

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 1 (132) ЯНВАРЬ 2025



Большая химия в Губахе: предыстория **2**
«Метадинеа»: лучшие в достижениях **6** Лидеры в образовании **7**
За кулисами производства **8** Курс на покорение новых вершин **11**
Профессиональный ориентир **13** Новогодний калейдоскоп **14**

70 ЛЕТ РАЗВИТИЯ И ДОСТИЖЕНИЙ



В этом году компания «Метафракс Кемикалс» отпразднует свой юбилей. История химического предприятия началась в далеких сороковых годах прошлого века, но официальной датой рождения компании считается 15 ноября 1955 года, когда Министерством химической промышленности СССР был выпущен приказ № 555 «О приеме в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского химического завода».

В течение всего года в компании пройдут мероприятия, посвященные юбилейной дате. На страницах «Химии без границ» будут выходить материалы об истории становления предприятия, его работниках, их достижениях, праздничных мероприятиях и акциях. В этом номере мы начинаем новую рубрику «Один день», в которой будем рассказывать о представителях различных профессий, работающих на «Метафраксе», их трудовых буднях и профессиональных задачах.

Уверены, что этот юбилейный год запомнится работникам праздничными мероприятиями, где каждый сможет проявить свои профессиональные, творческие и спортивные таланты.

В НОВЫЙ ГОД С НОВОЙ ТЕХНИКОЙ

В минувшем году компания «Метафракс Кемикалс» значительно обновила парк собственной техники.

В декабре автопарк дочернего предприятия «МетаТрансСтрой» пополнился сразу четырьмя седельными тягачами модели SITRAK и полуприцепом-цистерной FOXTANK объемом 26 кубометров, которые предназначены для перевозки опасных наливных грузов.

– Мы работаем на рынке грузоперевозок как в Пермском крае, так и по всей России. Наша задача – доставить груз в полной сохранности за максимально короткий срок. Обновление техники исключает возможные риски в нашей работе, обеспечивая гарантированное качество сервиса, – отметил управляющий директор ООО «МетаТрансСтрой» Михаил Карпинский.

Продолжение на стр. 4

17 сотрудников компании «Метадинеа» стали обладателями корпоративной премии «Лучший из лучших» по итогам 2024 года



БОЛЬШАЯ ХИМИЯ В ГУБАХЕ: ПРЕДЫСТОРИЯ

70 лет назад, 15 ноября 1955 года, была принята в эксплуатацию первая очередь Губахинского химического завода. Эта дата – день рождения нашего предприятия.

Мы начинаем цикл публикаций о создании и становлении «Метафракса», важных вехах и людях, сыгравших значимую роль в его развитии. Первый материал будет посвящен предыстории возникновения крупного химического производства в Губахе.

ИДЕЯ о создании нового химического предприятия в Губахе возникла в 30-е годы XX века. Перед СССР в этот период стояла гигантская по значимости задача – успеть до начала неминуемой войны догнать ведущие промышленные страны, создать промышленный комплекс, причем по целому ряду важных отраслей и направлений практически с нуля.

В мае 1930 года ЦК ВКБ(б) принял постановление «О работе Уралмета». В этом документе была поставлена задача создания на Урале и в Сибири второго основного угольно-металлургического центра СССР. Кизеловский угольный бассейн (КУБ), обладающий значимыми запасами критически важного для металлургии коксующегося угля, должен был стать одной из ключевых баз нового промышленного узла. При этом изначально ученые в своих исследованиях обращали внимание на возможности использования углей и руд КУБа для производства аммиака, метанола, искусственного топлива, для выпуска пластмасс и других целей.

Во второй половине 30-х годов в результате бурного роста угольных шахт, а к 1940 году их в Губахе насчитывалось 29, а также запуска в 1936 году коксохимического завода серьезно ухудшилась экологическая ситуация. Население города, которое значительно выросло в годы индустриализации, мучилось от выбросов оксидов серы и углерода, окислов азота. Леса в окрестностях высохли, на склонах гор трава почти не росла. Снег зимой был покрыт слоем сажи. Люди страдали от хронических заболеваний легких.



Строительство коксохимического завода. 1931 год



Комсомольский субботник на Верхней Губахе



Верхняя Губаха

РУКОВОДСТВО страны было озабочено проблемами промышленных территорий. По итогам рабочих поездок наркома тяжелой промышленности Григория Орджоникидзе и председателя ЦИК СССР Михаила Калинина в Прикамье, в том числе и в Губаху, Государственному институту азотной промышленности (ГИАП) было поручено разработать проект по созданию химических производств, использующих в качестве основного сырья коксовый газ.

К 1939 году на Губахинском коксохимическом заводе и ряде других предприятий проводились исследования по получению аспирина, сахарина, пиридина, бензола, толуола, смолы и мазута. Началось планирование создания нового химического предприятия. Но в эти планы вмешалась война. И в 1941 году началось строительство совсем другого завода, ставшего основой для будущего производства метанола.



Кизеловская ГРЭС им. С.М. Кирова

КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

70 ЛЕТ исполняется компании «Метафракс Кемикалс».



15 ЛЕТ назад в результате слияния дочерних компаний «Метатранс» и «Метастрой» была образована транспортно-строительная компания «МетаТрансСтрой».

70 ЛЕТ назад была создана 30-я отдельная военизированная пожарная команда по охране Губахинского химического завода. Спустя два года она была переименована в военизированную пожарную часть (ВПЧ-23).

Также юбилейные даты в этом году отмечают цеха и подразделения «Метафракса»:

70 ЛЕТ отметит цех по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления (ЦОРАСУ).

70-ЛЕТНИЙ юбилей отпразднует коллектив центральной производственной лаборатории (ЦПЛ).

70 ЛЕТ исполнится газоспасательному отряду (ГСО).

45 ЛЕТ назад на производственной площадке Губахинского химического завода было запущено в эксплуатацию производство уротропина.

40-ЛЕТНИЙ юбилей отпразднует коллектив транспортно-хозяйственного цеха (ТХЦ).

20 ЛЕТ исполнится молодежной организации «Метафракса».

В НОВЫЙ ГОД С НОВОЙ ТЕХНИКОЙ

В минувшем году компания «Метафракс Кемикалс» значительно обновила парк собственной техники.

Продолжение. Начало на стр. 1

Также «Метафракс» приобрел автокран, тракторы, газели и погрузчики, которые поступили в распоряжение транспортно-хозяйственного цеха (ТХЦ).

– **НОВАЯ** техника позволит нам заменить машины, которые находятся в эксплуатации уже более 10 лет, – отметил начальник ТХЦ Дмитрий Зинский. – Поступившая техника имеет улучшенные технические характеристики, экономичный расход топлива, рассчитана на эксплуатацию круглый год, что позволит повысить эффективность работы цеха, ускорить процессы погрузки и разгрузки сырья и готовой продукции, а также улучшить условия труда работников. Вся техника, кроме погрузчиков, произведена в России.

РЕШЕНИЕМ руководства компании «Метафракс» инвестиции на обновление парка в 2024 году были значительно увеличены. 10 единиц техники были приобретены сверх плана. Среди них – колесный трактор БТЗ-254К: современная модернизированная машина с улучшенными техническими характеристиками, комфортабельной кабиной. На производственной площадке трактор используется для проведения различных энергоемких работ с навесными и прицепными машинами, для выполнения транспортных работ с прицепами. Навесное бульдозерное оборудование позволяет в зимний период использовать его для расчистки территории от снега.



Еще одно приобретение – колесно-рельсовый трактор КРТ-1, он также мощнее и производительнее своего предшественника, что эксплуатируется цехом уже 11 лет. Трактор планируется использовать для проведения маневровых работ на собственных железнодорожных путях предприятия. Он способен эффективно выполнять работы, связанные с расформировкой и комплектацией составов весом до 1,5 тыс. тонн. Также дополнительное оборудование – снегоочиститель и дорожная щетка позволяют использовать КРТ для очистки железнодорожных путей и автодорог от снега.

Пять новых вилочных погрузчиков грузоподъемностью от 1,8 до 2 тонн произ-

водства компании «HELL» планируется использовать на отгрузке готовой продукции производства полиорганики и многоатомных спиртов (ПОМС).

Также для перевозки людей и грузов в цех приобретены три современных автомобиля «Газель». Преимущества новых машин в том, что все они работают на дизельном топливе, что экономичнее, а наличие на территории цеха собственной заправочной станции позволит сэкономить время на их заправку.

ПЛАНОВО в цех поступил автомобильный кран с улучшенными грузоподъемными характеристиками производства Челябинского механического завода. Его грузоподъемность составляет 32 тонны, а высота подъема достигает 33 метров, он оборудован дополнительной люлькой для работ с людьми на высоте. Более того, кран – на вездеходном шасси, что позволяет ему проводить работы в труднодоступных местах.

Уже несколько месяцев на производственной площадке предприятия работает телескопический погрузчик SANY грузоподъемностью 4,2 тонны и высотой подъема 7 метров. Компактная, но в то же время многофункциональная машина способна работать как виллами, так и ковшем. По словам руко-



дителя, новый погрузчик используется для погрузочно-разгрузочных работ и для работ по содержанию территории.

АКТИВНО задействованы на производстве карбамида два новых вилочных погрузчика HANGCHA грузоподъемностью 3 тонны, они осуществляют погрузку карбамида в биг-бегах.

Благодаря профессиональной и слаженной работе сотрудников управления материально-технического снабжения по подготовке необходимой документации и проведению закупочных процедур, вся новая техника, приобретенная в том числе и сверх бюджета, до конца 2024 года поступила на площадку предприятия и сегодня находится в эксплуатации.



– Мы постоянно стремимся улучшать наши производственные мощности, чтобы соответствовать высоким стандартам качества и безопасности. Ин-

вестиции в транспортную инфраструктуру являются частью долгосрочной стратегии развития компании, – прокомментировал начальник транспорт-

ного управления АО «Метафракс Кемикалс» Денис Артамонов.

Ольга ВОТИНЦЕВА

официально

МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

МАРШРУТ ДО ГРЕМЯЧИНСКА

С 13 января компания «Метафракс Кемикалс» в тестовом режиме запустила корпоративный автобусный маршрут для сотрудников, живущих в городе Гремячинске.

Транспорт по новому направлению работает ежедневно и доставляет работников предприятия к утренней и вечерней сменам и обратно.

По словам начальника транспортного управления компании Дениса Артамонова, запуск нового маршрута позволяет решить проблему транспортной доступности для жителей Гремячинска, которых сегодня немало трудится в компании. Решение социальных вопросов является элементом политики привлечения кадров на предприятие.

РАСПИСАНИЕ движения автобусов по маршруту Гремячинск – АО «Метафракс Кемикалс» – Гремячинск

ОТПРАВЛЕНИЕ			
Гремячинск «Авто-касса» ул. Ленина	п. Усьва	Остановка «Центральная проходная»	Остановка «Нижняя проходная»
Рейсы, выполняемые от/до нижней проходной ежедневно			
06:30	–	07:25	07:30
		08:25	08:20
18:30	–	19:25	19:30
		20:25	20:20

Уважаемые коллеги! Запускаем новый сервис для быстрой обратной связи по вопросам пассажирских перевозок сотрудников АО «Метафракс Кемикалс» корпоративными автобусами. Перейдя по этому QR-коду, вы можете направить ваши вопросы, замечания, комментарии о поездке, при необходимости приложить фото и видео. Ваши отзывы напрямую поступят специалистам транспортного управления предприятия.

Сегодня этот QR-код также можно найти в каждом из автобусов компании. Есть замечания или вопросы по качеству транспортных услуг? Сканируй код и пиши.

Совместно сделаем поездки лучше!



ЛУЧШИЕ В ДОСТИЖЕНИЯХ

В декабре 2024 года были объявлены победители корпоративной премии компании «Метадинеа» – «Лучший из лучших». Основная цель этой премии – поддержка и мотивация сотрудников в профессиональном развитии, а также признание их достижений через голосование коллег.



ОБЪЯВЛЕНИЕ результатов голосования состоялось в Губахе, Орехово-Зуеве и Москве.

– Несмотря на любые обстоятельства, наша команда каждый год подтверждает свою эффективность, решая самые сложные и актуальные задачи. Комплексный подход всех подразделений к реализации проектов является безусловной основой успеха компании, – отметил управляющий директор «Метадинеа» Игорь Спасский. – Мы чествуем коллег, которые, по мнению всего коллектива, достигли высочайших результатов. Выражаю вам искреннюю благодарность за труд и профессионализм!

ПОБЕДИТЕЛЯМИ корпоративной премии в номинации «Ценный сотрудник» стали руководитель группы технической поддержки по индустриальным смолам Михаил Трофимов (обособленное подразделение в Москве), аппаратчик синтеза 5-го разряда отделения производства синтетических смол Филиала в Губахе Андрей Пилипов и аппаратчик синтеза 6-го разряда отделения производства синтетических смол и пульвербакелита в Орехово-Зуеве Юрий Оленин.

Победа в номинации «Сильное звено» присвоена аппаратчику подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и про-

дукции 4-го разряда отделения производства синтетических смол Филиала в Губахе Сергею Балдину и машинисту погрузчика производства в Орехово-Зуеве Роману Муницыну.

В номинации «Наставник» были отмечены лаборант химического анализа 5-го разряда Филиала в Губахе Елена Рогалева и аппаратчик синтеза 6-го разряда отделения производства формалина в Орехово-Зуеве Владимир Роженцев.

Победителями в номинации «Профессионал своего дела» признаны специалист по расчету заработной платы Филиала в Губахе Елена Давлетова и главный технолог производства в Орехово-Зуеве Дмитрий Славков.

Среди руководителей звание «Менеджер года» получили начальник юридического отдела Кристина Никитина, ведущий менеджер по продажам смол для фанерного производства Мария Ильина и главный менеджер по качеству Максим Хамидулин.

В номинации «Устойчивый потенциал» победил слесарь-ремонтник по ремонту промышленного оборудования 3-го разряда группы механика производства в Орехово-Зуеве Андрей Волков.

С момента учреждения премии – в 2017 году – награды получили 268 сотрудников, из них в Москве – 53 человека, в Орехово-Зуеве – 141 человек, в Губахе – 74 человека.

«ОБРАЗЦОМ МАСТЕРСТВА» стал диспетчер смены производства в Орехово-Зуеве Дмитрий Савостьянов. В номинации «Надежда будущего» коллеги отметили аппаратчика синтеза 5-го разряда отделения производства синтетических смол и пульвербакелита в Орехово-Зуеве Илью Мирионкова.

ПО ИТОГАМ 2024 года также были отмечены ключевые проекты компании. В Москве награды удостоился проект «Ввод в эксплуатацию системы «1С: Документооборот, подсистема «Выдача ТМЦ со склада» и его руководитель Роман Мащенко. В Орехово-Зуеве был награжден руководитель проекта Антон Дмитриев за реализованный проект «Организация комплексной системы подготовки воды».

В Губахе подразделением года назвали бухгалтерию, в Орехово-Зуеве – отделение по производству формалина, а в Москве – группу по продажам смол для фанерного производства.

Сандра УСМАНОВА

ЛИДЕРЫ В ОБРАЗОВАНИИ

Многолетний партнер компании «Метафракс Кемикалс» Уральский химико-технологический колледж (УХТК) признан «Лидером Пермского края».

В Перми состоялась церемония награждения лауреатов третьего регионального конкурса «Лидер Пермского края». Победителем в номинации «Образование» признан Уральский химико-технологический колледж. Почетную награду получил директор образовательного учреждения Алексей Назаров.

ПОБЕДУ УХТК принес проект «Кадры под ключ» по взаимодействию колледжа и базового работодателя – компании «Метафракс Кемикалс» – для повышения качества образования и трудоустройства выпускников.

В рамках этого проекта решается главная цель – обеспечить качественное профессиональное образование с учетом требований ключевого партнера и достичь эффективного трудоустройства выпускников и их адаптации на предприятии. Основные направления работы «Метафракса» и колледжа – развитие системы наставничества, организация стажировок, заключение договоров на целевое и дуальное обучение, реализация образовательных программ под запросы опорного работодателя.

– **ПРОЕКТ** инновационный, успешность которого подтверждается тем, что большая часть работников «Метафракса» – выпускники Уральского химико-технологического колледжа, – отметил Алексей Назаров. – Награда для нас особенно ценна, ведь лидером быть всегда сложно, это большая ответственность. Снижать планку уже ни в коем случае нельзя.

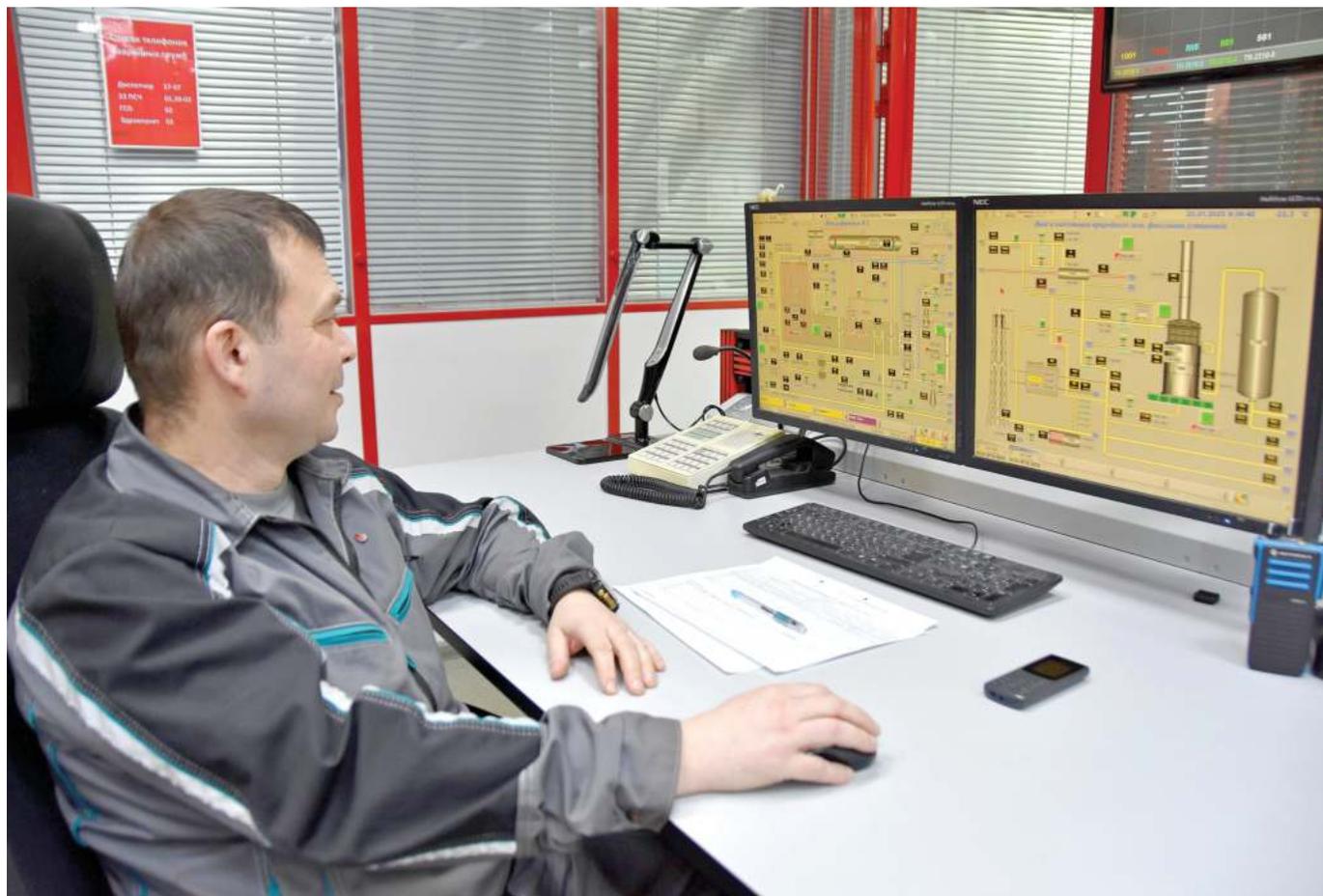
Профессиональные заслуги Алексея Назарова также были отмечены на высоком уровне. Он был награжден благодарностью Министерства образования и науки



Региональный конкурс «Лидеры Пермского края» был учрежден по инициативе главы Прикамья Дмитрия Махонина в 2022 году. Цель конкурса – отметить организации, которые вносят значительный вклад в развитие региона и реализуют проекты, важные для его жителей. В этом году конкурс прошел по 17 номинациям. Всего поступило более 300 заявок, в шорт-лист финалистов вошли 50 проектов.

Пермского края за эффективную деятельность в сфере образования и развитие инфраструктуры образовательного учреждения.





ЗА КУЛИСАМИ ПРОИЗВОДСТВА

На предприятии «Метафракс Кемикалс» трудятся люди разных профессий. Все они вносят вклад в общее дело. В новой рубрике «Один день» мы познакомим вас с буднями работников и их профессиональными задачами.

Сегодня мы проведем день с Алексеем Бабкиным – аппаратчиком конверсии метана производства метанола.

Профессия аппаратчика на «Метафраксе» относится к числу основных. И неудивительно, ведь благодаря этим специалистам контролируются и обслуживаются установки во всех цехах, что обеспечивает бесперебойную работу всего предприятия.

АППАРАТЧИКИ – сменный персонал. Работают они по 12 часов, чередуя дневные и ночные смены. Мы присоединимся к Алексею Станиславовичу в его дневную смену, чтобы увидеть, как проходит типичный рабочий день аппаратчика на производстве.

– Считаю, для аппаратчиков самые важные качества – ответственность и внимательность. В нашей работе необходима высокая концентрация внимания, чтобы вовремя заметить любые неполадки и оперативно их

устранить, – резюмирует Алексей Станиславович.

Утро

Дневная смена нашего героя начинается рано: он встает в 6 утра. Неплотно завтракает, выпивает чашку кофе и собирается на работу. Главное при сборах – не разбудить домочадцев, которые еще спят.

До завода добирается на собственном автомобиле, по дороге успевая подхватить своих друзей, с кем работает бок о бок. За время, пока они едут, у них есть возможность обсудить различные темы: будь то семейные или личные вопросы, или же последние актуальные новости.

ВМЕСТЕ с коллегами проходит через контрольно-пропускной пункт и спешит в цех, чтобы начать свой рабочий день. У специалиста есть несколько минут, чтобы переодеться и заступить на смену.

До начала утренней оперативки в 7.50 Алексей Станиславович разговаривает с аппаратчиком, завершающим ночную смену. Тот рассказывает ему о событиях прошедшей смены. Такой обмен информацией давно стал традиционной практикой: аппаратчики не только докладывают о состоянии дел на своем участке, но и делятся общей картиной происходящего на производстве.

УЧАСТОК Алексея Станиславовича – второй блок, к которому относятся печи риформинга, установка ПОКС и охладитель дымовых газов. Работает он здесь с 2012 года, после перехода с третьего блока. Начинать же свой профессиональный путь герой нашей рубрики в 1992 году, но сразу же ушел в армию. Вернулся на завод на производство метанола в 1994 году и 11 лет проработал на шестом блоке – химводоподготовке.

Переговорив с коллегой, идет на «оперативку», которую проводит начальник смены. Обсуждают все производствен-

ные процессы как в цехе, так и на отдельных агрегатах. В свою очередь, начальник смены сообщает о предстоящих работах: огневых, газоопасных, ремонтных, а также всех запланированных визитах в цех. К 8 часам все расходится по своим рабочим местам.

День

Одна из главных задач аппаратчика заключается в мониторинге всех технологических процессов, происходящих на цеховых установках, а при возникновении аварийных и нестандартных ситуаций – оперативное вмешательство.

– Если что-то выходит из строя, наша задача – рассыпать все автоматические каскадные связи и взять управление на себя, – рассказывает Алексей Бабкин. И добавляет: – Нестандартные ситуации случаются с разной периодичностью: может быть спокойный месяц, а иногда несколько инцидентов за неделю.

Сегодняшний рабочий день Алексея Бабкина проходит за мониторами центрального пульта управления, откуда осуществляется контроль всех параметров производства. В некоторые смены работа ведется непосредственно на производственной площадке, как говорят производственники, «в поле», где специалист осматривает оборудование и следит за процессами на месте. Каждые два часа он фиксирует показания приборов, а при работе на установке проводит регулярные обходы.

– Все показатели видны только на компьютере. Когда работаешь на установке, можешь лишь визуально осмотреть, поискать неполадки. Аппаратчик на ЦПУ является ведущим, на нем большая ответственность. И при любых ситуациях я могу позвонить аппаратчику «в поле» и попросить что-нибудь проверить, – поясняет наш герой.

СПЕЦИФИКА работы не позволяет покидать ЦПУ, поэтому сотрудники приносят еду с собой и обедают в специально отведенной комнате. «Я обычно делаю два перерыва: между 10 и 11 часами и вечером с 16 до 17. При 12-часовой смене правильное питание очень важно», – делится Алексей Станиславович.

ГРАФИК работы включает также ночные смены. Ночью выполняются те же обязанности, но требуется больше уси-



лий, чтобы поддерживать концентрацию. Для этого Алексей Станиславович просматривает рабочую документацию, общается с коллегами и, конечно же, не обходится без кофе.

Вечер

Вот и подходит к концу рабочий день. Все задачи, поставленные начальством, выполнены, установки работают в штатном режиме, так что можно со спокойной душой отправляться домой.

Но прежде нужно дождаться следующую смену, чтобы ввести сотрудников в курс дела и резюмировать прошедший день: какие работы были выполнены, возникали ли аварийные ситуации, какая обстановка сейчас. Далее – душ и сборы. Завершается дневная смена Алексея Станиславовича в 19.50-19.55. Он вместе с коллегами идет на КПП и уже в 20.15 выезжает с завода. Сначала развозит по домам друзей-коллег, а потом уже едет сам. Впереди нашего героя ждет долгожданное время с семьей.

Немного о личном

На «Метафраксе» Алексей Станиславович трудится уже 31 год. Как отмечает, за столько лет работы на предприятии изменился не только штат, но и управление: оно стало более автоматизированным, что, конечно, намного облегчает работу. А за 13 лет работы на втором блоке у Алексея Станиславовича выработался стаж «по вредности», и теперь он уже на льготной пенсии.

Один из аспектов его работы связан с наставничеством. На прошедшем в сентябре прошлого года праздничном концерте, посвященном юбилею производства метанола, Алексея Станиславовича наградили в номинации «Наставник». Ведь на предприятие приходят молодые специалисты, которых обязательно нужно посвятить в тонкости работы.

– **РАССКАЗЫВАЕМ** им обо всех подводных камнях, о чем в учебном учреждении точно не расскажут. Теорию они и сами должны хорошо знать, ведь от этого зависит качество их работы. Но немаловажным станет и дельный совет опытного коллеги, прошедшего тот путь, на который только-только ступает молодой работник, – отмечает Алексей Бабкин.

Также герой нашей рубрики неоднократно награждался различными наградами – как цеховыми и заводскими, так и краевыми, становился призером конкурса профессионального мастера.

У Алексея Станиславовича есть жена и две красавицы-дочери. Он увлечен путешествиями и предпочитает активный семейный отдых, особенно в горах. Однако время от времени он также отдыхает на морском побережье. Среди недавно посещенных мест ему особенно запомнился перевал Дятлова. Как рассказывает, от этого места с богатой историей захватывает дух.

Эльвина НУРУЛЛИНА



СТАВКА НА КОМАНДНУЮ РАБОТУ

На корпоративной базе отдыха «Уральский букет» состоялось командообразующее мероприятие для новых членов совета молодежной организации компании «Метафракс Кемикалс».

ПРОГРАММА тимбилдинга состояла из трех этапов. Ее организаторами стали представители «Молодёжки»

Сергей Абдуллин и Виталий Бузмаков. В первой части мероприятия участники познакомились друг с другом в

игровой форме, рассказывая о своих увлечениях, интересах и работе. За это время многие успели найти единомышленников.



– На мероприятии царил атмосфера сплоченности. Как организатор могу сказать, что всё получилось, узнали много нового друг о друге и в целом. Спасибо моему напарнику Сергею и совету за интересное событие, – поделился впечатлением Виталий Бузмаков.

Вторую часть участники посвятили стратегическому планированию. Присутствующие, разделившись на команды, разрабатывали идеи будущих мероприятий по основным направлениям деятельности организации: спорту, волонтерству, культурно-массовой работе и медиа. Представители каждой команды презентовали свои проекты и обсудили ключевые мероприятия по каждому направлению. Это

также позволило сформировать базу идей для дальнейшей работы молодежной организации.

Завершающим этапом стала интеллектуально-развлекательная программа в формате квиза. Участники проверили свои знания об истории завода и продемонстрировали эрудицию в области современной музыки.

– **ТИМБИЛДИНГ** – это отличная возможность познакомиться поближе и укрепить командный дух. Спасибо Сергею и Виталию за подготовленную программу для ребят. Мы поучаствовали в различных активностях, генерировали новые идеи и поиграли в квиз. Остались только положительные эмоции! – прокомментировала председатель «Молодёжки» Кристина Анисимова.

Эльвина НУРУЛЛИНА



КУРС НА ПОКОРЕНИЕ НОВЫХ ВЕРШИН

Молодежную организацию компании «Метафракс Кемикалс» возглавила аппаратчик химводоочистки парогазоцеха Кристина Анисимова. Ее заместителем стала ведущий менеджер отдела управления персоналом Ксения Митина.

Выборы прошли 10 января на первом в этом году заседании совета молодежной организации. На встрече также состоялось знакомство с новыми членами совета в формате «расскажи о себе».

Поговорили с Кристиной о том, какой путь привел ее к этой должности и какие задачи ставит перед собой новый лидер «Молодёжки».

– **Кристина, теперь ты – председатель «Молодёжки». Какие чувства у тебя это вызывает?**

– Рада и горда, что мне доверили такую ответственную роль. Я испытываю уважение к своим коллегам и готова приложить все усилия для развития объединения и достижения общих целей. Также это очень волнительно, так как новый статус открывает передо мной множество возможностей для саморазвития, обучения и роста как лидера. Надеюсь, что я смогу достойно исполнить свои обязанности и принести пользу нашей «Молодёжке».

– **Что подвигло тебя выдвинуть свою кандидатуру? Страшно ли было?**

– В «Молодёжке» я состою давно, активно участвую в мероприятиях, поэтому подумала, что хочу попробовать себя в роли председателя. Надеюсь улучшить навыки коммуникации и работы в команде, развить лидерские способности. Считаю, что важно не бояться рисковать и стремиться к своим целям, даже если это вызывает неуверенность.

– **На что нацелена в своей работе как председатель?**

– Главная цель – сделать нашу молодежную организацию еще более сплоченной и активной. Хочу, чтобы каждый молодой сотрудник чувствовал себя важной частью большой команды. У нас много талантливых ребят, и нужно создавать больше возможностей для реализации их идей и инициатив.

– **Твое напутственное слово представителям молодежной организации.**



– Любимая «Молодёжка»! Хочу всем пожелать быть амбициозными, целеустремленными и трудолюбивыми во всем, что вы делаете. Не бойтесь ошибаться. Важно учиться на своих ошибках и развиваться. Держите свои цели перед глазами и не останавливайтесь на достигнутом!

ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО

Воспитанники губахинского детского сада «Теремок» Теона Черезова и Дмитрий Головнин стали победителями муниципального этапа Всероссийского робототехнического форума «ИКАРёнок». Будущие инженеры вместе родителями успешно прошли все конкурсные испытания и достойно представили жюри свой проект под названием «Завод Метафракс Кемикалс».

Робототехнический форум «Икарёнок» стартовал в Губахе девять лет назад, все это время он проходит на базе детского сада № 9 («Золотой ключик»), который является инновационной площадкой проекта по легоконструированию. В детских садах города проводятся занятия, на которых дети с помощью конструктора учатся объемному мышлению, развивают мелкую моторику, логику, фантазию и даже учатся общаться между собой. Приобщению малышей к техническому творчеству всячески способствует и социальный партнер губахинского образования – компания «Метафракс», которая не первый год дарит дошкольным учреждениям лего-конструкторы.

УЧАСТНИКИ форума год от года не перестают удивлять жюри. Юные инженеры вместе с родителями и воспитателями создают из конструктора уникальные проекты – машины, аппараты и даже целые заводы. При этом многие работы автоматизированы и с помощью заданной программы нужные элементы могут двигаться и крутиться. Ребята сами презентуют жюри свои проекты, рассказывают об их назначении и уверенно отвечают на все вопросы.

В этом году форум прошел под названием «Мое инженерное будущее». Лидеры конкурса – команда «Локомотив» из детского сада «Теремок» успешно справилась с заданиями по алгоритмике, механике, создала картономобиль и презентовала жюри проект «Завод Метафракс Кемикалс». С юными инженерами Теонией Черезовой и Дмитрием Головинным команду представили родители Евгений и Лилия Черезовы, воспитатель и наставник Тазкира Жук и тренер команды Альбина Смирнова.

– Изначально идея была показать работу нашего папы Евгения Викторовича, который трудится на «Метафраксе» кондуктором грузовых поездов в железнодорожном цехе, а также пользу производимой предприятием продукции. Когда приступили к работе над проектом с нашим тренером Альбиной Мунирновой Смирновой, решили построить завод с химическими производственными и показать, как происходит загрузка готовой продукции в вагоны, – поделилась Лилия Черезова.

Участники команды основательно подошли к реализации идеи. Дмитрий и Теона побывали на станциях «Водораздельная» и «Новая», где Евгений Викторович провел для них увлекательную экскурсию, показал, откуда начинается движение состава, как выглядят настоящие вагоны.

– **ПРОЕКТ** «Завод Метафракс Кемикалс», который мы представили на конкурс, – это площадка с различными производственными цехами, между которыми по железной дороге движется локомотив с вагонами, происходит загрузка готовой продукции и формирование поездов для дальнейшей отправки в разные регионы нашей страны и не только. Например, погрузка одного из продуктов проходила с по-



мощью зубчатой передачи и мотора (ребята собирают ее из лего самостоятельно, это одно из испытаний конкурса) по конвейерной ленте в подвижной состав, – рассказала Лилия Игоревна. – Цель проекта – рассказать об очень интересной и ответственной профессии, показать изнутри, как происходит работа. А также продемонстрировать умение детей работать с конструктором widu 1 и widu 2, которые работают через программу в компьютере. С помощью моторов и смартхабов дети программируют устройства, благодаря чему те движутся. Так в игровой форме уже в детском саду дети учатся и получают первые инженерные навыки.

В РАМКАХ проекта ребята не только показали загрузку продукции, но и предложили идею по очистке воздуха, которую реализовали в виде мыльных пузырей, выходящих из трубы. Это эффектное решение понравилось и детям, и взрослым.

– В конкурсе «Икарёнок» мы участвовали впервые, впечатления положительны как у нас, так и у детей. Дима и Теона были в восторге от экскурсии на станции «Водораздельная» и «Новая», узнали много новой информации и в ходе подготовки проекта многому научились, – поделилась Лилия Игоревна. – Конкурс увлекательный и полезный, у детей с юного возраста возникает интерес к инженерным профессиям. Хочется отметить, что воспитанники нашего детского сада № 6 принимают в нем участие ежегодно и представляют интересные проекты.

А команду «Локомотив» впереди ждет ответственное событие – она будет представлять Губаху на межмуниципальном этапе конкурса «Икарёнок», который пройдет в городе Лысьва. Желаем команде удачи и победы!

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР НА КОМПАНИЮ И КОЛЛЕДЖ

Специалисты АО «Метафракс Кемикалс» совместно с представителями Уральского химико-технологического колледжа (УХТК) – социального партнера предприятия – провели встречу со школьниками Александровского муниципального округа в рамках профориентационной деятельности.

Будущие выпускники девярых и одиннадцатых классов собрались в актовом зале Александровской школы № 1, чтобы узнать о возможностях, которые предоставляет своим студентам один из современных колледжей края, а также преимущества работы в крупной промышленной компании «Метафракс».

СПЕЦИАЛИСТ по профориентации компании Наталья Вязникова (на верхнем снимке) подробно рассказала ребятам о «Метафраксе»; условиях, которые создает предприятие для молодых специалистов – предоставление жилья, социальные льготы; о возможностях профессиональной и личной самореализации, активной деятельности молодежной организации. Особый интерес у ребят вызвала тема целевого обучения в вузах от предприятия по востребованным в компании специальностям. Старшеклассники интересовались условиями заключения договоров, мерами поддержки студентов-целевиков, социальными гарантиями. В ходе беседы ребята получили ответы на волнующие их вопросы.

С деятельностью Уральского химико-технологического колледжа будущих выпускников девярых классов познакомил методист УХТК Наталья Мязина. Она подробно рассказала ребятам о специальностях и профессиях, по которым готовит колледж, обновленной учебно-технической базе, возможно-



стях в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и преимуществах партнерства с компанией «Метафракс Кемикалс». Студентка 3-го курса, амбассадор проекта «Профессионалитет» Анастасия Рогова поделилась со школьниками, почему остановила свой выбор на УХТК, рассказала об активной студенческой жизни, о возможности получения профессионального опыта от сотрудников «Метафракса» в рамках учебных занятий, встреч, производственных практик и конкурсов профмастерства.

– «МЕТАФРАКС» ведет системную работу со школьниками, ежегодно мы проводим встречи не только с учащимися губахинских школ, но и близлежащих городов. Такие мероприятия помогают молодежи узнать больше о нашей компании, востребованных у нас специальностях, сделать осознанный выбор будущей профессии, ну а нам – получить в будущем квалифицированного, заинтересованного специалиста, – подчеркнула Наталья Вязникова.

Ольга ВОТИНЦЕВА





НОВОГОДНИЙ КАЛЕЙДОСКОП

Сказочные, яркие, веселые мероприятия для сотрудников компании и их детей организовал «Метафракс» в новогодние праздники.

29 декабря и 2 января во дворцах культуры «Энергетик» и «Северный» прошли ёлки для малышей и детей постарше. Для юных гостей была подготовлена увлекательная программа с играми, забавами и выступлениями артистов. Дети с восторгом участвовали в различных активностях, пели, танцевали со сказочными персонажами. Родители также не остались в стороне, разделив вместе со своими детьми праздничное настроение.

ЁЛКА для ребят постарше прошла в формате новогодней дискотеки. На каждом представлении детей поздравили Дед Мороз со Снегурочкой. Традиционно накануне праздника «Метафракс» подготовил для ребят корпоративные подарки с играми и сладостями, их получили почти 1700 детей сотрудников компании.

На сказочное представление в театр «Доминанта» детей пригласила профсоюзная организация. Артисты подарили ребятам настоящее волшебство, а подарки от профсоюза сделали праздник еще более запоминающимся.

– Побывали с детьми на ёлке в «Доминанте». Все красиво, сказочно, украшено внутри театра, перед представлением встретили нас с мастер-классами, как всегда радушно и приветливо! Спектакль оказался с глубоким смыслом – для старших детей. Малышам усидеть на месте было сложно, но актеры в ходе представления обращались к зрителям – похлопали, потопали, покричали. Завершился праздник хороводом и веселыми танцами. Здесь я и не усидела, с удовольствием танцевала вместе с детьми. Игра актеров бесподобная, выше всяких похвал! – поделилась начальник санитарной лаборатории Римма Галимова.

4 января сотрудников компании с детьми на корпоративной базе отдыха «Уральский букет» собрал традиционный семейный праздник «Снежная феерия». Мероприятие было наполнено разными конкурсами и забавами, которые вызвали бурю восторга и смеха. Взрослые и дети с удовольствием играли, состязались, водили хоровод, катались на тюбингах и снегоходах, принимали поздравления от деда Мороза, а вечером любовались красивейшим фейерверком.

– **ЗИМА** – прекрасная сказочная пора, предназначенная для веселых игр, невероятных ощущений и приятных снежных воспоминаний. «Снежная феерия» на базе отдыха – великолепное место отдыха и прогулок. Это действительно настоящий лес, свежий воздух и активные развлечения для всей семьи. Всегда организаторами продумана программа мероприятия – совместные конкурсы детей и родителей, катание на «ватрушках», на снегоходах, веселая музыка, сказочные герои, фейерверк и заслуженные призы радуют всех. Огромная благодарность компании за предоставленную возможность провести день с семьей и друзьями! – поделилась впечатлениями помощник руководителя службы секретариата и делопроизводства Ольга Черепанова.

«Метафракс» традиционно уделяет большое внимание поддержке семей своих сотрудников, и организация таких мероприятий стала доброй традицией. Желаем всем сотрудникам и их семьям здоровья, счастья и успехов в наступившем году!

СПОРТИВНЫЙ ТРИУМФ

25 января спортивно-досуговый комплекс «Губахинский» стал центром чествования лучших спортсменов химической отрасли Пермского края. На торжественной церемонии подвели итоги Спартакиады Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза 2024 года.

Спартакиада объединила более 900 участников из 11 команд предприятий региона, которые состязались в 12 спортивных дисциплинах. География соревнований охватила три города Прикамья: Березники, Соликамск и Губаху, где спортсмены демонстрировали мастерство в плавании, гиревом спорте, пулевой стрельбе, дартсе и футболе.

НА ЦЕРЕМОНИИ награждения присутствовали почётные гости: технический директор компании «Метафракс Кемикалс» Андрей Еремеев, председатель профсоюзной организации предприятия Александр Гром и председатель краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн.

КОМАНДА «Метафракса» по итогам Спартакиады-2024 завоевала бронзу в общекомандном зачете. Пятеро сотрудников предприятия – Рашид Бекмансуров, Владимир Фионин, Мария Бойцова, Екатерина Ивонина и Елена Мамуладзе – удостоились звания «Лучший спортсмен Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза 2024 года».

Особо отмечен вклад в организацию соревнований Александра Грома и Натальи Половинченко, получивших благодарности. Церемония завершилась волейбольным турниром, который одновременно стал стартом новой Спартакиады 2025 года.



Желаем всем спортсменам удачи и побед в наступившем спортивном году!

Фото предоставлено СДК «Губахинский»

новогодние традиции

МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

РОЖДЕСТВЕНСКОЕ ШЕСТВИЕ

В Рождество жители Губахи стали свидетелями праздничного события – представители молодежной организации компании «Метафракс Кемикалс», одетые в костюмы Дедов Морозов и Снегурочек, прошли по центральной улице города.

ШЕСТВИЕ началось в микрорайоне Химик. Здесь вместе со сказочными персонажами ребята водили хороводы вокруг украшенной ёлки, исполняли новогодние песни и активно участвовали в конкурсах. По традиции маленькие гости подготовили стихотворения, за которые, как и за активное участие в празднике, были вознаграждены приятным сюрпризом.

После сказочные герои продолжили свой путь по проспекту Ленина до городской площади. Без подарка, улыбок и хорошего настроения не остались ни дети, ни взрослые.

– Быть Снегурочкой – это непередаваемые ощущения! Всегда очень трогательно



видеть искреннюю радость не только детей, но и взрослых. Все прошло душевно и весело! Приятно осознавать, что эта замечательная тради-

ция продолжает радовать людей год за годом, – прокомментировала ведущий менеджер отдела управления персоналом Ксения Митина.



НОВОГОДНИЕ ЧУДЕСА В РУДНИЧНОМ

Волонтеры компании «Метафракс Кемикалс» вновь бывали в Рудничном детском доме-интернате с подарками для детей с ограниченными возможностями здоровья.

ИНИЦИАТОР традиционной новогодней акции «Письмо Деду Морозу» – благотворительный фонд «Дедморозим», с которым компания с 2019 года сотрудничает в рамках проекта «Вернуть будущее». За годы сотрудничества между волонтерами предприятия и воспитанниками интерната сложились теплые дружеские отношения.

зволили очное общение, волонтерам удалось создать праздничную атмосферу, передав воспитанникам тепло, поддержку и внимание от сотрудников «Метафракса».

– От всей души хочу поблагодарить каждого, кто принял участие в новогодней благотворительной акции для

воспитанников Рудничного детского дома-интерната. Ваша отзывчивость и неравнодушие в очередной раз показали, насколько добрые и чуткие люди работают в нашей компании, – отметила начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева.

Эльвина НУРУЛЛИНА

В ЭТОМ году фонд «Дедморозим» передал компании 19 писем с пожеланиями детей. На призыв об участии в акции откликнулись как руководители, так и рядовые сотрудники предприятия. Помимо персональных подарков, включающих интерактивные игрушки и развивающие наборы, работники компании собрали значительное количество средств гигиены: памперсы, одноразовые пеленки, влажные салфетки, средства для ухода за телом. Особым подарком от руководства компании стал современный телевизор с функцией «Смарт» для общего пользования.

Несмотря на карантинные ограничения в учреждении, которые не по-

