по написанию шуток. Выходной прошел не зря! – прокомментировал еще один участник нашей команды Денис Казаков.



КОМАНДЫ, продемонстрировавшие лучшие результаты, получили возможность попасть в Пермскую официальную лигу Международного союза КВН.

вакансии

МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

АО «Метафракс Кемикалс» г. Губаха:

- Слесарей КИПиА
- Аппаратчиков химического производства
- Слесарей-ремонтников
- Монтеров пути
- Слесарей-электриков по ремонту электрооборудования
- Водителей с категориями C, D, E

Вакансии ИТР:

- Инженер по надзору за строительством
- Ведущий инженер в отдел главного энергетика
- Инженер-исследователь
- Инженер бюро системы качества
- Инженер-сметчик

Инженерно-проектный центр АО «Метафракс Кемикалс» обособленное подразделение в г. Перми:

- Главного специалиста строительного сектора
- Ведущего инженера технологического сектора
- Ведущего/старшего инженера сектора автоматизации

Инженерно-проектный центр АО «Метафракс Кемикалс» обособленное подразделение в г. Орехово-Зуево:

- Главного специалиста строительного сектора
- Ведущего инженера технологического сектора

По вопросам трудоустройства обращайтесь:
Тел.: 8 (34248) 9-28-89, 9-29-13, 9-58-03,
АО «Метафракс Кемикалс»,
отдел управления персоналом, каб. 108.