



**МЕТАФРАКС
КЕМИКАЛС**

ЯДРО СТАБИЛЬНОСТИ В СТРУКТУРЕ БУДУЩЕГО



**АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС»
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
2023-2024**



**МЕТАФРАКС
КЕМИКАЛС**

1. О КОМПАНИИ

[06-13]

- 1.1. Описание деятельности Компании
- 1.2. География присутствия
- 1.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 1.4. Стратегия Компании
- 1.5. ESG-обзор
- 1.6. Рейтинги и награды в области устойчивого развития



4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

[44-53]

- 4.1. Бизнес-этика и комплаенс
- 4.2. Система управления рисками и внутреннего контроля
- 4.3. Внутренний и внешний аудит



2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

[14-21]

- 2.1. Экологическая политика Компании
- 2.2. Охрана атмосферного воздуха
- 2.3. Водопользование
- 2.4. Сохранение биоразнообразия
- 2.5. Управление отходами
- 2.6. Энергетические ресурсы



5. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

[54-59]

- 5.1. Выручка
- 5.2. Производительность труда
- 5.3. Расходы на НИОКР
- 5.4. Налоговые отчисления
- 5.5. Цепочка поставок



3. СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

[22-43]

- 3.1. Кадровая политика
- 3.2. Кадровый состав
- 3.3. Здоровье сотрудников
- 3.4. Социальная поддержка
- 3.5. Поддержка культурных и спортивных мероприятий
- 3.6. Охрана труда и промышленная безопасность
- 3.7. Вклад в социальное развитие регионов присутствия



6. ПРИЛОЖЕНИЯ

[60-63]

- 6.1. Дисклеймер и границы отчета
- 6.2. Реквизиты Компании
- 6.3. Информационные ресурсы Компании



О КОМПАНИИ

01

1.1.	Описание деятельности Компании	08
1.2.	География присутствия	09
1.3.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10
1.4.	Стратегия Компании	11
1.5.	ESG-обзор	12
1.6.	Рейтинги и награды в области устойчивого развития	13

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» —
ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МЕТАНОЛА
НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ. В 2024
ГОДУ КОМПАНИЯ РЕАЛИЗОВАЛА:

750 ТЫС.
ТОНН



1.1. О КОМПАНИИ

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» (Г. ГУБАХА, ПЕРМСКИЙ КРАЙ) – МНОГОПРОФИЛЬНОЕ СОВРЕМЕННОЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КРУПНО- И СРЕДНЕТОННАЖНОЙ ХИМИИ.

Метанол – наиболее значимый продукт в производственной линейке Компании. Он используется в газовой, химической и электротехнической промышленности, в качестве октановой добавки к бензину, при производстве различных видов топлива, формальдегида, формалина, уксусной кислоты, изопрена и ряда эфиров.

АО «Метафракс Кемикалс» является одним из ведущих производителей метанола на российском рынке. В 2024 году Компания реализовала 750 тыс. тонн метанола.

АО «Метафракс Кемикалс» выпускает более 10 наименований химической продукции, в том числе карбамид, меламина, параформальдегид, формальдегид, уротропин, пентаэритрит, карбамидоформальдегидный концентрат (КФК), формиат натрия.

В 2023 году Компания завершила реализацию своего самого масштабного инвестиционного проекта по возведению производственного комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламина» (АКМ) с совокупным

бюджетом порядка 67 млрд рублей. Проектная мощность комплекса составляет 500 тыс. тонн карбамида, 298 тыс. тонн аммиака и 40 тыс. тонн меламина. На новой производственной площадке трудятся более 400 рабочих.

Наиболее ценным активом Компании являются ее сотрудники, квалифицированный и преданный своему делу персонал. Компания никогда не забывает об этом и стремится повышать качество их жизни, гарантировать достойные условия труда и стабильность. По состоянию на 31.12.2024 численность персонала АО «Метафракс Кемикалс» составила 2 691 человек.



ВЫРУЧКА В 2024

33.2 МЛРД
РУБЛЕЙ

МОЩНОСТИ ПО МЕТАНОЛУ

1.2 МЛН
ТОНН

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

2.7 ТЫС.
ЧЕЛОВЕК

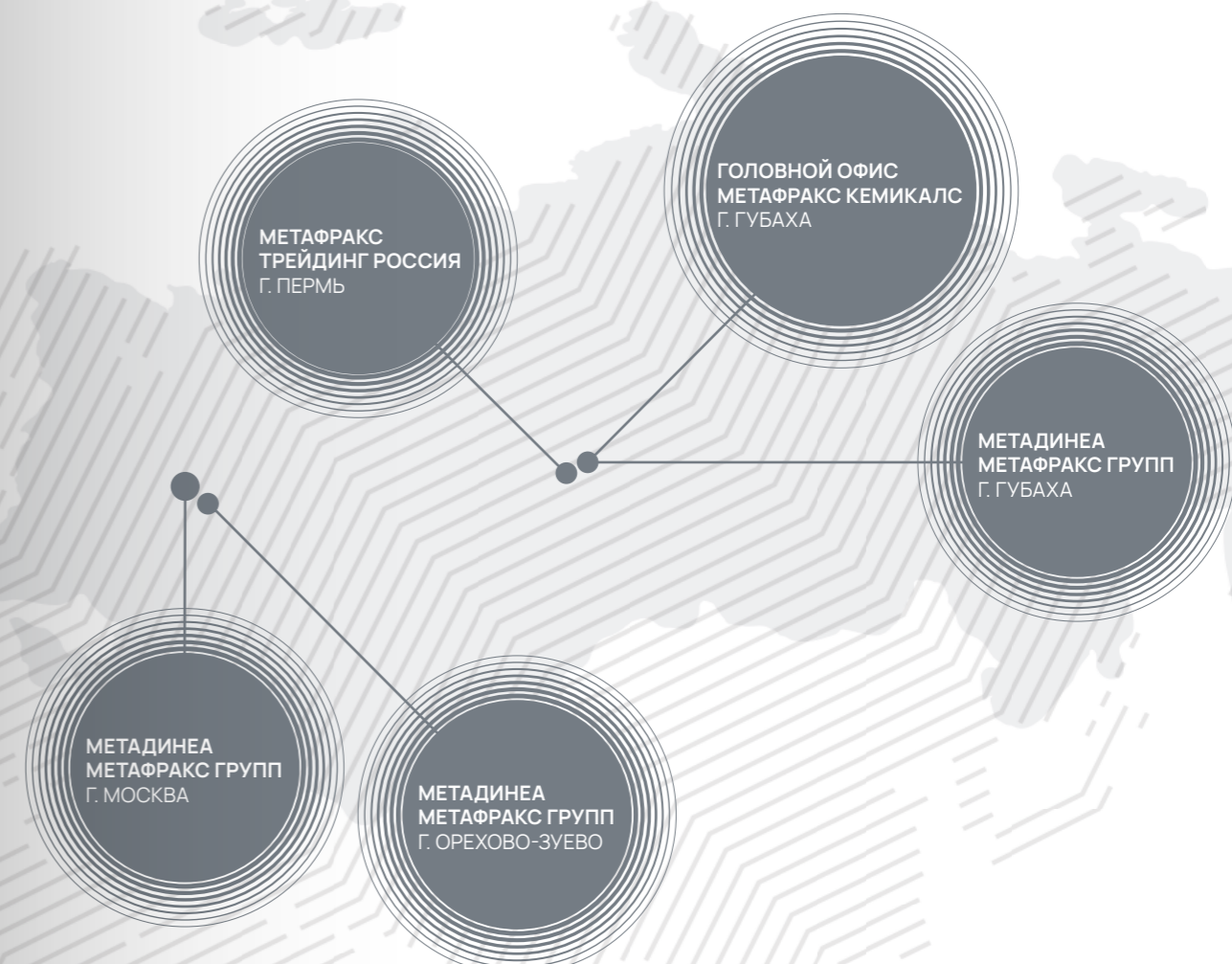
1.2. ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ КРУПНОГО ХИМИЧЕСКОГО ХОЛДИНГА, АКТИВЫ КОТОРОГО РАСПОЛОЖЕНЫ В ПЕРМСКОМ КРАЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОЛОВНОЙ ОФИС АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» НАХОДИТСЯ В ГОРОДЕ ГУБАХА (ПЕРМСКИЙ КРАЙ).

Помимо АО «Метафракс Кемикалс» в состав холдинга входят такие компании, как «Метадинеа» – производитель формальдегида и синтетических смол (Пермский край,

Московская область), «Карболит» – индустриальный парк типа "brownfield" (Московская область) и сервисные компании.



1.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ГРУППА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	КЛЮЧЕВЫЕ ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> • проведение Общих собраний акционеров • заседания Совета директоров • раскрытие информации по финансовым и нефинансовым аспектам деятельности Компании • ВКС, групповые и индивидуальные встречи с участием руководства
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> • коллективный договор, предоставление социальных гарантий • программы обучения и развития • внутренняя «горячая» линия по комплаенсу • корпоративный портал, сайт, дайджесты, журналы, социальные сети • корпоративные культурные и спортивные мероприятия
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> • участие в выставках и конференциях по отраслевым темам • проведение опросов удовлетворенности продукцией • раскрытие информации по характеристикам на сайте Компании
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • общественные приемные • публичные обсуждения • экскурсии на производственные объекты • СМИ • социальные проекты
Общественные экологические организации	<ul style="list-style-type: none"> • конференции, семинары, круглые столы • участие в экологических рейтингах • ответы на запросы и предложения
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • поддержка информационной прозрачности, размещение пресс-релизов и информационных материалов на сайте, в СМИ и социальных сетях • ответы на информационные запросы • интервью с топ-менеджментом • пресс-конференции, пресс-туры, брифинги, пресс-подходы • специальные проекты
Бизнес-партнеры и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • долгосрочные контракты, совместные предприятия и проекты • проведение тендеров • периодические встречи и переговоры, участие в профильных мероприятиях
Кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> • раскрытие операционных показателей и финансовой отчетности • публикация пресс-релизов
Аналитики, экспертное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> • конференции, семинары, круглые столы • интервью с экспертами • участие в рейтингах • ответы на запросы и предложения

1.4. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

РАБОТА АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» СТРОИТСЯ НА ОСНОВЕ ЗАДАЧ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ВЫПОЛНЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ, АКТИВИЗАЦИЮ МАРКЕТИНГОВОЙ РАБОТЫ И ВЫХОД НА НОВЫЕ РЫНКИ СБЫТА ПРОДУКЦИИ.

Стратегия АО «Метафракс Кемикалс» предполагает планомерное увеличение объемов внутренней переработки метанола с целью наращивания выпуска его высокомаржинальных производных, при этом Компания планирует оставаться на рынке метанола одним из ведущих игроков.

В 2023 году Компания ввела в эксплуатацию производственный комплекс «Аммиак-Карбамид-Меламин» (АКМ). Этот проект является амбициозным не только в масштабах Пермского края, но и в целом Российской Федерации. Запуск АКМ позволил Компании существенно расширить линейку выпускаемой продукции и решить вопросы сырьевой безопасности, что актуально в условиях текущей нестабильности на рынке.

Возведение в составе комплекса АКМ уникальной установки выделения углекислого газа и новой установки очистки сточных вод позволило достичь существенного экологического эффекта. В два раза снижены выбросы углекислого газа в атмосферу. В ходе реализации проекта по строительству комплекса значительно обновлена инфраструктура и социальная сфера Губахи, что в целом повысило качество жизни в городе.



1.5. ESG-ОБЗОР

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, СТРЕМИТСЯ К НЕПРЕРЫВНОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СОБСТВЕННЫХ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Мы полностью осознаем и принимаем наши обязательства перед природой, обществом и государством, поэтому открыто делимся информацией о процессах нашего производства и о влиянии продукции Компании на окружающую среду, людей и регионы присутствия. Мы постоянно работаем над тем, чтобы наша деятельность помогала улучшать качество жизни людей и вносила позитивный вклад в развитие общества.

В АО «Метафракс Кемикалс» действуют следующие Политики, регламентирующие

различные аспекты устойчивого развития:

- Экологическая политика,
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности,
- Политика в области качества.

При проектировании и строительстве производств АО «Метафракс Кемикалс» руководствуется принципом «наилучшая доступная технология» (НДТ). Это означает, что химические установки и комплексы Компании создаются по наиболее современным и эффективным технологиям, доступным на момент разработки проектной документации.

Влияние химических предприятий на экологию может быть минимизировано благодаря передовым технологиям производства и очистным сооружениям. Наша цель – минимизация объемов выбросов в атмосферу и воду.

В 2024 году Компания приняла новую экологическую политику, целью которой является минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду и предупреждение экологических рисков за счет целого комплекса мероприятий по следующим основным направлениям:

- снижение выброса парниковых газов,
- регулярный мониторинг состояния окружающей среды,
- внедрение наилучших доступных технологий, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду,
- обеспечение безопасности производственных процессов и предотвращение

аварийных ситуаций,

- рациональное использование природных ресурсов,
- обучение персонала, повышение экологической компетентности.

Помимо заботы об окружающей среде АО «Метафракс Кемикалс» уделяет значительное внимание интересам сотрудников, их родных и близких, а также жителей городов, где располагаются производственные площадки Компании.

Корпоративная социальная политика АО «Метафракс Кемикалс» включает множество аспектов для повышения качества жизни сотрудников: медицинское обслуживание и страхование, жилищную программу, расширенные социальные гарантии, организацию отдыха работников и их детей. Особое внимание уделяется реализации возможностей для обучения и повышения квалификации сотрудников, карьерного роста.

Развитие территорий, где работают наши предприятия, находится в центре внимания руководства Компании. Оно включает в себя обновление градостроительной ткани городов, поддержку социальной и культурной сфер, образования. Благодаря помощи АО «Метафракс Кемикалс» проводится капитальный ремонт домов на центральной улице города Губаха, широко известен организованный Компанией ландшафтный фестиваль «Тайны горы Крестовой», образовательные программы Уральского химико-технологического колледжа, созданные при участии Компании.

КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС ГРУПП» ИМЕЮТ БОЛЬШОЙ ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ ФИЛОСОФИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СВОЕЙ РАБОТЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ.



Специалисты АО «Метафракс Кемикалс» регулярно проводят консультации с работниками производственных объектов и поддерживают открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения промышленной безопасности и создания благоприятных условий труда. Компания постоянно совершенствует систему контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, которая выявляет и устраняет опасные и вредные производственные факторы.

Компания повышает уровень знаний и компетентности в сфере охраны труда и промышленной безопасности среди всех заинтересованных сторон, основываясь на собственном опыте и на лучших мировых практиках.

БЕЗОПАСНОСТЬ, БЛАГОПОЛУЧИЕ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ ПРИОРИТЕТОМ КОМПАНИИ.

1.6. РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2023

🏆 Победитель международного климатического конкурса «Зеленая Евразия» в номинации «Чистая промышленность»

★ Оценка «выше среднего» в ESG-индексе российского бизнеса от исследовательских агентств «Национальные кредитные рейтинги» и «РосБизнесКонсалтинг»

★ Оценка «развивающийся уровень» в аналитическом обзоре Национального рейтингового агентства «ESG-рейтинг российских компаний промышленного сектора»

★ Топ-5 компаний Пермского края в рейтинге на лучшую систему работы с молодёжью на промышленных предприятиях региона

🏆 Благодарность губернатора Пермского края Дмитрия Махонина за вклад в благоустройство парков и скверов к 300-летию Перми

🏆 Премия «Лидер Пермского края» в номинации «Туризм» за проведение ландшафтного фестиваля «Тайны горы Крестовой»

🏆 Премия «Твердые знаки» издания «Коммерсант» в номинации «Пошел на ESG-принцип»

2024

★ Оценка «Золотой работодатель» в отрасли химической промышленности по версии рейтинга Forbes. «Платина» по метрике «Экология» (E), «серебро» – по метрике «Сотрудники и общество» (S) и «золото» по «Корпоративному управлению» (G).

🏆 Победитель конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае. Третье место среди предприятий нефтяной, горнорудной, химической, металлургической промышленности.

🏆 Номинант IV Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2024» в двух номинациях: «ESG-трансформация» и «Сокращение вредных выбросов в атмосферу»

🏆 Призер регионального конкурса «Лучшие практики наставничества в Пермском крае» 2024 года. Третье место в номинации «Профессиональное развитие молодежи».

🏆 Второе место в номинации «Объединяя усилия – умножаем возможности» первой Всероссийской премии «Служение» за проект Губахинского муниципального округа по повышению качества жизни людей в рамках социального партнёрства с АО «Метафракс Кемикалс»

🏆 Победитель Всероссийского конкурса «Музейный Олимп-2024» в номинации «Музей – детям» за просветительский проект «Химия искусства»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

02

2.1. Экологическая политика Компании	16
2.2. Охрана атмосферного воздуха	18
2.3. Водопользование	19
2.4. Сохранение биоразнообразия	20
2.5. Управление отходами	20
2.6. Энергетические ресурсы	21



В 2024 ГОДУ СОВОКУПНЫЕ
ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ СОСТАВИЛИ:

234 МЛН
РУБЛЕЙ

2.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» ЯВЛЯЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО МИНИМИЗАЦИИ ОТРИЦАТЕЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ.

АО «Метафракс Кемикалс» является одним из крупнейших промышленных российских предприятий по производству метанола и продуктов его переработки. Реализация целей экологической политики происходит путем целенаправленного внедрения организационных, технологических и технических мероприятий по защите окружающей среды, сокращению выбросов парниковых газов и рациональному использованию природных ресурсов.

Для достижения вышеуказанной цели АО «Метафракс Кемикалс» принимает на себя следующие экологические обязательства:

1. Снижать негативное воздействие на окружающую среду и обеспечивать экологическую безопасность за счет внедрения наилучших доступных технологий
2. Осуществлять учет выбросов парниковых газов, разрабатывать и реализовывать мероприятия по снижению выбросов парниковых газов
3. Разрабатывать и внедрять процессы по выявлению, оценке, управлению рисками и

возможностями, связанными с изменением климата

4. Гарантировать соблюдение экологических норм и требований, установленных законодательством Российской Федерации

5. Повышать надежность оборудования и безопасность производственных процессов во избежание аварийных рисков

6. Контролировать состояние окружающей среды путем мониторинга её компонентов с целью оценки соответствия нормативов качества окружающей среды и учета негативного воздействия на окружающую среду

7. Совершенствовать производственный процесс, применять оборудование и материалы, способствующие сокращению выбросов в атмосферу, сбросов вредных веществ в водные объекты, образованию отходов производства

8. Предупреждать вредное воздействие на окружающую среду путем проведения предварительной оценки последствий внедрения новых производств и применения новых технологий

9. Проводить обучение персонала с целью повышения уровня компетентности в области экологической безопасности, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов

10. Поддерживать открытый диалог с заинтересованными сторонами путем информирования о деятельности АО «Метафракс Кемикалс» в области экологического воздействия и защиты окружающей среды



КОМПЛЕКСНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗРЕШЕНИЕ

В начале 2025 года АО «Метафракс Кемикалс» получило комплексное экологическое разрешение (КЭР) для площадки отделения по очистке промышленных сточных вод, что подтверждает соответствие Компании самым высоким экологическим стандартам и демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития.

Комплексное экологическое разрешение – это единый документ, заменяющий несколько отдельных природоохранных разрешений. Он устанавливает индивидуальные нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, что способствует более эффективному контролю и стимулирует внедрение более чистых технологий. Для получения этого разрешения Компания провела масштабную работу по оценке

своего влияния на окружающую среду и соответствия принципам наилучших доступных технологий. Важным этапом стала инвентаризация всех источников выбросов, на основе которой были разработаны экологические нормативы и программы контроля.

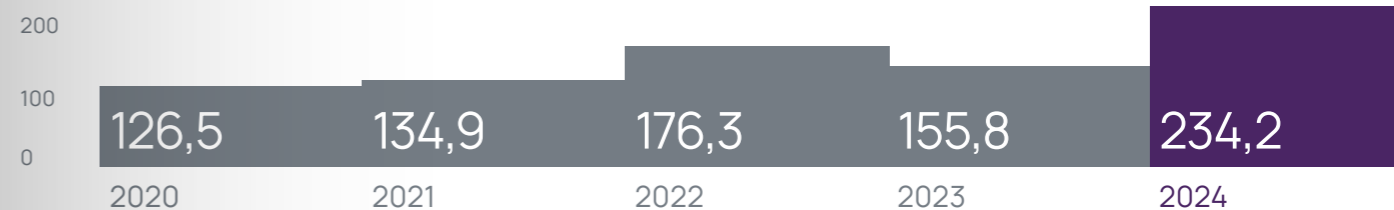
Заявка на получение КЭР включала подробную информацию о деятельности Компании: сведения о производственных процессах, используемом сырье и энергии, истории экологических происшествий за последние семь лет, планируемых мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду и много другое. Особое внимание было уделено контролю за выбросами и сбросами веществ повышенной опасности.

В 2024 ГОДУ СОВОКУПНЫЕ ЗАТРАТЫ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СОСТАВИЛИ

234
МЛН РУБЛЕЙ

По сравнению с 2023 годом затраты выросли на 78,4 млн рублей. Эксплуатационные затраты на функционирование очистных сооружений составили 122,4 млн рублей (в 2023 - 95,4 млн рублей). Затраты по охране атмосферного воздуха составили 28,1 млн рублей (в 2023 году - 23,5 млн рублей).

ДИНАМИКА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ МЛН РУБЛЕЙ



В 2024 году инвестиции, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов составили 1,4 млн рублей. В 2023 году инвестиции составили 8,1 млн рублей. Данные средства были вложены в модернизацию отделения промышленных сточных вод цеха водоснабжения и водоотведения.

В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания обязана вносить плату за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС). В 2024 году размер платежей за НВОС составил 966 тыс. рублей.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ТЫС. РУБЛЕЙ



2.2. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

По состоянию на конец 2024 года на производственных площадках АО «Метафракс Кемикалс» 42 источника выбросов оснащены газоочистными и пылеулавливающими установками, благодаря которым в течение года удалось предотвратить попадание в атмосферу более 16 тыс. тонн загрязняющих веществ. Все источники выбросов учтены в Управлении Росприроднадзора РФ по Пермскому краю. Для сравнения, в 2023 году газоочистными и пылеулавливающими установками был оснащен 21 источник выбросов.

Компания имеет все необходимые разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферу. В 2024 году производства АО «Метафракс Кемикалс» выбросили в атмосферу 2,95 тыс. тонн загрязняющих веществ, что составляет 61% от допустимого количества выбросов в год. В 2023 году объем выбросов составил 2,13 тыс. тонн. Увеличение объема выброса загрязняющих веществ в атмосферу связано с вводом в эксплуатацию новых производств.

В 2024 году удельные выбросы парниковых газов на предприятиях Компании (Охват 1) в расчете на млн рублей выручки составили 425,4 тыс. тонн эквивалента CO₂. По сравнению с 2023 годом объем прямых выбросов значительно снизился. Это произошло благодаря вводу в эксплуатацию установки выделения CO₂ из дымовых газов в составе комплекса АКМ, что позволило не только сократить выделение в атмос-

феру парниковых газов, но и направить выделенный оксид углерода на получение товарного продукта – карбамида. Проект по строительству установки был завершен в 2023 году. Инвестиции в его реализацию превысили 6 млрд рублей.

Контроль за соблюдением установленных нормативов на источниках выбросов осуществляется аккредитованной лабораторией по утвержденному плану-графику. В 2023-2024 годах превышений выбросов загрязняющих веществ в атмосферу зарегистрировано не было.

Компания осуществляет регулярный контроль качества атмосферного воздуха на границе установленной санитарно-защитной зоны. В 2023 году лаборатория проанализировала 150 проб, в 2024 году – также 150 проб атмосферного воздуха. Исследования показали, что содержание метанола в атмосферном воздухе на северной границе санитарно-защитной зоны находится в пределах гигиенических нормативов. В 2023 и 2024 годах аварийных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу зарегистрировано не было.

Также осуществляется мониторинг состояния атмосферного воздуха ближайших жилых застроек – поселка Северный и города Губаха. Контроль качества воздуха ведется по загрязняющим веществам, специфическим для промышленных установок Компании, в том числе, спирт

метиловый, аммиак, формальдегид, серы диоксид, азота диоксид, пыль. В 2023 году в поселке Северный было отобрано 3172 пробы, в 2024 году – 3454 проб (аммиак, формальдегид, спирт метиловый, диоксид серы, диоксид азота, пыль). По результатам контроля атмосферного воздуха превышений предельно допустимой концентрации (ПДК) загрязняющих веществ не выявлено.

2.3. ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ СИСТЕМНО РАБОТАЕТ НАД СНИЖЕНИЕМ НАГРУЗКИ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

С этой целью Компания реализует целый ряд инициатив, в том числе, производственный контроль качества сточных и природных вод, морфометрические и гидробиологические исследования реки Косьва с целью охраны водных биологических ресурсов, модернизация оборудования отделения очистки сточных вод.

Компания очищает на своих биологических очистных сооружениях не только свои производственные сточные воды, но и хозяйственно-бытовые и промышленные стоки Губахи. В 2024 году очистку прошло более 5,5 миллионов кубометров сточных вод.

В течение 2023-2024 годов Компания завершила целый ряд инвестиционных проектов, направленных на снижение нагрузки на водные ресурсы.

В 2023 году в составе комплекса АКМ была введена в эксплуатацию установка очистки сточных вод (УОСВ). УОСВ – это комплекс зданий и сооружений, предназначенных для очистки поверхностных, производ-

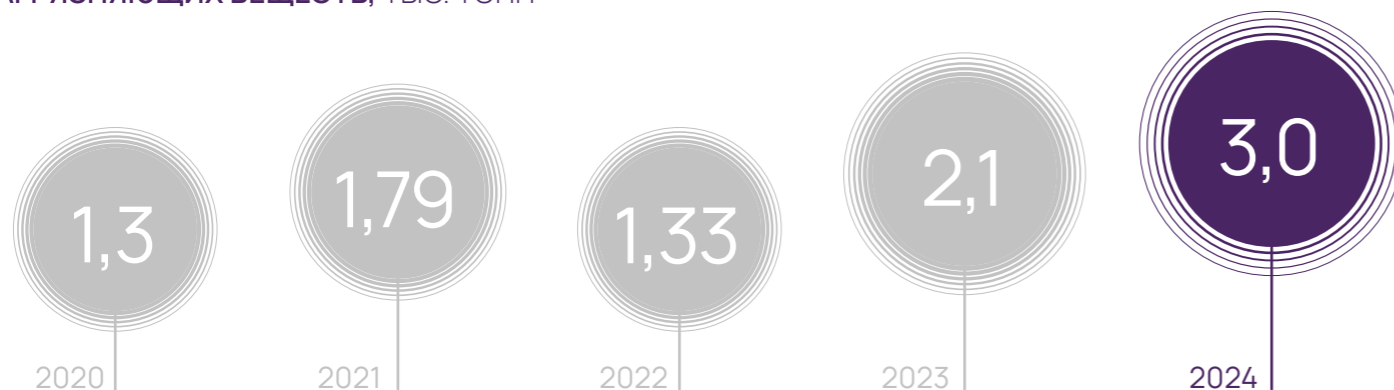
ственных и бытовых стоков, образующихся в результате деятельности завода АКМ.

Установка способна очищать до нормативных параметров 6,3 тыс. куб. м стоков в сутки или 264 куб. м в час. В то же время проектная мощность УОСВ достигает 14,4 тыс. куб. м в сутки, или 600 куб. м в час. В основе технологической цепочки УОСВ принята традиционная последовательность: механическая очистка, затем – биологическая, далее – физико-химическая и механическая доочистка и обеззараживание этих вод перед сбросом. Инвестиции в реализацию проекта по возведению УОСВ превысили 2 млрд рублей.

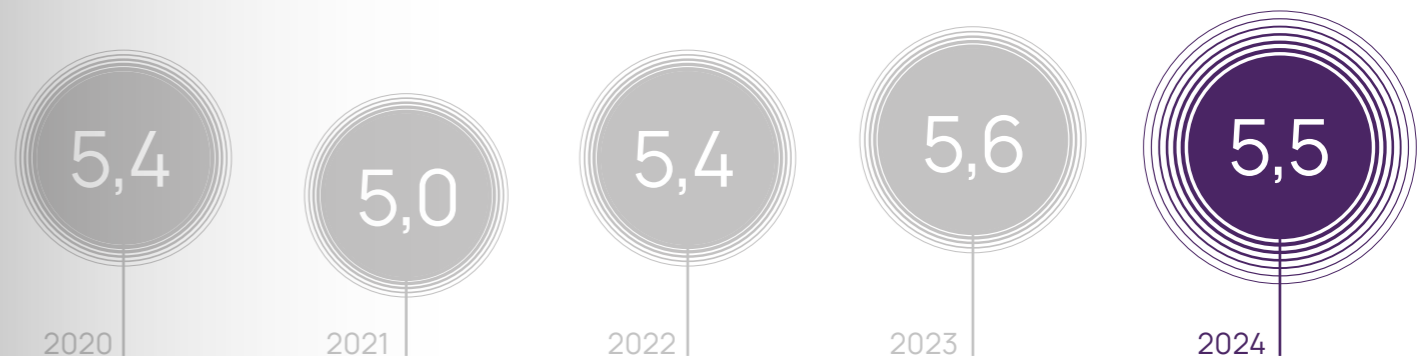
В 2023 году рамках технического перевооружения дополнительной технологической линии пентаэритрита, введен в эксплуатацию узел переработки третичного маточника методом экстракции по безотходной технологии, в результате Компания улучшила качество сточных вод и сократила нагрузку на очистные сооружения. Инвестиции в проект превысили 1 млрд рублей.

Кроме того, было завершено техническое перевооружение установки термического обезвреживания промышленных стоков (УТОПС). Агрегат обеспечивает сбор, прием и обезвреживание стоков трёх производств – уротропина, пентаэритрита и комплекса АКМ. На новой установке сжигается до 5 тонн промышленных стоков в час, в результате огневого обезвреживания происходит полное превращение загрязняющих веществ, входящих в состав сточных вод, до оксида углерода, элементарного азота и воды. Затраты на реализацию проекта составили около 600 млн рублей.

ДИНАМИКА ВЫБРОСА В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. ТОНН



ОБЪЕМ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД МЛН КУБ. М



2.4. СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

С целью компенсации ущерба, наносимого при заборе воды из Широковского водохранилища, с 2020 года АО «Метафракс Кемикалс» по собственной инициативе ежегодно проводит мероприятия по воспроизводству водных биологических ресурсов - выпуск молоди стерляди в Камское водохранилище. В 2024 году в соответствии с рекомендациями специалистов Средневолжского управления Росрыболовства было выпущено 5 445 мальков стерляди.



2.5. УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В 2024 году образование отходов на АО «Метафракс Кемикалс» составило 2,5 тыс. тонн (в 2023 году - 1,3 тыс. тонн). Отходы, в том числе содержащие ртуть и медицинские отходы, шпалы железно-

дорожные отработанные, промасленные ветошь и опилки, отработанные кассетные фильтры и фильтры очистки масла автотранспортных средств передаются специализированным организациям, имеющим

лицензию. Также на утилизацию регулярно отправляются катализаторы, отработанные масла, лом черных и цветных металлов, стружка черных и цветных металлов, отработанные химические источники тока.

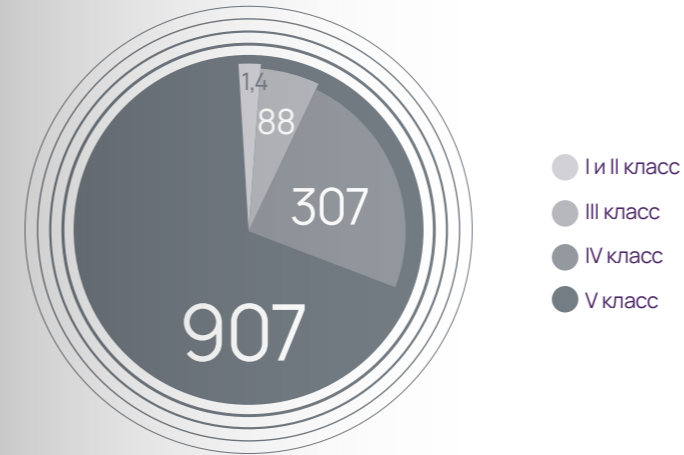
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ В 2023 ГОДУ, ТОНН



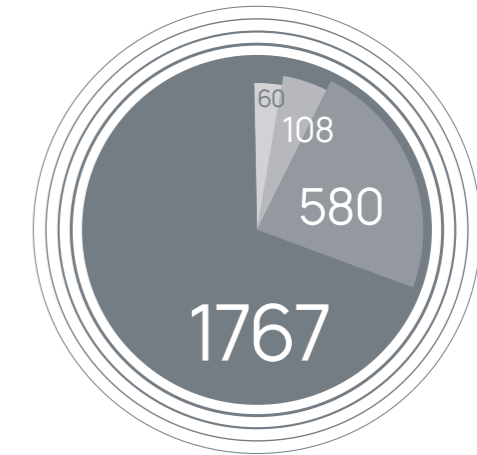
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ В 2024 ГОДУ, ТОНН



СТРУКТУРА ОТХОДОВ ПО КЛАССУ ОПАСНОСТИ В 2023 ГОДУ, ТОНН



СТРУКТУРА ОТХОДОВ ПО КЛАССУ ОПАСНОСТИ В 2024 ГОДУ, ТОНН



2.6. ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ПРИОБРЕТЕННЫЕ У ДРУГИХ ПОСТАВЩИКОВ В 2024

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	НАТУРАЛЬНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ	СТОИМОСТНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ (РУБ., БЕЗ НДС)	ПРИМЕЧАНИЕ
Газ природный	тыс. м³	1 363 983,814	7 307 605 144,32	Газ, приобретенный на производство, объекты социальной сферы и железнодорожного цеха
Электроэнергия	кВтч	439 580 600	1 764 105 561,44	Электроэнергия, использованная на производство, объекты социальной сферы и объекты арендаторов

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ПОТРЕБЛЕННЫЕ НА ПРОИЗВОДСТВО В 2024

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	НАТУРАЛЬНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ	СТОИМОСТНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ (РУБ., БЕЗ НДС)	ПРИМЕЧАНИЕ
Газ природный	тыс. м³	1 362 616,497	7 298 713 087,25	Не включает газ для объектов социальной сферы и железнодорожного цеха
Электроэнергия	кВтч	439 354 094	1 762 760 063,11	Электроэнергия, использованная на производство
Тепловая энергия собственного производства	Гкал	68 305	58 399 674,90	Общее количество (тепловая энергия на отопление и ГВС)
Пар собственного производства	Гкал	4 662 008	2 642 720 468,05	Общее количество пара, произведенное производством метанола, установками КФК, концентрированного формалина, парогазоцеха, УТОПС

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

03

3.1. Кадровая политика	24
3.2. Кадровый состав	25
3.3. Здоровье сотрудников	31
3.4. Социальная поддержка	33
3.5. Поддержка культурных и спортивных мероприятий	35
3.6. Охрана труда и промышленная безопасность	37
3.7. Вклад в социальное развитие регионов присутствия	42

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ АО «МЕТАФРАКС
КЕМИКАЛС» СОСТАВЛЯЕТ

2691

ЧЕЛОВЕК



3.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

БЕЗОПАСНОСТЬ, БЛАГОПОЛУЧИЕ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ – БЕЗУСЛОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЦЕЛОСТНУЮ СИСТЕМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ, НАПРАВЛЕННУЮ НА ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ, РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА, РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.

Сотрудники Компании – это основа ее деятельности. Компания никогда не забывает об этом и стремится повышать качество жизни своего персонала и гарантировать стабильность внутри предприятия.

Неотъемлемой частью стратегических приоритетов АО «Метафракс Кемикалс» является неуклонная приверженность принципам корпоративной социальной ответственности, которая выражается в формировании и развитии коллектива профессионалов, преданных своему делу, а также в обеспечении достойных условий труда.

Стратегия АО «Метафракс Кемикалс» по работе с персоналом охватывает следующие направления деятельности:

- профориентационная работа с учениками и выпускниками школ городов Пермского края, а также их родителями
- информационная работа с педагогами профильных дисциплин школ городов Пермского края
- профориентационная работа с абитуриентами и студентами СУЗов Пермского края, ВУЗов Перми, Екатеринбурга и Казани
- совершенствование корпоративной системы повышения квалификации специалистов и руководителей
- оценка и развитие существующего кадрового резерва
- подбор высококвалифицированного персонала.

Системное выполнение плана мероприятий стратегии позволяет дать потенциальным работникам Компании максимально открытую и объективную информацию об истории Компании, планах развития, выпускаемой продукции, технологиях, руководстве, производственном коллективе, социальном пакете и возможностях, которые дает трудоустройство в АО «Метафракс Кемикалс».

Помимо привлечения новых работников, Компания ставит своей задачей и разнонаправленное развитие существующего персонала. Работа с молодыми специалистами, формирование их профессиональных и управленческих компетенций, корпоративное обучение специалистов и системное развитие кадрового резерва являются залогом успешности Компании.

В частности, с 2022 года в рамках развития кадрового резерва сотрудники Компании проходят обучение по программам «Школа мастеров» и «Школа управления». Данные программы построены по модульному принципу и включают навыки эффективной организации работы с использованием технологии бережливого производства, навыки управления и технологии эффективного общения. Обучение носит практический характер: в процессе командной работы ученики готовят реальные рационализаторские предложения, мини-проекты, которые будут использованы в практике управления в своих подразделениях. Программа обучения практико-ориентирована и интегрирована с проектом по внедрению на предприятии бережливой производственной системы.



3.2. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

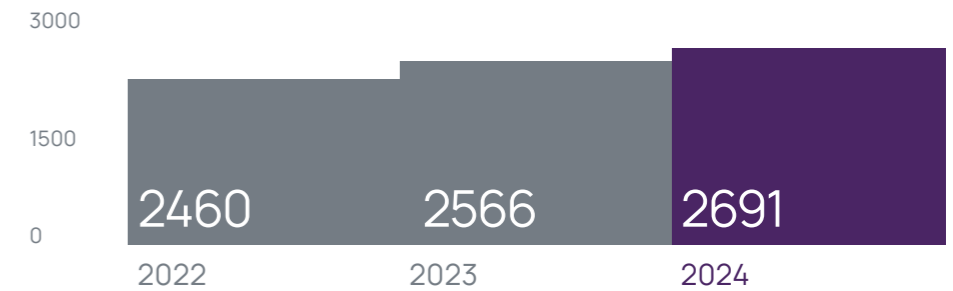
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

По состоянию на 31.12.2024 численность персонала, заключившего с АО «Метафракс Кемикалс» трудовой договор на неопределенный срок, составляет 2550 человек (на 31.12.2023 - 2462 человек). На условиях срочного трудового договора и внешнего совместительства работают 141 человек (на 31.12.2023 - 104 человек).

Таким образом, списочная численность работников АО «Метафракс Кемикалс» на отчетную дату составляет 2691 человека (на 31.12.2023 - 2566 человек), при этом штатная численность персонала составляет 2966 человек (на 31.12.2023 - 2771 человек).

Увеличение списочной численности персонала связано, в первую очередь, с проведением организационно-штатных мероприятий по изменению организационной структуры управления АО «Метафракс Кемикалс».

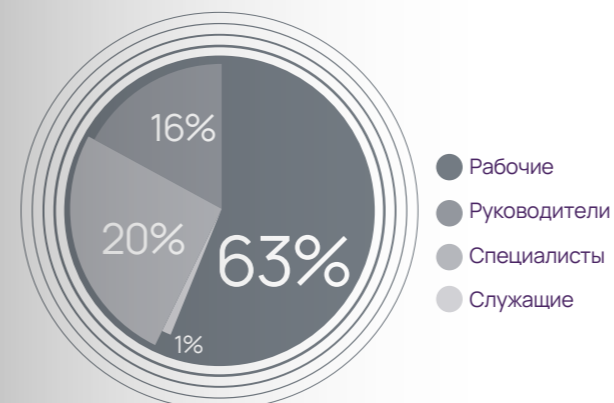
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ, ЧЕЛОВЕК



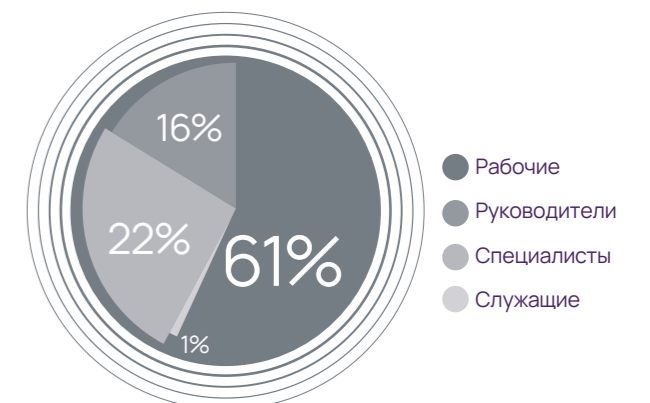
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ

В структуре персонала по категориям на 31.12.2024 основное место занимают рабочие (61%). На специалистов и руководящий состав приходится 22% и 16%, соответственно.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ НА 31.12.2023



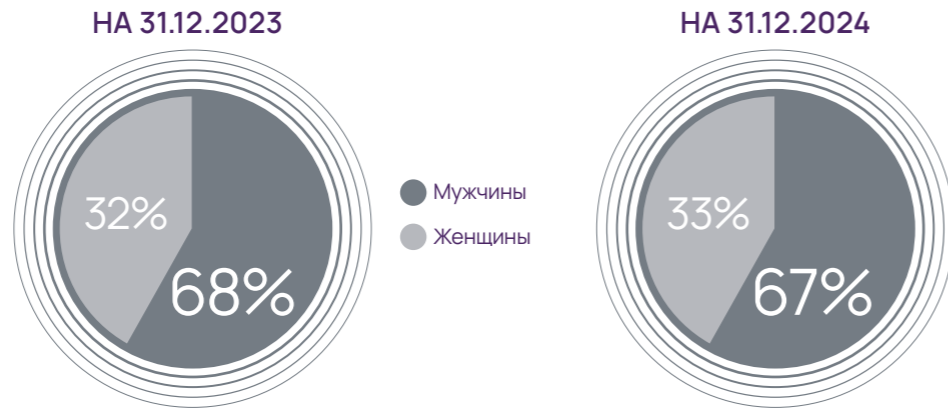
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ НА 31.12.2024



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ СОСТАВЛЯЮТ МУЖЧИНЫ, ИХ ДОЛЯ – 67%.

Такое соотношение обусловлено условиями труда и спецификой производства. В то же время наблюдается тенденция к постепенному увеличению доли женского персонала.

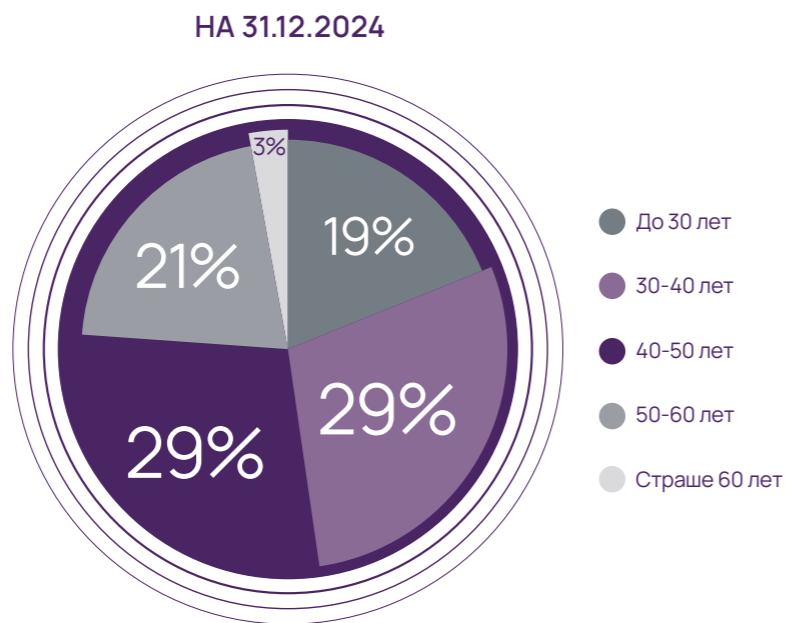


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНОМУ ПРИЗНАКУ

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ СОСТАВЛЯЕТ

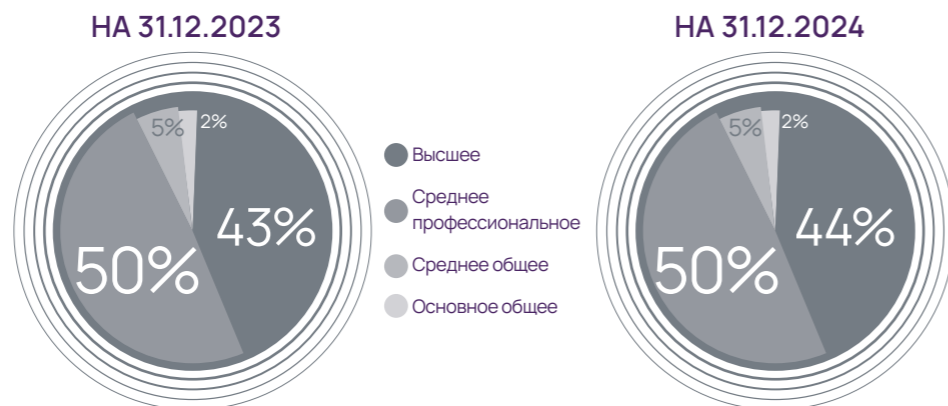
41 год

Данный показатель практически не менялся на протяжении последних нескольких лет в связи с тем, что в Компании реализуется Программа планового завершения трудовой деятельности и привлечения молодых квалифицированных работников. В структуре персонала по возрастному признаку основную часть занимают сотрудники в возрастной группе 30–50 лет. Их численность составляет 1465 человек или более 57% всего штата Компании. Доля молодых сотрудников (до 30 лет) составляет более 19%. На старшую возрастную группу (от 50 лет и старше) приходится более 23% всего персонала.



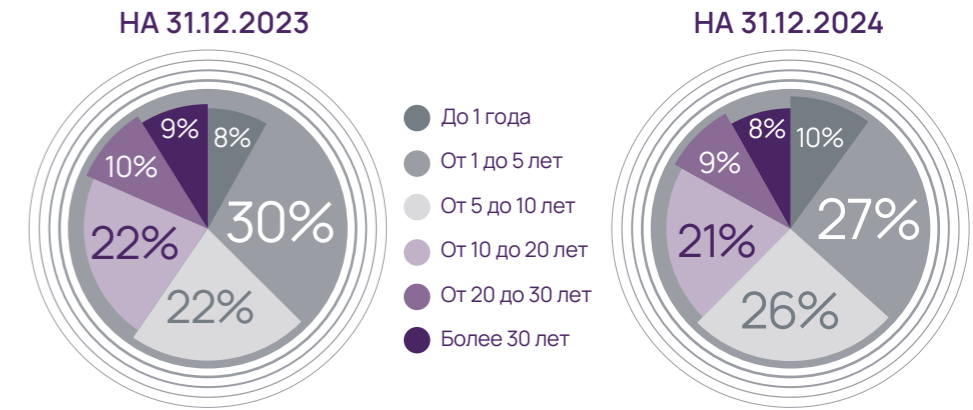
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ

Уровень образования в целом по Компании можно считать высоким. Почти 44% сотрудников имеют высшее образование. Еще 50% имеют среднее профессиональное образование. На протяжении последних лет наблюдается устойчивая тенденция к повышению уровня образования персонала Компании.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СТАЖУ

Стаж работы оказывает значительное влияние на профессиональные качества сотрудников Компании. Почти 38% из них работают на «Метафракс Кемикалс» более 10 лет. Более четверти (26%) сотрудников имеют стаж работы от 5 до 10 лет. Средний стаж работников АО «Метафракс Кемикалс» составляет 8,4 года.



СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ С ОВЗ И ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

АО «Метафракс Кемикалс» видит свою задачу в создании инклюзивной среды, предполагающей комфорт, вовлеченность и равные возможности для всех сотрудников вне зависимости от пола, возраста, национальности, вероисповедания или физических особенностей.

В рамках исполнения федерального закона N181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года, Компания заключила договор с Пермской краевой организацией общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» на квотирование 8 рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья на 2024 год.

Всего по состоянию на 31.12.2024 года в Компании работают 25 сотрудников-инвалидов (на 31.12.2023 – 21 сотрудник-инвалид).

В 2023 и 2024 годах случаев дискриминации по признаку инвалидности в Компании не выявлено.

АО «Метафракс Кемикалс» создает благоприятные условия для продолжения трудовой деятельности сотрудников пенсионного возраста. По состоянию на 31.12.2024 в Компании на постоянной основе работает – 334 человека (на 31.12.2023 - 307 человек), вышедших на пенсию по различным, в т.ч. льготным основаниям.

По состоянию на 31.12.2024 в структуре всех пенсионеров наибольшую долю составляют работники, пенсия которым назначена на льготных условиях - 62% от общего числа пенсионеров (на 31.12.2023 - 68%).

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, ЧЕЛОВЕК



ПРИЕМ НА РАБОТУ

В 2024 году на работу в АО «Метафракс Кемикалс» принято 425 сотрудников (в 2023 — 414). В том числе, на постоянную основу извне было принято 352 человека (в 2023 — 316). Еще 73 сотрудника (в 2023 — 98) были переведены со срочного трудового договора на постоянную основу.

Более половины новых сотрудников, пришедших в Компанию в 2023 и 2024 годах, относятся к категории рабочих.

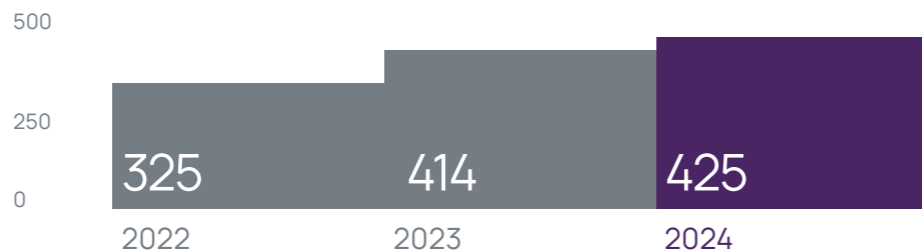
Доля молодых людей в возрасте до 30 лет, принятых на работу в АО «Метафракс Кемикалс», в 2024 году составила 35%

(в 2023 году — 37%). Трудоустройство молодых специалистов носит плановый характер и осуществляется в рамках выполнения Программы обеспечения потребности в персонале предприятия.

около
90%

НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ИМЕЮТ ВЫСШЕЕ ИЛИ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПРИЕМ НА РАБОТУ СОТРУДНИКОВ, ЧЕЛОВЕК



ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В 2024 году коэффициент оборота по приему составил 16,7%, что на 0,6% ниже показателя за 2023 год. Данный коэффициент показывает, сколько новых сотрудников приняли в организацию и говорит о восполнении текучести кадров.

Коэффициент оборота по выбытию в 2024 году составил 13,3%. По сравнению с 2023 годом он увеличился на 2,8%, что свидетельствует о росте текучести персонала. В данном случае основной причиной роста данного показателя стало увеличение случаев увольнения, связанных с переездом на работу в другой город для перерасчета пенсии.

Коэффициент восполнения работников по итогам 2024 года составил 1,3 (в 2023 году - 1,6). Данный показатель указывает на увеличение количества рабочих мест и оперативность восполнения численности персонала.

Коэффициент текучести кадров на 31.12.2024 составил 8,8% (на 31.12.2023 — 8,4%).

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2023	2024
Среднесписочное число работников, человек	2387	2542
Число принятых работников, человек	414	425
Число выбывших работников, человек	250	339
Число работников, уволенных по неуважительным причинам, человек	200	223
Коэффициент оборота по приему (стр.2:стр.1x100)	17,3	16,7
Коэффициент оборота по выбытию (стр.3:стр.1x100)	10,5	13,3
Коэффициент восполнения работников (стр.5:стр.6)	1,6	1,3
Коэффициент текучести кадров (стр.4:стр.1x100)	8,4	8,8

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

В АО «Метафракс Кемикалс» используются современные методы мотивации, направленные на увеличение эффективности труда и стимулирующие индивидуальную заинтересованность сотрудников в достижении поставленных перед Компанией целей и задач. Система мотивации Компании основана на сочетании материальных и нематериальных форм стимулирования персонала, использовании различных программ социальной направленности.

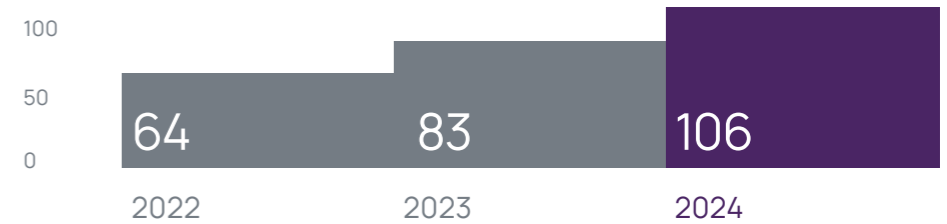
Менеджмент АО «Метафракс Кемикалс» регулярно проводит анализ конкурентоспособности заработных плат и влияния инфляции на их реальное содержание. В 2024 году средняя месячная заработная плата на АО «Метафракс Кемикалс» составила 105 655 рублей. Для сравнения

в 2023 году средняя месячная заработная плата составляла 82 583 рублей.

С 01.07.2024 была проведена индексация заработной платы. Должностные оклады всех сотрудников были увеличены на 10%. Кроме того были установлены абсолютные

величины доплат за работы в ночное время, надбавок водителям и механизаторам в зависимости от класса квалификации и оплаты за выполнение газоопасных работ. Последняя индексация заработной платы после отчетного периода была проведена 01.01.2025.

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТЫС. РУБ



ПОДГОТОВКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В ТЕЧЕНИЕ 2024 ГОДА В РАЗЛИЧНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

3808 СОТРУДНИКОВ¹

АО «Метафракс Кемикалс» выстраивает прозрачные и эффективные процессы в области обучения, оценки и развития своих сотрудников. Компания реализует целый комплекс долгосрочных корпоративных программ в области производственного и управленческого обучения, развития управленческого потенциала и лидерства, привлечения молодежи на свои производства, создания условий для профессиональной самореализации и карьерного роста, работая по трем основным направлениям:

1. Обязательное профессиональное обучение рабочих и специалистов
2. Обучение руководителей
3. Подготовка кадрового резерва

Обязательное обучение, в большинстве случаев, проходит в Учебном центре АО «Метафракс Кемикалс». В 2024 году здесь прошли обучение 3439 сотрудников (в 2023 году - 2942 сотрудника)¹.

В течение 2024 года в учебных центрах других городов прошли обучение 369 сотрудников, из них 267 руководителей и специалистов и 102 рабочих и служащих.

Большинство сотрудников (76%) прошли обучение в дистанционном формате без отрыва от производства.

В 2023 году обучение в других городах прошли 225 сотрудников. Из них 159 руководителей и специалистов и 66 рабочих и служащих. Большинство сотрудников прошли обучение по дополнительным профессиональным программам требований промышленной безопасности. В 2024 году АО «Метафракс Кемикалс» и национальный исследовательский университет Высшая школа экономики в Перми (НИУ ВШЭ – Пермь) подписали соглашение о стратегическом партнерстве в образовательной

деятельности. Документ, в частности, предусматривает сотрудничество в сфере студенческой, научно-исследовательской, практической, проектной деятельности и подготовки кадров. В рамках соглашения планируется реализация совместных проектов, проведение научных исследований, подготовка научных докладов, статей, учебных пособий, организация семинаров, конференций, круглых столов и симпозиумов. В 2024 году 6 сотрудников Компании завершили корпоративное обучение по программе повышения квалификации «Высшая школа. Юрист компании. Все программы».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ / ЧИСЛО ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В 2024 ГОДУ



¹ Работник Компании может проходить обучение несколько раз в год по различным программам

«ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ»

Программа «Школа-ВУЗ-Предприятие» является одним из приоритетных направлений стратегии по работе с персоналом. Ежегодно АО «Метафракс Кемикалс» принимает участие в организации профессиональных проб и мероприятий для выпускников школ.

По состоянию на конец 2024 года от Компании в различных высших учебных заведениях обучались 57 студентов. В том числе, в соответствии с Програм-

мой подготовки персонала на дневном отделении ВУЗов обучались 50 студентов (40 студентов – на бюджетной основе и 10 студентов – на контрактной основе). Еще 7 студентов прошли обучение на заочном отделении.

В течение 2024 года Компания сотрудничала со следующими учебными заведениями:

1. Пермский национальный исследовательский политехнический университет

2. Пермский государственный национальный исследовательский университет (ПГНИУ)

3. Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (УрФУ)

4. Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)

5. Уральский государственный экономический университет (УрГЭУ)

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

В 2023-2024 годах продолжилась реализация федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого на базе Уральского Химико-Технологического колледжа (УХТК) действует производственно-образовательный кластер отрасли «Химическая промышленность» Пермского края. Уникальность проекта «Профессионалитет» состоит в том, что студенты не просто получают среднее профессиональное образование, но делают это по программам, согласованным с АО «Метафракс Кемикалс». В результате после окончания колледжа студенты становятся высококвалифицированными специалистами, способными сразу влиться в трудовой коллектив Компании.

Одно из ключевых направлений сотрудничества Уральского Химико-Технологического колледжа и АО «Метафракс Кемикалс» – образовательный проект сетевого взаимодействия «Химико-технологический класс». На базе губахинских школ № 14 и № 15 функционируют четыре технологических класса, где около 100 учащихся проходят специализированное обучение, в том числе в лабораториях УХТК,

участвуют в конкурсных мероприятиях, получают стипендии от Компании. Проект демонстрирует высокую эффективность: в 2024 году половина выпускников девяти классов выбрали УХТК для продолжения образования.

Также АО «Метафракс Кемикалс» продолжает поддержку программы дополнительного профессионального образования (ДПО) по специальности «Химическая технология неорганических веществ» для студентов 3-4 курсов. Эта программа реализуется колледжем совместно с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом (ПНИПУ). В 2024 году выпуск по программе ДПО – 22 студента, еще 22 продолжают свое обучение.

Важным аспектом взаимодействия является участие сотрудников АО «Метафракс Кемикалс» в образовательном процессе. Тринадцать специалистов предприятия работают преподавателями-совместителями, а также выступают экспертами и наставниками в различных профессиональных конкурсах и аттестационных

мероприятиях, в том числе в региональных этапах чемпионата «Профессионалы». В 2024 году Компания организовала на базе УХТК региональный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

На сегодняшний день в Уральском Химико-Технологическом колледже обучается 708 студентов по семи направлениям. За последние годы контрольные цифры приема значительно выросли и составляют 190 человек. Эффективность партнерства подтверждается также тем, что в настоящее время на предприятии работает 1 233 выпускника УХТК. Ещё один успех – признание УХТК победителем третьего регионального конкурса «Лидер Пермского края» в номинации «Образование».

В 2025 году планируется дальнейшее расширение сотрудничества. На материально-техническое обеспечение колледжа в рамках проекта «Профессионалитет» «Метафракс» выделит 2,5 млн рублей.

«УРОКИ ХИМИИ И ЭКОЛОГИИ»

В 2024 году Компания презентовала новый образовательный проект «Уроки химии и экологии» на базе Нового образовательного центра (НОЦ) в Губахе. Проект представляет собой цикл познавательных видеоуроков, направленных на развитие у детей интереса к химико-технологическим

процессам, расширение кругозора и экологическое воспитание. Занятия позволяют углубить базовые знания по химии и познакомить школьников с продукцией АО «Метафракс Кемикалс» и других предприятий, входящих в холдинг.



3.3. ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ БЕЗУСЛОВНЫМ ПРИОРИТЕТОМ КОМПАНИИ, КОТОРАЯ РЕАЛИЗУЕТ ЦЕЛЫЙ КОМПЛЕКС ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ КАЧЕСТВЕННЫМ МЕДИЦИНСКИМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ

Каждому работнику Компании предоставляется полис дополнительного медицинского страхования (ДМС) с прикреплением к медицинскому центру «Философия красоты и здоровья» (г. Пермь, филиал в г. Губаха).

В 2024 году полисами дополнительного медицинского страхования (ДМС) были обеспечены 2475 сотрудников Компании (в 2023 году – 2512 сотрудников).

В 2024 ГОДУ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ДМС СОСТАВИЛИ

74,8 млн рублей

В центре организованы приемы терапевта, хирурга, травматолога, аллерголога-иммунолога, сосудистого хирурга, кардиолога и других врачей-специалистов. Сотрудники могут посетить клиники медцентра, расположенные в Перми и других территориях Прикамья.

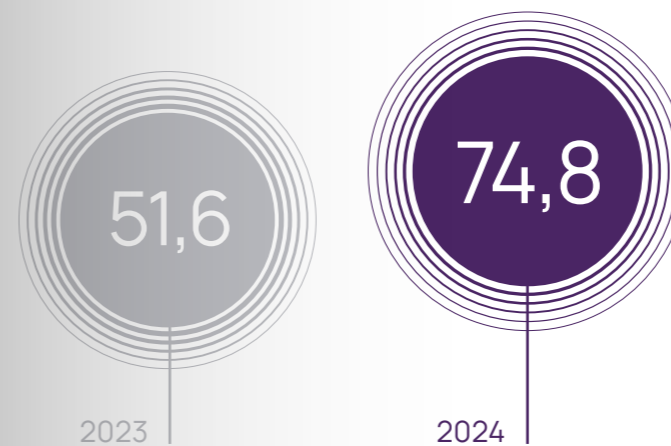
В АО «Метафракс Кемикалс» действует собственный лечебно-оздоровительный центр. Ежегодно организуются флюорографическое обследование для всех работников, периодические и углубленные

медосмотры, в том числе целевой онкологический, вакцинация против гриппа, клещевого энцефалита, дифтерии и других заболеваний.

В 2024 году целевой онкологический медицинский осмотр прошли 1615 мужчин, а в 2023 году – 694 женщины.

В 2024 году затраты Компании на ДМС составили 74,8 млн рублей (в 2023 г. – 51,6 млн рублей).

ЗАТРАТЫ НА ДМС, МЛН РУБЛЕЙ



САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Все сотрудники АО «Метафракс Кемикалс» имеют право на реабилитационно-восстановительное лечение один раз в два года в различных санаториях РФ: Кировской и Тюменской области, Башкирии, Удмуртии, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского края. Также сотрудники Компании имеют право на ежегодное лечение в санаториях Пермского края «Усть-Качка», «Ключи», «Красный Яр», «Демидково».

В 2024 году в санаториях РФ прошли оздоровление 362 сотрудника Компании (в 2023 году - 348 сотрудников), а также 119 детей (в 2023 году - 129 детей) по программе «Мать и дитя». Совокупные затраты на их оздоровление составили 34,2 млн рублей (в 2023 году - 28 млн рублей). Также 16 сотрудников Компании предпенсионного возраста прошли оздоровление в санаториях Пермского края на сумму 1,1 млн рублей за счёт средств Фонда пенсионного и социального страхования (ОСФР). В 2023 году лечение прошли 10 сотрудников предпенсионного возраста на сумму 714 тыс. рублей.

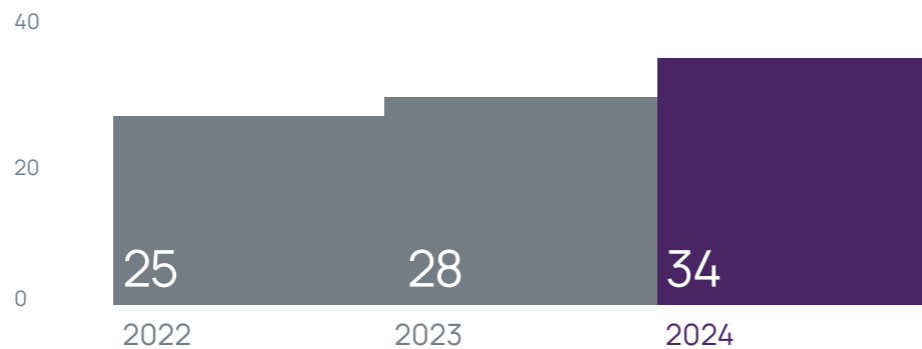
В 2024 году Компания установила следующие лимиты денежных средств на оздоровление работников и их детей:

- на курорты Пермского края – 7 тыс. рублей в сутки на сотрудника и 60 тыс. рублей

на ребенка независимо от количества дней;

- на курорты других регионов РФ – 8 тыс. рублей в сутки на сотрудника и 60 тыс. рублей на ребенка независимо от количества дней.

ЗАТРАТЫ НА САНАТОРНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, МЛН РУБЛЕЙ

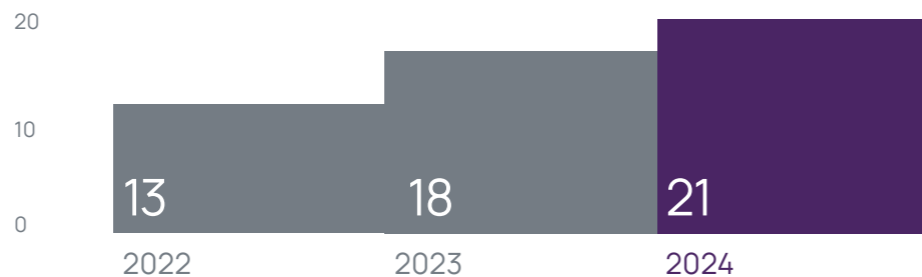


ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ

Ежегодно Компания организует и финансирует отдых в детских оздоровительных лагерях Пермского и Краснодарского края для детей в возрасте от 7 до 16 лет включительно. В 2024 году такой возможностью воспользовались 290 детей, которые прошли оздоровление в ДОЛ «Сказка» (г. Березники, Пермский край), ДОЛ «Нечайка» (Краснокамский район, пос. Ласьва) и ДОЛ «Дружба» (Краснодарский край, пос. Лазаревское). Также за счет Компании прошли оздоровление 55 детей из многодетных и малообеспеченных семей.

В 2023 году оздоровление в детских оздоровительных лагерях прошли 337 детей. Совокупные затраты на их отдых составили около 18 млн рублей.

ЗАТРАТЫ НА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ, МЛН РУБЛЕЙ



СОВОКУПНЫЕ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ В 2024 ГОДУ СОСТАВИЛИ БОЛЕЕ

21 МЛН РУБЛЕЙ

3.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СВОИМ СОТРУДНИКАМ ШИРОКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА КОМПАНИИ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ ВКЛЮЧАЮТ:

- дополнительный оплачиваемый отпуск в случаях бракосочетания, рождения ребенка, проводов в армию, смерти близких родственников
- целевая помощь участникам локальных боевых действий
- особые условия для женщин при выходе в отпуск по беременности
- единовременные выплаты: впервые вступающему в брак, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, при завершении трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Компания поддерживает право сотрудников на участие в коллективных договорах. По состоянию на конец 2024 года в Компании действует Коллективный договор на 2022–2024 годы, который регулирует социально-трудовые отношения и закрепляет основные положения социальной политики Компании.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ коллективный договор заключен между АО «Метафракс Кемикалс» в качестве работодателя и работниками Компании в лице первичной профсоюзной организации на основании следующих принципов:

1. Равноправие
2. Уважение и учет взаимных интересов
3. Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

4. Полномочность представителей сторон договора
5. Обязательность исполнения условия договора
6. Ответственность сторон за ненадлежащее исполнение условий договора

Актуальный коллективный договор Компании был принят в декабре 2024 года и вступил в силу с 1 января 2025 года. Договор сохранил социальный пакет, направленный в предыдущие годы, расширил перечень льгот и социальных гарантий для сотрудников Компании. В частности, предусматривается частичная компенсация расходов сотрудников на детские кружки и спортивные секции, а также проезда на общественном транспорте.

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом, В 2024 ГОДУ, СОСТАВИЛА

100%

ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

В Компании реализован целый комплекс мер, направленных на социальную поддержку ветеранов труда. Для защиты прав и интересов пенсионеров Компании было создано Общественное объединение ветеранов труда АО «Метафракс Кемикалс».

По состоянию на конец 2024 года в нем состояли 1 390 человек. Данное объединение отвечает за реализацию следующих мер и мероприятий по поддержке ветеранов:

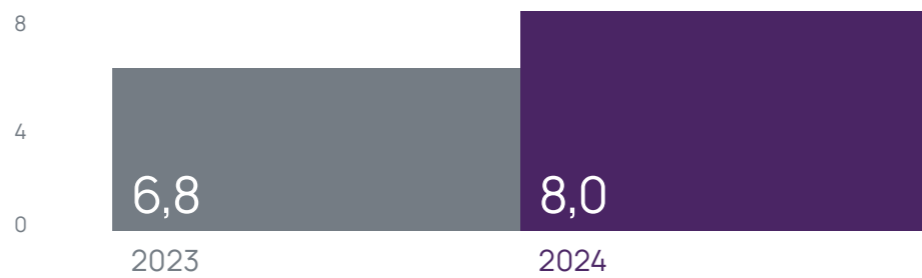
- оказание материальной помощи в различных жизненных обстоятельствах
- распределение материальных вознаграждений ко Дню химика, ко Дню пожилого человека и к юбилейным датам ветеранов Компании
- организация отдыха на корпоративной базе «Уральский букет»
- организация досуга ветеранов: концерт «Этот Старый Новый год», офисные мероприятия, экскурсионные поездки в города Пермского края и Свердловской области, интеллектуальные игры с представителями

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Согласно Коллективному договору Компания несёт ответственность за организацию качественного питания работников. Всем работникам предприятия предоставляется дотация на питание, которая по состоянию на конец 2024 года составила 100 рублей на человека в смену.

В 2024 году в среднем ежемесячно дотацией на питание пользовались 1 900

ВЫПЛАТЫ НА ПОДДЕРЖКУ ПЕНСИОНЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, МЛН РУБЛЕЙ



«Молодой Гвардии» и Молодежной организации предприятия, встречи с представителями городской администрации, новогодние вечера

- организация спортивных мероприятий: посещение плавательного бассейна, участие в Спартакиаде «Бодрость и Здоровье» и спортивных мероприятиях города.

В 2024 году на поддержку пенсионеров предприятия, в том числе на выплаты ежегодной материальной помощи и вознаграждение ко Дню Химика и Дню пожилого человека, было потрачено около 8 млн рублей. В 2023 году социальные выплаты на поддержку ветеранов составили 6,8 млн рублей.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ЖИЛЬЕМ

За последние несколько лет Компания построила для своих сотрудников десять многоквартирных домов общей площадью 66 тыс. кв. м. Последние два дома были сданы в декабре 2020 года. В каждом из них располагается 81 квартира: 9 – однокомнатных, 54 – двухкомнатных и 18 – трехкомнатных.

Новые дома отвечают современным требованиям качества. Здания подключены ко всем необходимым для жизнедеятельности наружным инженерным коммуникациям. Подъезды оснащены лифтовым оборудованием нового поколения. Выпол-

нена современная отделка внутренних помещений: высококачественные обои в комнатах и моющиеся обои в кухне, ламинат, натяжные потолки. Во всех квартирах установлены царговые внутренние двери и качественные наружные входные двери. Во дворе функционирует детская площадка с резиновым покрытием, также расположена парковка.

Всего в 2024 году было заселено 54 квартиры (из них 34 – в наём, 20 – выкуп). В 2023 году заселено 43 квартиры (из них 30 – в наём, 13 – выкуп).

ВСЕГО В 2024 ГОДУ
БЫЛО ЗАСЕЛЕНО

54 КВАРТИРЫ

3.5. ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

АО «Метафракс Кемикалс» реализует целый ряд инициатив, направленных на развитие культуры и активизацию культурной жизни в Пермском крае и, как следствие, на увеличение туристической привлекательности региона.

В течение 2023-2024 года Компания организовала более 75 культурно-массовых мероприятий для сотрудников и членов их семей, в том числе новогодние детские представления, семейные праздники «Снежная феерия» и «Масленица», корпоративные праздничные мероприятия ко Дню Защитника Отечества и 8 Марта, торжественный пуск комплекса АКМ, встреча руководства предприятия с родственниками мобилизованных сотрудников, КВН среди структурных подразделений, День Химика, концерты к 8 Марта, Дню медицинского работника, Дню Шахтёра, Дню пожилого человека, химические шоу ко Дню Знаний, приобретение пеналов и подарков для первоклассников, юбилей производства метанола и цеха подготовки и ремонта железнодорожного транспорта.

Всего в мероприятиях, организованных АО «Метафракс Кемикалс» в 2023-2024 году, приняли участие более 13,5 тыс. человек. А совокупные затраты на их проведение составили более 52 млн рублей.

ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЙ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ ПЕРМСКОГО КРАЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЕЖЕГОДНЫЙ ТЕАТРАЛЬНО-ЛАНДШАФТНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «ТАЙНЫ ГОРЫ КРЕСТОВОЙ», КОТОРЫЙ ПРОХОДИТ В ГУБАХЕ С 2012 ГОДА. ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ ЗРИТЕЛЯМИ ФЕСТИВАЛЯ СТАЛИ БОЛЕЕ

120 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

В 2024 году фестиваль «Тайны горы Крестовой» состоялся в тринадцатый раз. Кульминацией фестиваля стал показ спектакля «Удачи, Марк!» в постановке Пермского академического Театра-Театра. Фестиваль прошел с 28 июня по 3 июля в самых живописных локациях Губахи.

Продолжается сотрудничество с Пермской художественной галереей в рамках проекта «Химия искусства». В декабре 2024 года была открыта выставка «Искусство вечной жизни. Древний Египет», посвященная искусству и религии одной из первых человеческих цивилизаций. В экспозиции были представлены подлинные произведения древнеегипетского искусства из коллекции Пермской художественной галереи, а также

предметы погребального культа. Артефакты, созданные более 2500 лет назад, впервые были показаны в музее Губахи. Цикл выставок «Химия искусства» предназначен для семейной аудитории и посвящен разным видам искусства, в том числе живописи, скульптуре, графике, архитектуре, иконе и храмовой резьбе. За пять лет было представлено шесть выставок. В 2024 году цикл просветительских выставок для детей «Химия искусства» Пермской художественной галереи вошёл в шорт-лист всероссийского музейного конкурса «Музейный Олимп 2024» в номинации «Музей – детям». Пермская галерея реализует этот проект совместно с АО «Метафракс Кемикалс» с 2020 года.

ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЛН РУБЛЕЙ



СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Также в течение 2023–2024 гг. Компания организовала более 240 спортивных мероприятий, среди которых Спартакиада АО, Спартакиада «Бодрость и здоровье», «Фестиваль спортивных игр», Спартакиада Росхимпрофсоюза, открытые турниры АО, участие в Пермском международном марафоне, участие в первенствах, кубках и чемпионатах ПК спортивных команд АО, III зимняя Спартакиада трудящихся Пермского края, Всероссийский этап Фестиваля ВФСК ГТО среди трудовых коллективов, легкоатлетическая эстафета к 9 Мая.

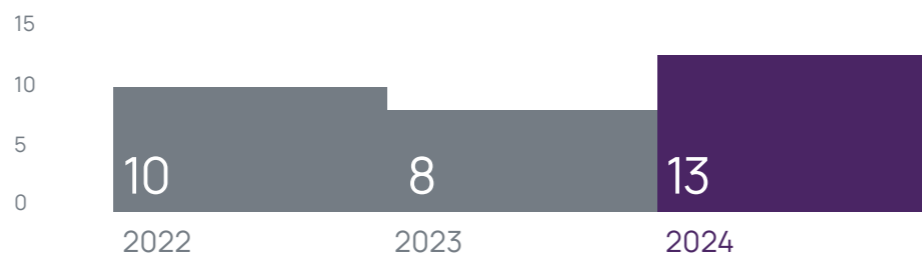
Всего в спортивных мероприятиях, организованных АО «Метафракс Кемикалс» в 2023–2024 гг., приняли участие около 4,2 тыс. человек. А совокупные затраты на их проведение составили 20,7 млн рублей.

В 2024 году сотрудники АО «Метафракс Кемикалс» одержали победы в следующих спортивных мероприятиях краевого и Всероссийского уровня:

- 1 место в Первенстве Пермского края по хоккею среди мужских команд (дивизион А),
- 2 место в 3-ей зимней Всероссийской Спартакиаде трудящихся с численностью работников от 2 до 4 тысяч и 4 место в абсо-

лютном первенстве среди 32-х команд, 2 место в летней Спартакиаде «БСК», на «Химфесте-2024» Денис Казаков стал серебряным призёром в забеге на 1 км вошли в дюжину лучших команд на Всероссийском фестивале ВФСК ГТО среди трудящихся коллективов (12 место), представляли Пермский край.

ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЛН РУБЛЕЙ



МУЗЕЙ «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС»

В 2013 году, в преддверии 20-летнего юбилея акционирования Компании, был открыт корпоративный музей АО «Метафракс Кемикалс». Работа над его созданием длилась больше полугода. За художественное оформление музея отвечал российский дизайнер Эрик Белоусов (Zoloto Design Group, Москва).

Концепция корпоративного музея состоит в том, чтобы рассказать об истории успехов и побед предприятия, которые достигались

даже в самые непростые времена, с помощью ультрасовременного и интерактивного музейного оборудования.

За время существования музея его экспозицию посетили более 7000 тыс. человек. Частыми гостями музея АО «Метафракс Кемикалс» стали школьники, учащиеся колледжей, техникумов и студенты вузов со всего Пермского края. Здесь они узнают историю Компании, с которой планируют связать свое будущее.

В 2023-2024 ГОДАХ МУЗЕЙ ПОСЕТИЛИ БОЛЕЕ

1200 ЧЕЛОВЕК



3.6. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧИТЬ СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ТРУДОВОМ ПРОЦЕССЕ И ВОСПИТАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Благодаря усилиям по охране труда в Компании создаются здоровые и безопасные условия работы, предупреждается травматизм, обеспечивается безопасная эксплуатация зданий, оборудования, технических

средств, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, соблюдаются оптимальные режимы труда и гарантируется стабильность технологических процессов.

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В АО «Метафракс Кемикалс» внедрена Система охраны труда и промышленной безопасности.

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

П 16-02-2021 «Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в ПАО «Метафракс Кемикалс»

П 16-01-2022 «О системе управления охраной труда и промышленной безопасностью в АО «Метафракс Кемикалс»

СТО 16-07-2024 «Порядок проведения Дня охраны труда и промышленной безопасности»

СТО 16-02-2021 «Порядок выдачи и учета смывающих и (или) обезвреживающих средств»

СТО 16-03-2022 «Порядок обучения и проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности»

СТО 16-04-2023 «Порядок организации и проведения специальной оценки условий труда»

СТО 16-05-2021 «Порядок информационного обеспечения персонала законодательными и другими требованиями в сфере охраны труда и промышленной безопасности»

СТО 16-08-2024 «Порядок разработки и оформления инструкций по охране труда по рабочему месту»

СТО 16-09-2021 «Порядок организации и проведения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования»

СТО 16-10-2022 «Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты»

СТО 16-11-2021 «Порядок расследования, учёта и анализа происшествий»

СТО 16-12-2022 «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм)»

Основными целями Компании в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- Обеспечение безопасного соблюдения работниками Компании требований в области охраны труда и промышленной безопасности
- Постоянное снижение промышленных рисков и повышение уровня охраны труда и здоровья работников Компании.

Для реализации указанных целей в АО «Метафракс Кемикалс» работает Дирекция охраны труда и промышленной безопасности, которая в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда и коллективным договором.

Дирекция охраны труда и промышленной безопасности включает в себя три основных структурных подразделения: Отдел технического надзора, Отдел охраны труда и Отдел промышленной безопасности и производственного контроля, которые выполняют следующие возложенные на них функции:

1. Изучение и распространение передового опыта в области охраны труда и промышленной безопасности
2. Контроль соблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, а также локальными нормативно-правовыми актами Компании, в том

числе Коллективным договором

3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда
4. Координация работ, направленных на предупреждение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, обеспечение готовности к локализации инцидентов, аварий и ликвидация последствий
5. Разработка мер, направленных на предотвращение ущерба окружающей среды
6. Обеспечение соблюдения технологической дисциплины

СТРУКТУРА ДИРЕКЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



В соответствии со ст. 217 ТК РФ отделом охраны труда разработано Положение о системе управления охраной труда, пересматриваются и разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и рабочих мест, изданы приказы, регламентирующие деятельность в области охраны труда. На основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Пример-

ного положения о системе управления охраной труда" проведена оценка профессиональных рисков, с целью идентификации опасностей, оценки рисков и разработки мероприятий, направленных на управление рисками в области охраны труда, для предотвращения производственного травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний, предоставле-

ние объективной информации о состоянии объектов в области ОТ и ПБ, выявления и осуществления контроля опасностей в области ОТ и ПБ. Приказом по предприятию №155 от 25.03.2020 введена Методика оценки профессиональных рисков, создана комиссия по оценке профессиональных рисков.

МЕРОПРИЯТИЯ И ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

В соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации, в рамках рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года No. 11 и в целях обеспечения работников АО «Метафракс Кемикалс» здоровыми и безопасными условиями труда и санитарно-гигиеническими условиями между менеджментом Компании и профсоюзным комитетом заключено Соглашение по охране труда. В Соглаше-

нии отражены конкретные мероприятия, сроки, стоимость их осуществления и ответственные должностные лица.

В 2024 году в Компании было проведено 60 мероприятий по охране труда. Расходы на их проведение составили 350 млн рублей, что на 57% больше, чем в 2023 году. В расчете на одного сотрудника расходы на мероприятия по охране труда составили 134 рубля (в 2023 году - 90 рублей).

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2023	2024
Число проведенных мероприятий по охране труда	51	60
Расходы на их проведение, млн руб	223	350
Расходы на одного сотрудника, руб	90	134

Перечень мероприятий по охране труда, реализуемых Компанией, включает в том числе проведение обучения и инструктажа сотрудников, организацию «Дня охраны труда и промышленной безопасности», проведение обязательных медицинских осмотров для новых сотрудников и периодических медицинских осмотров для всех сотрудников.

Своевременное и качественное проведение обучения, инструктажа по охране труда работающих, безопасным приемам и методам работы являются одним из основных средств предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предупреждению аварийных ситуаций и аварий. С этой целью в 2022 году на предприятии внедрен стандарт СТО 16-03-2022 «Порядок обучения и проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности работников АО «Метафракс».

Наряду с указанным стандартом действует стандарт СТО 16-07-2024 «Порядок прове-

дения «Дня охраны труда и промышленной безопасности». Проведение «Дня охраны труда и промышленной безопасности» является элементом системы управления промышленной безопасностью и охраной труда и направлено на предупреждение производственного травматизма, улучшение общего состояния охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях Компании, повышение культуры производства, усиление контроля со стороны руководителей, специалистов, представителей профсоюзной организации Компании за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности.

В соответствие со статьей 220 ТК РФ все принимаемые на работу в Компанию сотрудники проходят предварительные медицинские осмотры за счет средств Компании. В целях выявления и предупреждения профессиональных заболеваний ежегодно проводится периодический медицинский осмотр работников согласно разработанному стандарту СТО 16-09-2021 «Порядок

60 МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА БЫЛО ПРОВЕДЕНО
В КОМПАНИИ В 2024 ГОДУ

организации и проведения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования».

Все работники предприятия обеспечиваются сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими СИЗ. В Компании внедрен стандарт СТО 16-10-2022 «Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты». Проводятся регулярные испытания средств индивидуальной защиты с целью оценки соответствия технических характеристик образцов СИЗ корпоративным требованиям, определения эффективности защитных и эксплуатационных свойств СИЗ в реальных условиях, использования результатов производственных испытаний при проведении отбора поставщиков СИЗ и подготовки решений по приобретению СИЗ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

На основании Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в Компании проведена оценка профессиональных рисков, с целью идентификации опасностей, оценки рисков и разработки мероприятий, направленных на управление рисками в области охраны труда.

Приказом по предприятию №155 от 25.03.2020 введена Методика оценки профессиональных рисков, создана комиссия по оценке профессиональных рисков. Данные мероприятия направлены на предотвращение производственного травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний, предоставление объективной информации о состоянии объектов в области ОТ и ПБ, выявление и осуществление контроля рисков в области ОТ и ПБ.

Одной из главных задач отдела охраны труда является создание положительного отношения работников к вопросам безопасности. Наиболее эффективным путем решения этой задачи является усиление мотивации работников к безопасному труду. Так на предприятии действует «Положение о талонах предупреждения по охране труда и промышленной безопасности», которое направлено на немедленное воздействие на нарушителя правил охраны труда и промышленной безопасности. Изъ-

ятие талона у сотрудника производится за нарушение правил охраны труда и промышленной безопасности.

В 2024 году в АО «Метафракс Кемикалс» было зарегистрировано 5 легких несчастных случаев. Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч) составил 1,82, коэффициент тяжести (Кт) - 16,2. В 2023 году несчастных случаев на территории предприятия не зафиксировано.

Основными видами производственных травм стали резаные и колотые раны, переломы конечностей, термические ожоги. Основные причины несчастных случаев – несоблюдение работниками требований безопасности и нарушение трудовой дисциплины. По результатам расследования несчастных случаев разработаны мероприятия, проведены внеплановые инструктажи со всеми работниками предприятия, актуализированы локальные нормативные акты, нарушения которых привели к несчастным случаям.



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" на

предприятии организована работа по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), разработан стандарт СТО 16-04-2023 «Порядок организации и проведения специальной оценки условий труда».

В 2024 году СОУТ проведена на 420 рабочих местах. Затраты на проведение СОУТ составили 3,4 млн рублей. В 2023 году СОУТ проведена на 186 рабочих местах. Затраты на ее проведение составили 1 млн рублей.

ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ СОТРУДНИКОВ

В соответствии со статьей 213 ТК РФ все принимаемые на предприятие работники проходят предварительные медицинские осмотры за счет средств АО «Метафракс Кемикалс». В целях выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в Компании ежегодно проводится периодический медицинский осмотр работников.

В 2024 году заболеваемость по Компании снизилась на 17% по сравнению с 2023 годом. Основными причинами заболеваемости были больничные по беременности и родам, а также общие соматические заболевания.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2023	2024
Число случаев на 100 сотрудников	108	90
Число дней на 100 сотрудников	1348	1120

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ТК РФ

В 2024 году компенсационные выплаты сотрудникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ составили 84,4 млн рублей (в 2023 году – 66,5 млн рублей).

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2023 (ЧЕЛОВЕК/МЛН РУБЛЕЙ)	2024 (ЧЕЛОВЕК/МЛН РУБЛЕЙ)
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	148/3,9	152/5,2
Лечебно-профилактическое питание	169/5,6	169/4,9
Оплата труда в повышенном размере	919/12,0	903/17,9
СИЗ	2566/45,0	2611/56,4
Итого	66,5	84,4

КУЛЬТУРА И ЭСТЕТИКА ПРОИЗВОДСТВА

Во всех структурных подразделениях проводится работа по поддержанию в нормальном состоянии санитарно-бытовых условий, культуры производства, порядка на закреплённых территориях.

В 2023-2024 гг. были проведены следующие основные виды работ:

- Модернизация системы обдувки стрелочных переводов и ж/д поездов в железнодорожном цехе (ЖДЦ) на ст. «Новая»

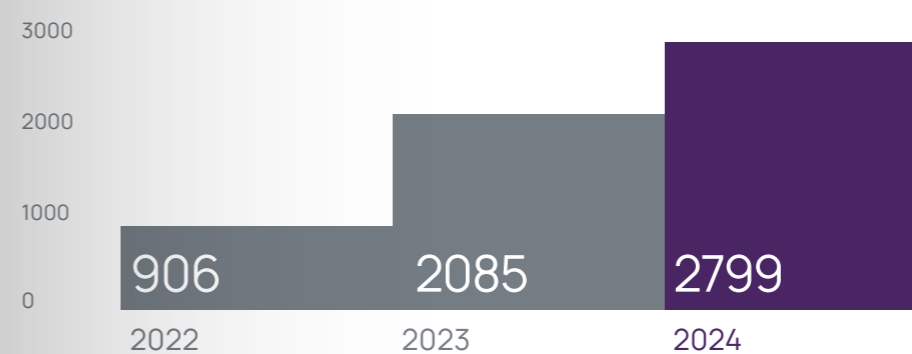
- Модернизация и ремонт цеха подготовки и ремонта железнодорожного транспорта (ЦПРТ)
- Модернизация и ремонт производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ)
- Модернизация и ремонт цеха водоснабжения и водоотведения (ВиВ) промышленно-сточных вод (ПСВ)
- Приобретение бытовых электрических приборов для комнат приема пищи откры-

того склада управления материально-технического снабжения (УМТС) и центра технической диагностики (ЦТД)

- Модернизация и ремонт участка хозяйственного обслуживания (УХО)

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ РАБОЧИХ

ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ, ЧЕЛОВЕК



В 2023 и 2024 году периодическую проверку знаний прошли 2085 и 2799 сотрудников, соответственно.

В том числе проведена проверка знаний по следующим направлениям:

- Охрана труда для руководителей и специалистов
- Охрана труда, инструктаж по ГО и ЧС для новых сотрудников
- Охрана труда, оказание первой помощи пострадавшим для новых сотрудников
- Правила по охране труда при работе на высоте
- Проведение газоспасательных работ
- Радиационная безопасность: учет, контроль и физическая защита радиоактивных веществ
- Безопасность дорожного движения для водителей транспортных средств

3.7. ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

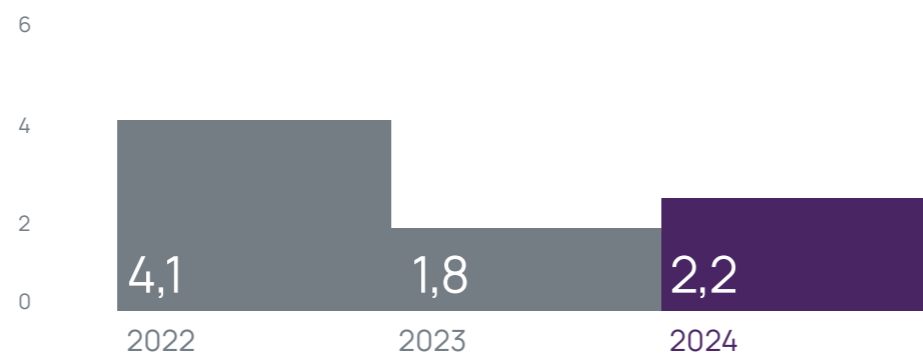
ГДЕ БЫ НИ РАЗВИВАЛА СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЯ, ОНА ВСЕГДА СТРЕМИТСЯ СТАТЬ НАДЕЖНЫМ ПАРТНЕРОМ РЕГИОНАЛЬНЫХ ВЛАСТЕЙ В РЕШЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ИНФРАСТРУКТУРНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ.

В своем «домашнем» регионе, Пермском крае, АО «Метафракс Кемикалс» участвует в целом ряде проектов и инициатив, направленных на развитие региона, улучшение его привлекательности и благосостояния. Компания входит в десятку крупнейших налогоплательщиков Пермского края.

НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

В 2024 году налоговые выплаты АО «Метафракс Кемикалс» в бюджеты различных уровней составили 2,2 млрд рублей (в 2023 году – 1,8 млрд рублей). В том числе в бюджет Пермского края были направлены выплаты в размере 697 млн рублей (в 2023 году – 1,36 млрд рублей).

НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС», МЛРД РУБЛЕЙ



РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ДОМАШНЕМ РЕГИОНЕ

Компания «Метафракс» – давний и надежный партнер Пермского края. Компания участвует в целом ряде проектов, направленных на развитие инфраструктуры региона, улучшение качества жизни местного населения.

В частности, при участии АО «Метафракс Кемикалс» в Губахе проведена реконструкция главных улиц и городского сквера Победы, возведены храм и мечеть, открылся филиал медицинского центра. Продолжает преобразоваться городской парк имени

Юрия Гагарина. Появился и совсем новый сквер – Храма в честь иконы Божией матери: «Всех скорбящих Радость».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания инициирует и проводит различные благотворительные проекты на территории города Губахи и региона в целом. В 2023 и 2024 годах Компания потратила на благотворительные проекты в Пермском крае почти 83 млн рублей.

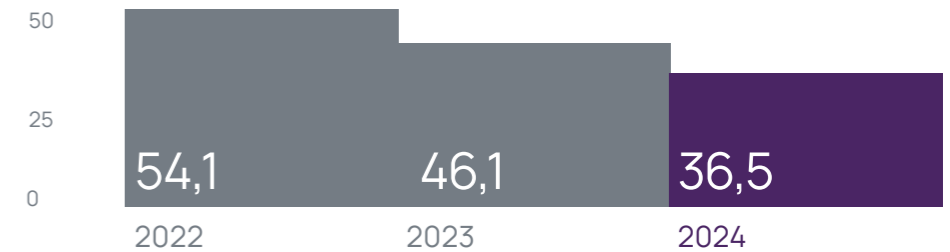
Компания осуществляет свою благотворительную деятельность по следующим основным направлениям:

- общеобразовательные и музыкальные школы, детские сады, детские дома и колледжи, Дома и Дворцы культуры региона (Губаха, Кизел, Гремячинск, Горнозаводск)
- профориентационная работа (межрегиональные олимпиады, конкурсы школьников, студентов, «Портфели первокурсников», изготовление информационных стендов в УХТК, ХТФ ПНИПУ, НОЦ, награждение одаренных учащихся и ведущих педагогов)
- поддержка ветеранов Великой Отечественной войны, Афганистана, Чернобыля, комитетов солдатских матерей и общественных организаций инвалидов.

Компания участвует в поддержке региональных и федеральных благотворительных фондов («Дедморозим», «Берегиня»), активно сотрудничает с Пермской художественной галереей, Пермским театром оперы и балета. Для поддержки людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, создан некоммерческий фонд «Добро в КУБе».

В частности, с 2019 года АО «Метафракс Кемикалс» и благотворительный фонд «Дедморозим» реализуют проект «Вернуть будущее», благодаря которому у детей-сирот с инвалидностью появляется шанс

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, МЛН РУБЛЕЙ



развить свои социальные навыки, чтобы каждый из них смог вырасти максимально самостоятельным. Традиционно 1 июня, в День защиты детей, волонтеры Компании – представители молодежной и профсоюзной организаций вместе со студентами Уральского химико-технологического колледжа приезжают в гости к воспитанникам Рудничного дома-интерната, организуют развлекательную программу, привозят подарки.

С 2022 года благодаря совместным усилиям благотворительного фонда «Берегиня» и АО «Метафракс Кемикалс» реализуется проект «Я создаю будущее». Проект направлен на помощь подросткам, перенесшим онкогематологические заболевания. Волонтеры-наставники помогают детям определиться с профессией, попробовать себя в разных сферах

деятельности и выбрать то дело, которое будет приносить радость.

Также совместно с фондом «Берегиня» Компания реализует проект «Игры победителей» – спортивные соревнования для ребят, которые вылечились от онкологических заболеваний. Проект был инициирован в 2010 году фондом «Подари жизнь» (Москва), чтобы поддержать и вдохновить детей и их семьи, которые прошли сложное испытание. Со временем Игры стали самостоятельным реабилитационным проектом, который объединяет многие фонды из России и мира.

Социальные, благотворительные и меценатские проекты Компании отмечены региональными наградами и высокими позициями в федеральных рейтингах.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)

04

В 2024 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
КОМПАНИИ ПРОВЕЛ:

20

ЗАСЕДАНИЙ

4.1. Бизнес-этика и комплаенс	50
4.2. Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК)	52
4.3. Внутренний аудит	53



В СВОЕЙ ПРАКТИКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЯ СОБЛЮДАЕТ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

В том числе Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «О рынке ценных бумаг», нормативных актов Банка России, а также следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Органы управления АО «Метафракс Кемикалс» опираются на мировой опыт ведущих химических корпораций и ориентируются на высокие международные стандарты в области корпоративного управления, следят за изменениями нормативной базы и практики и стремятся к быстрой адаптации к изменениям.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС»:

1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
3. ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

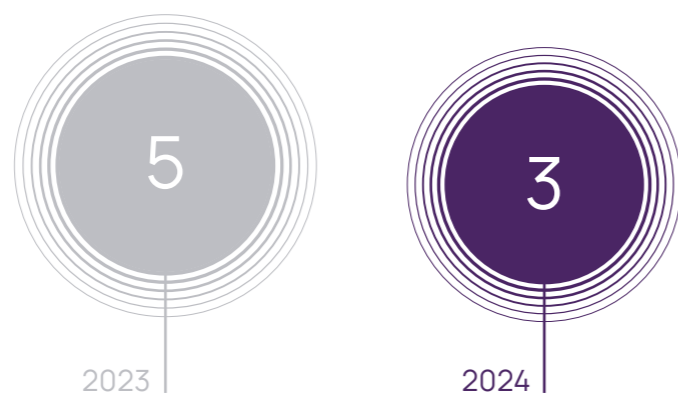
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления АО «Метафракс Кемикалс» является Общее собрание акционеров, которое действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава и Положения об Общем собрании акционеров АО «Метафракс Кемикалс».

Компания ежегодно проводит годовое Общее собрание акционеров в соответствии с требованиями российского законодательства. На годовом Общем собрании акционеров подводятся итоги работы Компании в отчетном году, избирается Совет директоров, утверждается аудитор, утверждается годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, а также принимаются решения по иным вопросам, отнесенным Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров. Помимо годового Общего собрания акционеров проводятся и внеочередные собрания акционеров.

Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительному органу, Совету директоров, за исключением вопросов, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Компании. Общее собрание акционеров не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Определение стратегии развития Компании и осуществление контроля за деятельностью ее исполнительных органов входит в компетенцию Совета директоров, который ежегодно избирается на Общем собрании акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания.

Совет директоров действует в соответствии с законодательством РФ, Уставом Компании, Положением о Совете директоров и уполномочен принимать решения, затрагивающие все аспекты деятельности, за исключением вопросов, отнесенных законодательством и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Согласно Положению о Совете директоров АО «Метафракс Кемикалс», членом Совета директоров может быть только физическое лицо, имеющее безупречную репутацию. В частности, не может быть членом Совета директоров лицо:

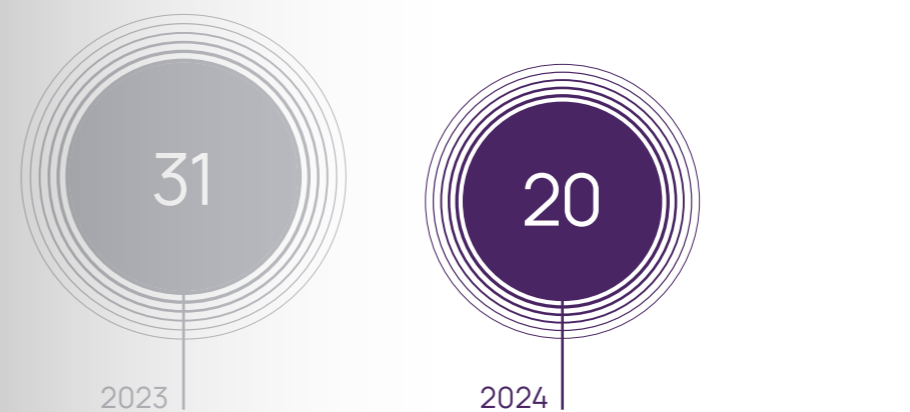
- ранее осужденное за преступление в сфере экономической деятельности или против государственной власти, независимо от того, снята или погашена судимость
- ранее отстраненное от должности государственного (муниципального) служащего либо уволенное с такой службы за виновное деяние

Совет директоров утверждает годовой бюджет Компании, контролирует его

исполнение, осуществляет общее руководство деятельностью Компании в соответствии с имеющимися полномочиями и несет ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Совету директоров отведена ключевая роль в определении целей Компании, ее ценностей и стратегии. Совет директоров определяет приоритетные направления развития Компании, устанавливая основные ориентиры деятельности Компании на долгосрочную перспективу, принимая стратегию Компании. Совет директоров рассматривает и утверждает инвестиционные проекты, принимает решения о преемственности топ-менеджмента, утверждает кадровую политику Компании.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



К компетенции Совета директоров также отнесена оценка экономических, экологических и социальных результатов деятельности Компании. Также Совет директоров принимает решения о вознаграждении и поощрении генерального директора и иных руководящих должностных лиц Компании. Решения Совета директоров принимаются простым большинством в ходе открытого голосования, если иное не определено законодательством, Уставом и Положением о Совете директоров. Каждый член Совета директоров имеет один голос.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав Совета директоров, в соответствии с Уставом в редакции до 08.11.2023 года, составлял 7 человек. Совет директоров Общества в количестве 7 человек, действовавший в период с 01.01.2023 г. по 29.06.2023 г., был избран решением Общего собрания акционеров от 23.12.2022 г. (протокол № 1/47 от 26.12.2022 г.)

Совет директоров Общества в количестве 7 человек, действовавший в период с 30.06.2023 г. по 19.12.2023 г., был избран решением Общего собрания акционеров от 30.06.2023 г. (протокол № 1/50 от 04.07.2023 г.)

В 2023 году произошли изменения в количестве и составе Совета директоров Общества. В результате принятия решения Внеочередного Общего собрания акционеров 08.11.2023 г. (Протокол №1/51 от 09.11.2023 г.) по вопросу о внесении изменений в Устав Общества количественный состав Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров Общества.

20.12.2023 г. Общим собранием акционеров Общества (Протокол №1/52 от 22.12.2023 г.) был определен количественный состав Совета директоров в

количестве 5 человек, принято решение об избрании Совета директоров Общества в новом составе, который действовал в период с 20.12.2023 г. по 25.06.2024 г.

26.06.2024 г. Общим собранием акционеров Общества (Протокол №1/54 от 28.06.2024 г.) был определен количественный состав Совета директоров в количестве 5 человек, принято решение об избрании Совета директоров Общества в новом составе, который действовал в период с 26.06.2024 г. по 31.12.2024 г.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту АО «Метафракс Кемикалс» создан решением Совета директоров Компании от 29.12.2020. Совет директоров формирует Комитет по аудиту для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем финансово-хозяйственной деятельности Компании, в том числе с оценкой независимости аудитора Компании и отсутствием у него конфликта интересов, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Компетенции Комитета по аудиту:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности путем предварительного рассмотрения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, анализа существенных корректировок в процедурах подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности и существенных аспектов учетной политики Компании

- анализ существенных аспектов учетной политики, существенных изменений в учетной политике, а также возможного влияния на финансовое положение Компании изменений в области учета и/или отчетности и иных изменений в законодательстве (при наличии таковых), в том числе на основе заключений (замечаний) внешнего аудитора Компании
- обеспечение независимости и объективности внешнего аудита
- обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита
- контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля
- обеспечение развития системы корпоративного управления

В период с 01.01.2023 по 31.12.2023 было проведено 5 заседаний Комитета по аудиту. Заседания проводились в очном формате с возможностью подключения

членов Комитета по аудиту и приглашенных лиц в дистанционном формате. Основные рекомендации, которые Комитет по аудиту давал Совету директоров в 2023 году, касались внутренних документов в области устойчивого развития, информационной безопасности, выявленных рисков, установления риск-аппетита, совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля.

25.06.2024 полномочия Комитета по аудиту прекращены решением Совета директоров Компании (протокол № 13/24 от 25.06.2024). Указанным решением также прекращено действие Положения в области организации и осуществления внутреннего аудита ПАО «Метафракс» и Положения о внутреннем аудите предприятий «Метафракс Групп» и утвержден План деятельности внутреннего аудита на АО «Метафракс Кемикалс» и его дочерних предприятий на 2024 год и 1 квартал 2025 года.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Компании, назначается на должность и освобождается от должности на основании решения Совета директоров.

Корпоративный секретарь отвечает за организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и Общего собрания акционеров Компании, обеспечивает контроль за соблюдением органами и должностными лицами Компании правил и процедур корпоративного управления, установленных законодательством РФ, Уставом и внутренними документами Компании. Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Уставом Компании, Положением о Совете директоров и Положением о корпоративном секретаре. Корпоративный секретарь не реже одного

раза в год отчитывается перед Советом директоров о проделанной работе.

Компетенции корпоративного секретаря:

- организация и подготовка Общих собраний акционеров и заседаний Совета директоров
- обеспечение взаимодействия Компании с ее акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов
- обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг, в рамках полномочий, закрепленных за корпоративным секретарем
- обеспечение выполнения установленных законодательством и внутренними

документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением

- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления
- организация подготовки годового отчета Компании и иные функции, предусмотренные требованиями применимого законодательства и внутренними документами Компании

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В соответствии с Уставом АО «Метафракс Кемикалс» полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор. При этом функции единоличного исполнительного органа могут быть переданы управляющей организации по решению Общего собрания акционеров.

В период с 01.01.2023 по 16.04.2023 единоличным исполнительным органом АО «Метафракс Кемикалс» являлся Генеральный директор Даут Владимир Александрович (избран решением Совета директоров от 18.04.2022, протокол № 5/22 от 19.04.2022). В период с 17.04.2023 по 08.11.2023 полномочия единоличного исполнительного органа АО «Метафракс Кемикалс» осуществляла управляющая организация ООО «УК «Метафракс Групп» (на основании решения Общего собрания акционеров от 08.11.2023, протокол № 1/51 от 09.11.2023).

В период с 09.11.2023 по 31.01.2024 единоличным исполнительным органом АО «Метафракс Кемикалс» являлся Генеральный директор Худайбирдин Альберт Флюрович (избран решением Общего собрания акционеров от 08.11.2023, протокол № 1/51 от 09.11.2023).



ХУДАЙБИРДИН АЛЬБЕРТ ФЛЮРОВИЧ

4.1. БИЗНЕС-ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

«МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» ВЫСТУПАЕТ ЗА ЧЕСТНОЕ И ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И НЕ ПРИЕМЛЕТ КОРРУПЦИОННЫЕ И МОШЕННИЧЕСКИЕ ДЕЙСТВИЯ В ЛЮБОМ ПРОЯВЛЕНИИ.

В АО «Метафракс Кемикалс» выделяются три основных направления комплаенса:



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС

В Компании действует «Горячая линия», по которой на условиях конфиденциальности любой работник может сообщить информацию о нарушениях действующего законодательства и установленных в Компании правил.

В Компании действует Кодекс делового поведения, который устанавливает основополагающие идеи взаимодействия сотрудников между собой, с органами управления и внешними стейкхолдерами.

АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

Компания придерживается принципа соблюдения требований антимонопольного законодательства, принципов законности и добросовестности, в том числе во взаимоотношениях с конкурентами, контрагентами, иными лицами и организациями. Компания действует независимо от конкурентов, не участвует в соглашениях, которые могут привести к устранению или ограничению

конкуренции на рынке и не использует свое положение для обеспечения превосходства над конкурентами. АО «Метафракс Кемикалс» использует только добросовестные методы конкурентной борьбы.

АО «Метафракс Кемикалс» разрабатывает и внедряет в свою работу регулирующие локальные нормативные правовые акты,

в том числе торгово-сбытовые политики. Так в 2024 году в Компании действовала торгово-сбытовая политика в отношении реализации меламина на территории РФ и торгово-сбытовая политика в области продажи азотных и азотсодержащих удобрений сельскохозяйственным производителям в РФ.

КОМПЛАЕНС В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Вопросы защиты персональных данных регулируются Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

В АО «Метафракс Кемикалс» действует Положение об организации обработки и обеспечения безопасности персональных данных, устанавливающее основные требования к обработке и защите персональных данных в Компании.

На официальном сайте Компании размещена Политика конфиденциальности, предназначенная для информирования любых заинтересованных лиц об основных принятых в Компании принципах и гарантиях при обработке и защите персональных данных.

Реализация обеспечения защиты персональных данных позволяет:

1. обеспечивать конфиденциальность и безопасность информации о соискателях,

работниках, их родственниках, клиентах, контрагентах Компании,
 2. поддерживать репутацию Компании как надежного партнера, исполняющего законодательные требования, обеспечивающего безопасность полученных персональных данных, не допускающего нарушение конфиденциальности и утечек чувствительной информации,
 3. снижать риски нарушения требований действующего законодательства РФ в условиях ежегодного увеличения количества требований по защите персональных данных и ужесточения ответственности за нарушения.

Недостаточное внимание безопасности персональных данных может привести к реализации следующих рисков:

- регуляторные: наложение административных штрафов в соответствии со ст. 13.11 КоАП РФ, в том числе оборотных штрафов, которые могут достигать 3% от выручки АО «Метафракс Кемикалс» за предшеству-

ющий год, наличие уголовной ответственности должностных лиц за нарушения в сфере обработки персональных данных

- финансовые: выплата неустойки и компенсации лицам, пострадавшим в связи с утечкой персональных данных; вынужденный простой, связанный с нарушением работы информационных систем персональных данных
- репутационные: снижение доверия к организации на рынке вследствие допущения крупных утечек информации и недостаточным уровнем обеспечения безопасности
- операционные: увеличение нагрузки на персонал (ИТ, ИБ, кадры, юристы) в связи с высокой активностью злоумышленников и мошенников, в т.ч. связанной с геополитической ситуацией

ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Департамент экономической безопасности (ДЭБ) является структурным подразделением АО «Метафракс Кемикалс» и подчиняется непосредственно Директору по безопасности. Департамент имеет независимый статус по отношению к другим подразделениям Компании, что исключает возможность влияния на содержание, объемы и результаты проводимых проверок.

В своей повседневной деятельности ДЭБ руководствуется:

- Политикой экономической безопасности, утвержденной приказом управляющего директора по производству от 14.05.2024 № 408
- Политикой должной (коммерческой) осмотрительности, утвержденной приказом управляющего директора по производству от 16.08.2024 № 723
- Положением о контрольно-ревизионных мероприятиях П 10-01-2024
- Положением о служебных проверках П 10-02-2024
- Положением о проверке контрагентов П 10-03-2024

- Положением о проверке договоров П 10-04-2025
- Положением о Департаменте экономической безопасности, утвержденным заместителем генерального директора по безопасности от 25.06.2024.

В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД УГОЛОВНЫЕ ДЕЛА КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ И САМОЙ КОМПАНИИ НЕ ВОЗБУЖДАЛИСЬ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Своевременное выявление и пресечение внешних и внутренних угроз экономической безопасности Компании и дочерних структур

Минимизация риска в области экономической безопасности (в том числе финансовых и налоговых рисков) Компании и дочерних структур

Создание условий, исключающих возможность пересечения интересов должностных лиц Компании и дочерних структур с представителями преступных сообществ

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, влияющего или способного повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение полномочий должностными лицами Компании и дочерних структур

4.2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СУРИВК)

С 2024 ГОДА ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РУКОВОДСТВУЯСЬ РЕШЕНИЯМИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Согласно Политике СУРИВК является важным компонентом системы корпоративного управления. Деятельность СУРИВК должна быть направлена на создание, повышение и защиту стоимости бизнеса посредством надлежащего управления внешними и внутренними угрозами и возможностями, возникающими в ходе деятельности Компании. Тем самым обеспечивается разумная уверенность в достижении долгосрочных и операционных целей Компании, соответствие законодательным требованиям и локальным нормативным актам, своевременная подготовка достоверной финансовой и иной отчетности.

Для адаптации новых методологических требований была сформирована учебная программа и проведено корпоративное обучение. Методология была адаптирована в форме локальных нормативных документов Компании. Проведена работа по идентификации и оценке рисков, определены ключевые риски, которые могут существенным образом повлиять на деятельность Компании, организовано формирование планов мероприятий по их минимизации.

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЗВИТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ СУРИВК

Выявление и оценка рисков, возникающих на всех организационных уровнях, эффективное управление данными рисками, в том числе эффективное распределение и использование имеющихся ресурсов для управления рисками

Совершенствование инфраструктуры и процесса управления рисками и внутреннего контроля, в том числе путём стандартизации и регламентирования бизнес-процессов в области управления рисками и внутреннего контроля

Создание надёжной информационной основы в части СУРИВК для планирования деятельности и принятия взвешенных управленческих решений

Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и сохранности активов, а также их экономического использования.

4.3. ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВНУТРЕННИЙ АУДИТ В ОТНОШЕНИИ КОМПАНИИ, СОГЛАСНО УТВЕРЖДЕННОМУ ПЛАНУ РАБОТЫ.

Деятельность Департамента внутреннего аудита направлена на содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления, как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных целей.

Основными задачами Департамента внутреннего аудита являются:

- оценка надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления на предприятиях Компании
- предоставление предложений и рекомендаций по совершенствованию и повышению эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления
- мониторинг выполнения утвержденных мероприятий по совершенствованию и

повышению эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления

- подготовка и предоставление Совету директоров и исполнительным органам предприятий Компании отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита (в том числе, информацию о результатах выполнения плана работы внутреннего аудита, оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, о существенных рисках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков).

Оценка корпоративного управления может включать проверку:

- соблюдения и продвижения этических

принципов и корпоративных ценностей

- процесса принятия стратегических и операционных решений
- порядка постановки целей, мониторинга и контроля их достижения
- уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами
- соответствия системы управления информационными технологиями стратегии и целям Компании
- обеспечения прав акционеров и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами
- процедур раскрытия информации о деятельности Компании и подконтрольных ей организаций.



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

05

В 2024 ГОДУ ВЫРУЧКА
АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС»
СОСТАВИЛА

33,2 МЛРД
РУБЛЕЙ



В 2024 ГОДУ ВЫРУЧКА АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» СОСТАВИЛА 33 183 МЛН РУБЛЕЙ. ПО СРАВНЕНИЮ С 2023 ГОДОМ ВЫРУЧКА УВЕЛИЧИЛАСЬ ПОЧТИ НА 15%.

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС», МЛРД РУБЛЕЙ

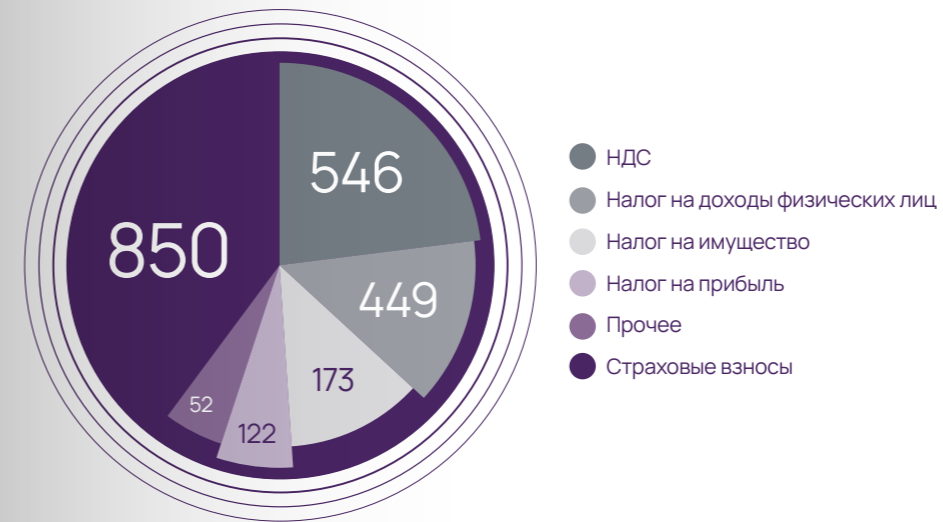


В 2024 году налоговые выплаты АО «Метафракс Кемикалс» в бюджеты различных уровней составили 2,2 млрд рублей. В том числе в бюджет и СФР Пермского края были направлены выплаты в размере 1,6 млрд рублей.

НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» В БЮДЖЕТ ПЕРМСКОГО КРАЯ, МЛРД РУБЛЕЙ



СТРУКТУРА НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» В 2024 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК НАПРАВЛЕНО НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ. В АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» РЕАЛИЗУЕТСЯ ЦЕЛЫЙ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК И МИНИМИЗАЦИЮ РИСКОВ ИХ ИЗМЕНЕНИЯ.

В своей закупочной деятельности АО «Метафракс Кемикалс» руководствуется нормами законодательства Российской Федерации, в частности Федеральным законом от 26 июля 2006 г. №135-ФЗ «О защите конкуренции».

АО «Метафракс Кемикалс» выстраивает долгосрочные партнерские отношения с контрагентами, которые соответствуют стандартам и требованиям Компании.

Закупочные процессы происходят в соответствии со следующими принципами:

1. Добросовестное и взаимовыгодное партнерство: Компания строит отношения с поставщиками на основе доверия и взаимной выгоды.

2. Равнодоступность и равные (недискриминационные) условия договоров для всех контрагентов/покупателей, действующих на одном товарном рынке.

3. Приоритет российским производителям: потребности российских предприятий, использующих продукцию в производственной деятельности, имеют приоритет.

4. Прозрачность и конфиденциальность: важную роль играет защита коммерческой тайны и соблюдение условий конфиденциальности при заключении и исполнении договоров.

5. Соблюдение антикоррупционной политики: АО «Метафракс Кемикалс» про-

тиводествует коррупции, мошенничеству, хищениям и злоупотреблению служебным положением.

6. Предотвращение конфликта интересов: Компания активно борется с конфликтами интересов как внутри группы компаний, так и при взаимодействии с внешними контрагентами.

Отбор поставщиков и их оценка осуществляется по результатам конкурентных процедур, согласно внутренним стандартам предприятия и антикоррупционной политике.

ЗАКУПОЧНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ КОМПАНИИ В 2024 ГОДУ

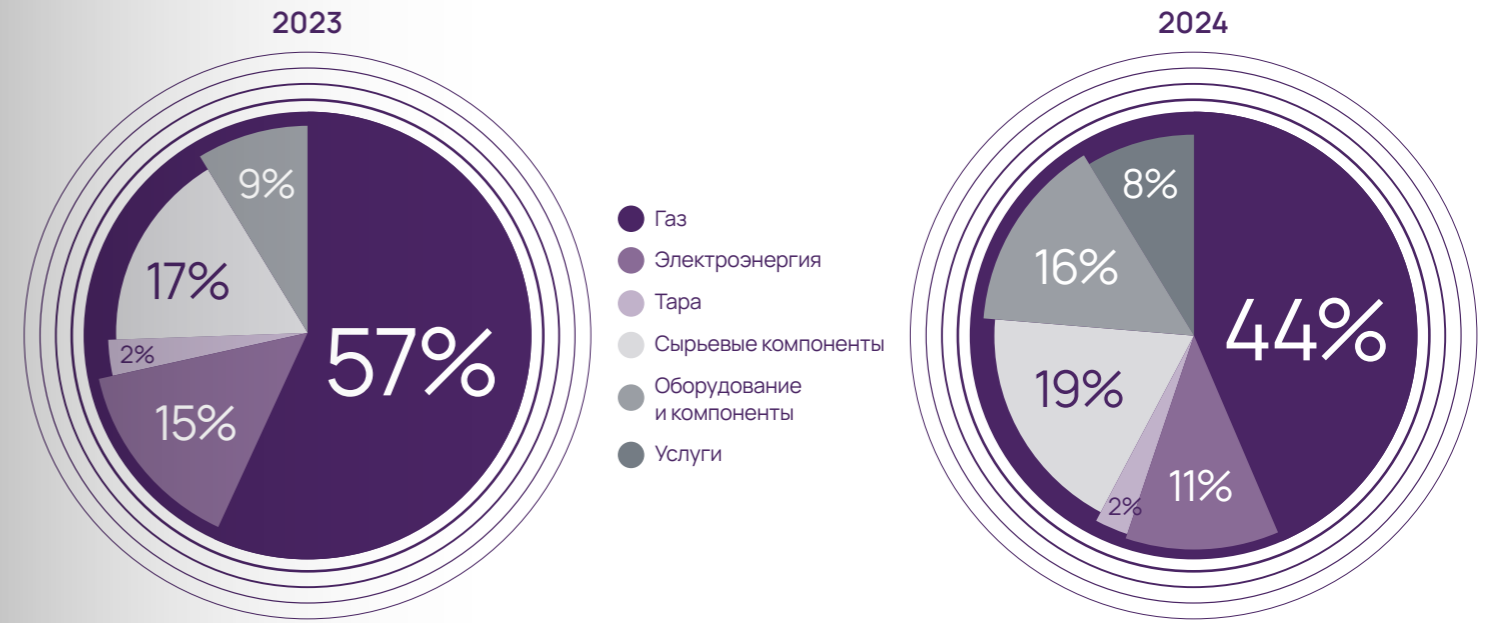
В 2024 году Компания провела 2800 закупочных процедур на общую сумму почти 15 млрд рублей. В том числе, с субъектами малого и среднего предпринимательства (СМСП) были проведены закупки на общую сумму 2.5 млрд рублей, что составило 16.6% от общей суммы закупок по Компании.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	КОЛИЧЕСТВО
Общая сумма проведенных закупочных процедур	рублей	14 950 269 149,69
Общее количество проведенных закупочных процедур	шт.	2 800
Сумма закупочных процедур с участием СМСП	рублей	2 482 248 569,12
Доля закупочных процедур с участием СМСП к общей сумме	%	16,6

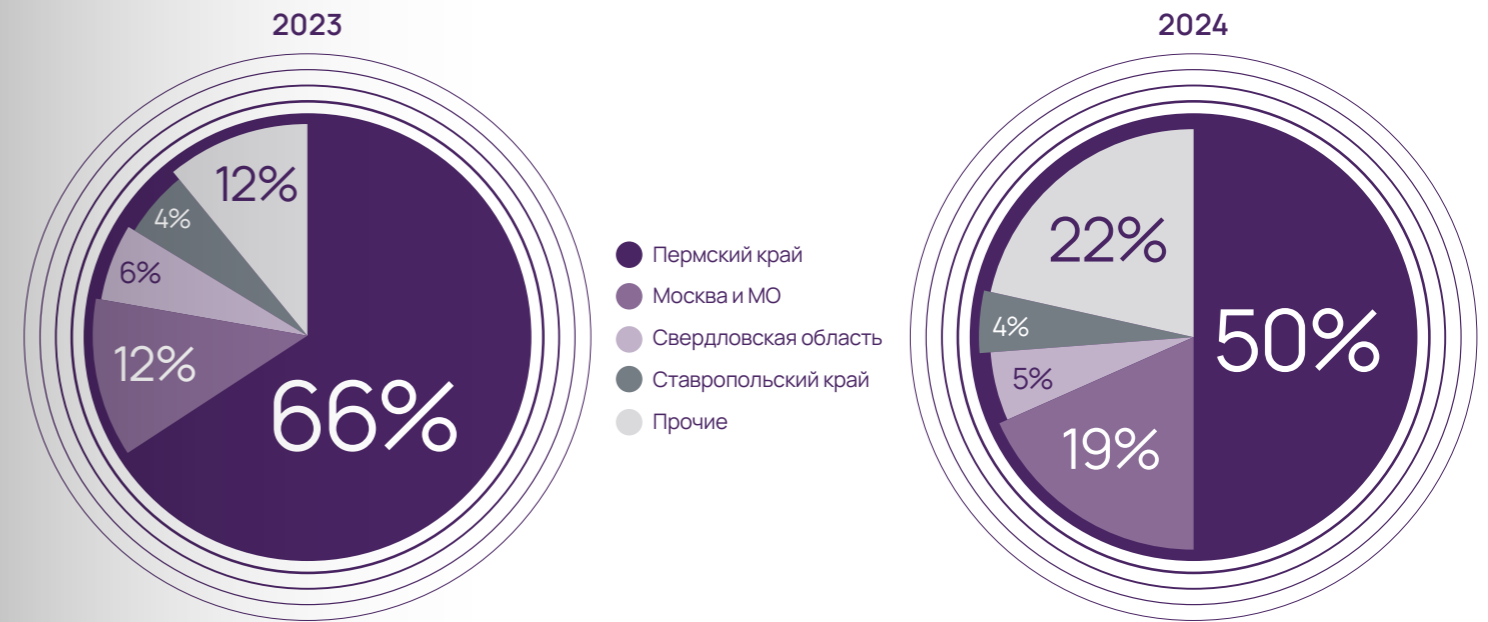
ОСНОВНЫЕ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПРОЦЕССЕ ЗАКУПОК КОМПАНИИ



КЛЮЧЕВЫЕ КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС»



СТРУКТУРА ЗАКУПОК АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» ПО РЕГИОНАМ



ПРИЛОЖЕНИЯ

06

6.1. Дисплеймер и границы отчета	62
6.2. Контакты и основная информация	63
6.3. Информационные ресурсы	63



6.1. ДИСКЛЕЙМЕР И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

ИНФОРМАЦИЯ, СОДЕРЖАЩАЯСЯ В ДАННОМ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ, БЫЛА ПОДГОТОВЛЕНА АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС». ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ ЗДЕСЬ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ОСНОВАНЫ НА ОБЩЕЙ ИНФОРМАЦИИ, СОБРАННОЙ НА МОМЕНТ ПОДГОТОВКИ МАТЕРИАЛА, И МОГУТ БЫТЬ ИЗМЕНЕНЫ БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИЗВЕЩЕНИЯ.

АО «Метафракс Кемикалс» полагается на информацию, полученную из источников, которые оно считает надежными. Данные материалы могут содержать заявления относительно будущих событий и пояснения, представляющие собой прогноз таких событий. Любые утверждения в данных материалах, не являющиеся констатацией исторических фактов, являются прогнозными заявлениями, сопряженными с известными и неизвестными рисками, неопределенностями и прочими факторами, в связи с которыми фактические результаты, итоги и достижения могут существенно отличаться от любых будущих результатов, итогов или достижений, отраженных или предполагаемых такими прогнозными заявлениями.

АО «Метафракс Кемикалс» не принимает на себя никаких обязательств по обновлению любых содержащихся здесь прогнозных заявлений с тем, чтобы они отражали бы фактические результаты, изменения в допущениях либо изменения в факторах, повлиявших на такие заявления. Настоящий Отчет об устойчивом развитии не представляет собой предложение продажи или же поощрение любого предложения подписки и/или на покупки любых ценных бумаг.

Понимается, что ни одно положение не создает основу какого-либо контракта либо обязательства любого характера. Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, не должна ни в каких целях полагаться полной, точной или беспристрастной.

АО «Метафракс Кемикалс» не дает от имени акционеров, директоров, должностных лиц, служащих или любых иных лиц никаких заверений или гарантий, как ясно выраженных, так и подразумеваемых, в отношении точности, полноты или объективности содержащейся в Отчете информации или мнений. Ни один из директоров Компании, ее акционеров, должностных лиц, служа-

щих или любых иных лиц не принимает на себя никакой ответственности за любые потери любого рода, которые могут быть понесены в результате любого использования информации из данного Отчета об устойчивом развитии или его содержания, или же иным образом в связи с публикацией данного Отчета.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии подготовлен на основе информации, доступной АО «Метафракс Кемикалс» на дату составления отчета. Отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2023 и 2024 года, а также динамику показателей, подготовленных на основании данных Компании за период с 2020 по 2022 год.

6.2. КОНТАКТЫ И ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование на русском языке	Акционерное общество «Метафракс Кемикалс»
Полное фирменное наименование на английском языке	Joint Stock Company Metafrax Chemicals
Место нахождения	618250, Россия, Пермский край, город Губаха
Юрисдикция	Российская Федерация (Россия)
Телефон/факс	+7 (34248) 4-08-98 / +7 (34248) 4-71-21
Адрес электронной почты и сайта в сети Интернет	info@metafrax.ru, www.metafrax.ru
Организационно-правовая форма	Акционерное общество
Форма собственности	Частная собственность
Основной вид экономической деятельности	Код ОКВЭД – 20.14
ИНН, КПП	ИНН 5913001268, КПП 592101001/660850001
Год создания предприятия	1955
Дата регистрации Общества	9 июля 1993 года
Орган регистрации	Администрация г. Губахи Пермской области
ОГРН и дата внесения в Единый государственный реестр юридических лиц	1025901777571, 23 сентября 2002 года
Средняя списочная численность	2691 человек

6.3. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Сайт «Метафракс Групп» (рус, eng)	https://metafraxgroup.com/
Сайт «Метафракс Кемикалс» (рус, eng)	https://www.metafrax.ru/
Сайт «Метадинеа» (рус, eng)	https://www.metadynea.ru/
Корпоративные издания	Корпоративная газета «Химия без границ»
Социальные сети	Вконтакте: https://vk.com/metafrax_official Одноклассники: https://ok.ru/metafrax



ЯДРО СТАБИЛЬНОСТИ В СТРУКТУРЕ БУДУЩЕГО



